

Aydınlık
Bir Gelecek için
Çalışıyoruz!

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU





Enerjimiz Bitmez!

İÇİNDEKİLER

01 GİRİŞ

1.1. Rapor Hakkında	5
1.2. Cengiz Enerji İcra Kurulu Başkan Mesajı	6
1.3. CEO Mesajı	8

02 KURUMSAL PROFİL

2.1. Cengiz Holding Grup Şirketleri	11
2.2. Cengiz Enerji Hakkında	14
2.3. Kilometre Taşları	16
2.4. Hizmet ve Operasyonlar	18
2.5. Üyelikler ve İş Birlikleri	22
2.6. 2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler	22

03 SEKTÖR ANALİZİ

3.1. Küresel Enerji Sektörüne Genel Bakış	25
3.2. Türkiye Enerji Sektörü	27
3.3. Sürdürülebilir Değer Yaratma Yaklaşımı	29

04 KURUMSAL YÖNETİM

4.1. Kurumsal Yönetim Yapısı	33
4.2. Entegre Yönetim Sistemleri	34
4.3. İş Etiği ve Uyum	35
4.4. Kurumsal Risk Yönetimi	39

05 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

5.1. Sürdürülebilirlik Yönetişimi	41
5.2. Sürdürülebilirlik Stratejisi Yol Haritası	44
5.3. İş Sürekliliği ve Operasyonel Dayanıklılık	45
5.4. Paydaş Katılımı	60
5.5. Önceliklendirme Analizi	61
5.6. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	62

06 ÇEVRE YÖNETİMİ

6.1. İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi	69
6.2. Enerji Verimliliği	71
6.3. Su Yönetimi	72
6.4. Atık ve Döngüsel Ekonomi	75
6.5. Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması	76

07 SOSYAL PERFORMANS

7.1. İnsan Odaklı Yönetim ve Çalışan Refahı	81
7.1.1. Çalışan Hakları, Çeşitlilik ve Eşitlik	82
7.1.2. Yetenek Yönetimi	83
7.1.3. Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	85
7.1.4. İş Sağlığı ve Güvenliği	86
7.2. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	87
7.3. Toplumsal Etki Yönetimi	88
7.4. Kültürel Mirasın Korunması	90

08 DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

8.1. Dijital Dönüşüm	91
8.2. Bilgi Güvenliği	95

09 EKLER

9.1. Çevresel Performans Göstergeleri	96
9.2. Sosyal Performans Göstergeleri	99
9.3. GRI Endeksi	104
9.4. Sürdürülebilirlik Terminolojisi ve Kısaltmalar	109

RAPOR HAKKINDA

Beyhan Barajı ve Hidroelektrik Santrali / Elazığ

1.1. Rapor Hakkında

Cengiz Enerji Sanayii ve Ticaret A.Ş. ("Cengiz Enerji") 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketin raporlama döneminde yürüttüğü çevresel, sosyal ve yönetim faaliyetlerini paydaşlarına şeffaf, karşılaştırılabilir ve ölçülebilir göstergelerle sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor, enerji üretim faaliyetlerinden kaynaklanan etkileri ekonomik değer yaratımı perspektifiyle birlikte ele almakta; performans sonuçlarını yönetim yaklaşımı, risk değerlendirmeleri ve stratejik öncelikler ile bağlantılı biçimde ortaya koymaktadır.

Cengiz Enerji elektrik üretimi faaliyetlerini yürürlükteki ulusal mevzuat, uluslararası standartlar ve kurumsal politika seti doğrultusunda sürdürmektedir. Uzun vadeli değer yaratma hedefi doğrultusunda enerji arz güvenliği, operasyonel güvenilirlik, çevresel etki yönetimi, kaynak verimliliği ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları temel yönetim öncelikleri arasında yer almaktadır.

Raporun hazırlanmasında Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartları esas alınmış; içerik GRI 2021 çerçevesine uygun olarak yapılandırılmıştır. Öncelikli konuların belirlenmesinde paydaş beklentileri, sektörel gelişmeler, düzenleyici gereklilikler ve faaliyetlerin çevresel ve sosyal etkileri değerlendirilmiştir. İklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatların yönetimine ilişkin açıklamalar, İklimle İlişkili Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD) önerileri dikkate alınarak sunulmuştur. Şirket faaliyetleri Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilmiş; katkı sağlanan alanlar ilgili amaçlar kapsamında açıklanmıştır.

Rapor, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki performans sonuçlarını kapsamaktadır. Açıklanan tüm göstergeler ilgili döneme ait operasyonel verilere dayanmaktadır. Veri toplama, doğrulama ve konsolidasyon süreçleri tanımlı metodolojiler doğrultusunda yürütülmüş; hesaplamalar iç kontrol mekanizmaları çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Rapor kapsamı, Cengiz Enerji'nin %100 sahipliğinde ve işletmesinde bulunan doğal gaz kombine çevrim santralleri ile yenilenebilir enerji santrallerinin faaliyetlerini kapsamaktadır. Özbekistan'da faaliyet gösteren, şirket bünyesinde yer alan ve Cengiz Enerji'nin operasyonel kontrolünü yürüttüğü Cenergo LLC'ye ait faaliyetler de raporlama kapsamına dahil edilmiştir. Operasyonel kontrolün tamamının şirkete ait olmadığı yatırımlar ve iştirakler raporlama sınırları dışında tutulmuştur.

2025 yılına ilişkin hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu 2026 yılı Haziran ayında yayımlanmıştır.



Rapor, enerji üretim faaliyetlerinden kaynaklanan etkileri ekonomik değer yaratımı perspektifiyle birlikte ele almakta; performans sonuçlarını yönetim yaklaşımı, risk değerlendirmeleri ve stratejik öncelikler ile bağlantılı biçimde ortaya koymaktadır.



Cengiz Enerji Sanayii ve Ticaret A.Ş.
Altunizade Kısıklı Cad. No: 37 34662
Üsküdar / İstanbul / TÜRKİYE



+90 (216) 554 53 00



www.cengizenerji.com.tr



power@cengiz.com.tr

1.2. Cengiz Enerji İcra Kurulu Başkan Mesajı



Ahmet CENGİZ

Cengiz Enerji İcra Kurulu Başkanı

“Türkiye, yenilenebilir enerjiye dayalı küresel dönüşüm sürecinin aktif bir parçasıdır. Ulusal düzeyde belirlenen 2035 yılı 120 GW rüzgâr ve güneş kurulu güç hedefi ile 2053 net sıfır vizyonu, enerji yatırımlarının yönünü belirlemektedir.

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel enerji sisteminde dönüşümün hız kazandığı 2025 yılında, sektörün dengeleri ve stratejik öncelikleri yeniden şekillenmiştir. Küresel ölçekte elektrik talebindeki artış hızlanırken; dijitalleşme, elektrifikasyon ve iklim kaynaklı aşırı hava olayları enerji sistemleri üzerinde yeni bir baskı oluşturmaktadır. Uluslararası Enerji Ajansı'nın değerlendirmeleri, elektrik talebindeki güçlü büyümenin önümüzdeki yıllarda da devam edeceğine işaret etmektedir. Yenilenebilir kaynakların küresel elektrik üretiminde kömürü geride bırakarak en büyük üretim kaynağı konumuna yükselmesi ise enerji dönüşümünde tarihi bir dönüm noktasına ulaştığını göstermektedir.

Ulusal hedefler ve küresel gelişmeler, enerji yatırımlarında bütüncül bir stratejik yaklaşımı zorunlu kılmaktadır.

Enerji sektöründeki dönüşüm doğrusal ilerlememektedir. Arz güvenliği, sistem esnekliği ve finansal sürdürülebilirlik, iklim hedefleriyle birlikte ele alınmak zorundadır. Yenilenebilir enerji yatırımları hız kazanırken; baz yük üretim kapa-

sitesi ve şebeke istikrarı enerji arzının sürekliliği açısından önemini korumaktadır. Bu nedenle küresel enerji mimarisi, kaynak çeşitliliğini esas alan ve geçiş sürecini gerçekçi bir perspektifle yöneten bir yapıya evrilmektedir.

Türkiye, bu küresel dönüşümün aktif bir parçasıdır. 2035 yılı için ortaya konulan 120 GW rüzgâr ve güneş hedefi ile 2053 net sıfır vizyonu, enerji yatırımlarının yönünü net biçimde belirlemektedir. 2025 yılında yürürlüğe giren İklim Kanunu ve karbon piyasası altyapısına yönelik adımlar, enerji sektöründe karbon yönetiminin finansal karar süreçleriyle doğrudan ilişkilendirileceği yeni bir dönemi başlatmıştır. Yatırım büyüklüğünün yanı sıra emisyon yoğunluğu, verimlilik ve şeffaflık da rekabet gücünün belirleyici unsurlarıdır.

Cengiz Enerji olarak Türkiye'de 5.164 MW ve yurtdışında 460 MW olmak üzere, toplamda 5.624 MW kurulu gücümüzle Türkiye'nin toplam kurulu gücünün yaklaşık %4'ünü temsil ediyoruz. Üretim portföyümüzün büyüklüğü, Cengiz Enerji'ye yalnızca ölçek avantajı değil, enerji sisteminin sürekliliğine ilişkin önemli bir sorumluluk da yüklemektedir.

Hydroelektrik üretimindeki güçlü varlıklarımız, doğal gaz ve termik santrallerimiz ile sistem güvenliğine katkı sağlarken; yenilenebilir yatırımlarımızla portföyümüzün dönüşümünü kararlılıkla sürdürüyoruz.

Türkiye'deki yatırımlarımızın yanında yurtdışında gerçekleştirdiğimiz enerji projeleriyle portföyümüzü coğrafi olarak çeşitlendiriyor; farklı piyasa dinamikleri içerisinde disiplinli ve uzun vadeli bir yatırım yaklaşımı benimsiyoruz. Her ülkede düzenleyici çerçeveyi, finansman koşullarını ve risk-getiri dengesini titizlikle değerlendiriyor; sermayemizi sürdürülebilir değer üretimi ilkesiyle yönlendiriyoruz.

Enerji sisteminin sürdürülebilirliği, teknolojik yetkinlik ile iklim risklerine hazırlığın birlikte ele alınmasını gerektirmektedir.

Enerji sistemlerinin bu çok boyutlu dönüşümü, operasyonel yapının da yeniden tasarlanmasını gerektirmektedir. Enerji sektöründeki dijitalleşme ve teknolojik gelişmeler, üretim varlıklarının performansını artırmak açısından önemli fırsatlar sunmaktadır. Veri analitiği, uzaktan izleme ve performans optimizasyon çözümleriyle kapasite faktörlerimizi yükseltirken; siber güvenlik ve veri koruma alanlarında güçlü altyapılar oluşturuyoruz.

İklim değişikliği, enerji altyapılarında dayanıklılık kavramını yeniden tanımlayan ve operasyonel kararları doğrudan etkileyen bir risk alanı haline gelmiştir. Aşırı hava olayları, su rejimindeki değişimler ve sıcaklık artışları varlık dayanıklılığı açısından kapsamlı analizler gerektirmektedir.

Bu doğrultuda; senaryo analizleri ve iklim risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyor; yatırımlarımızı uzun vadeli finansal ve operasyonel dayanıklılık perspektifiyle şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik, iş modelimizin merkezinde yer alan uzun vadeli bir değer yaratma yaklaşımıdır.

Yatırımcı beklentilerinin hızla değiştiği bu dönemde sürdürülebilirlik; operasyonel performansımızdan sermaye tahsisine, portföy yönetiminden stratejik karar süreçlerimize kadar tüm alanlara entegre edilmiştir. Güçlü yönetim yapıları, şeffaf raporlama ilkeleri ve risk yönetimi disiplini, iş modelimizin ayrılmaz unsurlarıdır. Kaynak çeşitliliğine dayalı portföy yapımızı, risk odaklı yönetim anlayışımız ve teknolojik uyum kapasitemizle destekleyerek uzun vadeli ve istikrarlı değer üretmeyi hedefliyoruz.

Bu yıl ilk kez yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz, performans göstergelerimizi paylaşmanın ötesinde şeffaflık ve hesap verebilirlik yaklaşımımızı kurumsal bir çerçeveye taşıyan önemli bir adımdır. Bu çalışmanın hayata geçirilmesinde emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Önümüzdeki dönemde iklim ve sürdürülebilirlik odağımızı güçlendirirken, sizlerin desteği ve iş birliğiyle enerji dönüşümünü yöneten, ülkemizin enerji güvenliğine katkı sağlayan ve uluslararası ölçekte rekabet gücünü artıran bir şirket olma yolunda ilerlemeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Enerji dönüşümünü yöneten, ülkemizin enerji güvenliğine katkı sağlayan ve uluslararası ölçekte rekabet gücünü artıran bir şirket olma yolunda ilerlemeye devam edeceğiz.



Türkiye'de

5.164 MW

Kurulu Güç



Toplam

5.624 MW

Kurulu Güç



**Türkiye Kurulu Gücü İçinde
Cengiz Enerji Payı**

%4

1.3. CEO Mesajı



Ahmet TÜRKOĞLU
Cengiz Enerji CEO

“*Enerji sistemleri dönüşürken şirketlerin dayanıklılığı, yenilik kapasitesi ve sürdürülebilirlik yaklaşımı kurumsal başarının temel belirleyicileri haline geliyor.*”

Değerli Paydaşlarımız,

Enerji sektörü, küresel ekonominin yeniden şekillendiği kritik bir dönemin merkezinde yer alıyor. İklim krizi derinleşirken jeopolitik dengeler değişiyor ve enerji teknolojilerinde yaşanan hızlı ilerleme sektörün geleceğini yeniden tanımlıyor. Enerji üretimi ve tüketimine ilişkin yerleşik kabuller hızla değişiyor ve sektörün tüm aktörleri bu yeni gerçekliğe uyum sağlayacak stratejiler geliştirmek durumunda kalıyor.

2025 yılı enerji güvenliği, rekabetçilik ve iklim sorumluluğunun artık birbirinden ayrı alanlar olarak ele alınamayacağını açık biçimde ortaya koydu. Kurumların uzun vadeli değer yaratabilmesi için bu üç başlığı aynı stratejik çerçevede değerlendirmesi gerekiyor. Enerji sistemleri dönüşürken şirketlerin dayanıklılığı, yenilik kapasitesi ve sürdürülebilirlik yaklaşımı kurumsal başarının temel belirleyicileri haline geliyor.

Cengiz Enerji olarak biz bu dönemi bir belirsizlik süreci olarak değil, geleceği yeniden tasarlama fırsatı olarak görüyoruz. Enerji sektöründe değer yaratmanın yolu; güvenilir enerji arzını güçlendiren, rekabetçi teknolojilere yatırım yapan ve iklim sorumluluğunu iş modelinin ayrılmaz bir parçası haline getiren bütüncül bir yaklaşım geliştirmekten geçiyor.

Bu anlayış doğrultusunda attığımız her adım hem sektörün dönüşümüne katkı sunmayı hem de gelecek nesiller için daha sürdürülebilir bir enerji sistemi inşa etmeyi hedefliyor.

Cengiz Holding’in uzun vadeli yatırım yaklaşımını, enerji üretiminde teknoloji, güvenlik ve sürdürülebilirlik odağıyla birleştiriyoruz. Türkiye’de enerji arz güvenliğine katkı sunarken, yurt dışı operasyonlarımızla da coğrafi çeşitliliğimizi artırıyor; farklı piyasa ihtiyaçlarına cevap verebilen dengeli bir üretim portföyünü sorumlulukla yönetiyoruz. 2025 itibarıyla Türkiye’de ve yurt dışında 5.600 MW’yi aşan kurulu gücümüzle, enerji dönüşümünün ölçek ve süreklilik gerektiren tarafında sorumluluk taşıyoruz. Ülkemizdeki kurulu gücün %61’inin yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşması; bize hem düşük karbonlu büyüme hem de daha dayanıklı bir üretim portföyü inşa etme imkânı veriyor.

2025 yılında attığımız adımlar, stratejik yönelimimizin somut çıktılara dönüştüğünü gösterdi. Türkiye’de yenilenebilir enerji santrallerimizde ileri teknoloji yatırımlarımıza hız verirken Çerkeş’te devreye aldığımız yeni nesil türbinlerle üretim verimliliğimizi önemli ölçüde artırdık. Hibrit santral deneyimimiz ve genişleyen yenilenebilir enerji portföyümüz, kaynakların daha etkin kullanılmasını desteklerken enerji

sisteminin esnekliğini de güçlendiriyor. Uluslararası tarafta ise uzun vadeli projelerin finansman altyapısını güçlendiren önemli adımlar atarak yatırım kapasitemizi ve finansal dayanıklılığımızı daha ileri bir seviyeye taşıdık.

2025 yılında hayata geçirdiğimiz Sürdürülebilirlik Komitesi ile çevresel, sosyal ve yönetim başlıklarını şirket stratejimizin merkezine yerleştirdik. İlk kez gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan hakları ve eşitlik, iklim ve emisyon yönetimi ile iş sürekliliği ve operasyonel dayanıklılığın şirketimiz ve paydaşlarımız açısından en kritik konular olduğunu ortaya koydu. Bu çerçevede doğrultusunda kaynaklarımızı en yüksek etki yaratacak alanlara yönlendirerek sürdürülebilir değer üretme hedefiyle ilerlemeyi sürdürüyoruz.

2025 yılı, Türkiye’de iklim politikalarının yeni bir evreye girdiği; karbon fiyatlandırması ve raporlama yükümlülüklerinin daha görünür hale geldiği bir dönem olarak öne çıktı. Ülkeler ve pazarlar tarafından oluşturulan yeni çerçeveler, şirketlerden tedarik zinciri boyunca daha yüksek şeffaflık ve daha güçlü emisyon yönetimi bekliyor.

Şirketler açısından bu dönüşüm bir uyum sürecinin ötesinde önemli bir rekabet alanı oluşturuyor. Doğru planlanmış bir dönüşüm yaklaşımı; rekabet gücünü artıran, uluslararası pazarlara erişimi kolaylaştıran ve finansmana erişim imkânlarını genişleten güçlü bir kaldıraç niteliği taşıyor.

Cengiz Enerji olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımız; iklim ve enerji dönüşümü, çevrenin korunması, çalışan sağlığı ve güvenliği ile toplum ve paydaşlar için değer yaratma öncelikleri üzerine şekilleniyor. 2025–2030 dönemini kapsayan kademeli yol haritamız bu yaklaşımın uygulama çerçevesini ortaya koyuyor.

Kısa vadede veri altyapımızı güçlendirmeyi, sera gazı emisyonlarımız başta olmak üzere çevresel ve sosyal göstergelerimizi daha sistematik biçimde izlemeyi, orta vadede hedef belirleme süreçlerimizi daha ileri bir noktaya taşıyarak iklim risklerinin yatırım kararlarına entegrasyonunu derinleştirmeyi, uzun vadede ise net sıfır yolculuğumuzu daha görünür, ölçülebilir ve izlenebilir bir yol haritası ile desteklemeyi amaçlıyoruz.

Bizim için sürdürülebilirlik sahada, günlük operasyonların içinde hayat bulur. Bu bakışla iş sağlığı ve güvenliğini bir uyum konusu ya da raporlama alanı olarak değil, operasyonel performansın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Tesislerimizin tamamında güvenli çalışma kültürünü güçlendirmek, riskleri oluşmadan önce yönetmek ve çalışanlarımızın gelişimini desteklemek; çalışma arkadaşımızla birlikte omuzladığımız ortak bir sorumluluktur. ReAktör gibi programlarla genç yetenekleri enerji sektörüyle buluştururken, yalnızca bugünü değil, geleceğin dönüşümünü taşıyacak insan kaynağını da güçlendiriyoruz. Cengiz Enerji olarak, kalıcı dönüşümün, güçlü bir kurum kültürü, nitelikli insan kaynağı ve liderlikle mümkün olacağına inanıyoruz.

Cengiz Enerji olarak önümüzdeki döneme ilişkin stratejik önceliklerimizi net bir çerçevede belirlemiş durumdayız. Yenilenebilir enerji kapasitemizi şebeke gerçekliğiyle uyumlu şekilde devreye almak; enerji depolama ve dijital izleme gibi esneklik çözümlerini ölçeklendirmek; çevresel ve sosyal performansımızı daha iddialı hedeflerle güçlendirmek ve raporlamada şeffaflık çitasını daha da yükseltmek önceliklerimiz arasında yer alıyor. Tüm bunları gerçekleştirirken finansal dayanıklılığımızı ve yatırım disiplinimizi korumayı da temel bir ilke olarak görüyoruz. Çünkü sürdürülebilirlik; kaynakların akıllı yönetimi, risklerin bütüncül değerlendirilmesi ve paydaşlarımızla güvene dayalı güçlü bir ilişki inşa etmek anlamına geliyor.

Faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını şeffaf bir şekilde paylaşmayı; ilerlememizi, öğrenme alanlarımızı ve hedeflerimizi paydaşlarımızla açık bir diyalog içinde değerlendirmeyi sorumlu ve hesap verebilir yönetim anlayışımızın bir gereği olarak görüyoruz. Bu yıl ilk kez yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuzda, Cengiz Enerji’nin 2025 yılı çevresel, sosyal ve yönetim performansını paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşırken, geleceğe yönelik hedeflerimizi ve sorumluluk anlayışımızı da aktarıyoruz.

Türkiye’nin ve faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyaların enerji dönüşümünde sorumluluk almaya; güvenli üretim anlayışımızı korurken düşük karbonlu büyüme ve güçlü yönetim ilkeleriyle ilerlemeye kararlıyız. Bu yolculukta emeği, bilgisi ve özveriyle katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve bize güvenerek değer yaratan tüm paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ederim.

Geleceğin enerjisini birlikte inşa edeceğiz.

Saygılarımla,

2025 yılında hayata geçirdiğimiz Sürdürülebilirlik Komitesi ile çevresel, sosyal ve yönetim başlıklarını şirket stratejimizin merkezine yerleştirdik.



KURUMSAL PROFİL

Fener Rüzgâr Enerji Santrali / Sinop

2.1. Cengiz Holding Grup Şirketleri

Cengiz Enerji, faaliyetlerini Cengiz Holding A.Ş. ("Cengiz Holding") bünyesinde sürdürmektedir. 1969 yılında kurulan Cengiz Holding, kısa sürede istikrarlı bir büyüme kaydederek Türkiye'nin önde gelen sanayi şirketlerinden biri haline gelmiştir. Şirket, inşaat, enerji, madencilik ve metalurji, operasyon, sigorta, turizm, havacılık ile bilişim ve teknoloji sektörlerinde faaliyet gösteren çok sektörlü bir grup yapısına sahiptir. Farklı sektörlerde yürütülen faaliyetler, grubun entegre iş modeli ve uzun vadeli yatırım yaklaşımı doğrultusunda yönetilmektedir.

Holding'in altyapı faaliyetleri havacılık, karayolu, demiryolu, metro, su yapıları ve üstyapı projelerini kapsamaktadır. Havacılık alanında tamamlanan ve devam eden toplam 7 havalimanı projesinin yıllık toplam yolcu kapasitesi 225 milyondur. İstanbul Havalimanı, Ordu-Giresun ve Rize-Artvin havalimanları ile Kuzey Irak ve Kuveyt'te tamamlanan projeler grup portföyünde yer almaktadır.

Karayolu ve otoyol projeleri kapsamında toplam 1.617 km yol; 113 km uzunluğunda 696 köprü ve viyadük ile 286 km uzunluğunda 171 tünel bulunmaktadır. Demiryolu projelerinde 869 km hat, 40 km uzunluğunda 137 köprü ve viyadük ile 105 km uzunluğunda 104 tünel bulunmaktadır. Metro projelerinde ise 74 km'yi aşan hat uzunluğuna ulaşılmıştır.

Su yapıları ve hidroelektrik santral projeleri holding faaliyetleri arasında önemli yer tutmaktadır. Silindirle Sıkıştırılmış Beton (RCC), beton kemer ve beton yüzeyli kaya dolgu baraj tiplerinde projeler gerçekleştirilmiş; inşa edilen hidroelektrik santrallerin toplam kurulu gücü yaklaşık 3.767 MW seviyesine ulaşmıştır.

Madencilik ve metal üretimi alanında 11 maden işletmesinde yıllık 9 milyon ton cevher işleme kapasitesine sahiptir. Yıllık üretim kapasitesi 200 bin ton metal ile 1 milyon ton gübre ve kimyasal seviyesindedir. Üretim portföyünde bakır konsantresi, katot bakır, alüminyum ürünleri, kobalt, çinko ve çeşitli kimyasallar yer almaktadır.

Enerji faaliyetleri holding bünyesinde geniş bir değer zincirini kapsamaktadır. Türkiye toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %30'unun dağıtımını gerçekleştirilmekte; yaklaşık 1.000 müşteri ile satış ve ticaret faaliyetleri yürütülmektedir. Doğal gaz dağıtım faaliyetleri iki şehirde yılda yaklaşık 1 milyar Sm³ hacme ve 200.000'in üzerinde aboneye ulaşmaktadır. Doğal gaz ticaretinde yıllık 800 milyon Sm³'ün üzerinde işlem hacmi bulunmaktadır.

Enerji iletim hatları ve trafo merkezleri anahtar teslim projeler şeklinde inşa edilmekte; doğal gaz altyapı yatırımları kapsamında çelik ve polietilen boru hatları ile basınç düşürme ve ölçüm istasyonları kurulmaktadır.

**7**

Havalimanı Projesi

**869** km

Demiryolu Projesi

**74+** km

Metro Hat Uzunluğu

**1.617** km

Karayolu & Otoyol İnşası

**%30**

Ulusal Elektrik Dağıtım Payı

**11**

Maden İşletme Tesisi

**800** milyon Sm³

Doğal Gaz Ticaret Hacmi

**3.767** MWİnşa Edilen Hidroelektrik Santrali
Kurulu Gücü

Cengiz Enerji, söz konusu grup yapısı içerisinde elektrik üretim faaliyetlerine odaklanmakta ve enerji değer zincirinin üretim ayağını temsil etmektedir. Holding'in enerji alanındaki geniş faaliyet çerçevesi, Cengiz Enerji'nin operasyonel gücü ve sektör içindeki konumunu destekleyen bir yapı sunmaktadır.

Cengiz Holding Faaliyet Alanları ve Bağlı İştirakler

ENERJİ

- Cengiz Enerji Sanayii ve Ticaret A.Ş.
- Cengiz Elektrik Ticaret A.Ş.
- Samgaz Doğal Gaz Dağıtım A.Ş.
- Selçukgaz Doğal Gaz Dağıtım A.Ş.
- CK Güneş Enerjisi Üretim Ticaret ve Satış A.Ş.
- CK Solar Enerji Üretim A.Ş.
- CK Boğaziçi Elektrik Perakende Satış A.Ş.
- CK Akdeniz Elektrik Perakende Satış A.Ş.
- CK Çamlıbel Elektrik Perakende Satış A.Ş.
- Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.
- Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.
- Kalehan Beyhan Enerji Üretim A.Ş.
- Kalehan Genç Enerji Üretim A.Ş.
- Kalehan Kale Enerji Üretim A.Ş.
- Çamlıbel Elektrik Dağıtım A.Ş.
- Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.
- Akdeniz Elektrik Dağıtım A.Ş.
- Cenal Enerji Üretim A.Ş.

İNŞAAT

- Cengiz İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

MADENCİLİK & METALURJİ

- Eti Alüminyum A.Ş.
- Eti Bakır A.Ş.
- Samsun Bakır İzabe Tesisi
- Samsun Gübre Tesisi
- Küre Bakır İşletmesi
- Murgul Bakır İşletmesi
- Cerattepe Bakır İşletmesi
- Adıyaman Bakır İşletmesi
- Siirt Bakır İşletmesi
- Giresun Bakır İşletmesi
- İzmir Halıköy Antimuan Tesisi
- Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Gübre Entegre Tesisi
- Elazığ Bakır İşletmesi
- Sinop Boyabat Bakır İşletmesi

- ICoNiChem

OPERASYONEL HİZMETLER

- İGA Havalimanı İşletmesi A.Ş.
- ATG Ankara Tren Garı İşletmeciliği A.Ş.
- Kuzey Marmara Otoyolu Yatırım A.Ş.
- Avrupa Otoyolu İşletme A.Ş.
- Yeniçeri Özel Güvenlik Hizmetleri A.Ş.
- Taya Liman İşletmesi A.Ş.
- TFS Yakıt Hizmetleri A.Ş.
- Taya Gayrimenkul Yatırım İşletmeleri A.Ş.

Cengiz Holding Faaliyet Alanları ve Bağlı İştirakler

SİGORTA

- Cengizler Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd. Şti.

TURİZM

- Taya Yolcu Hizmetleri A.Ş.
- İGA Hotel ve Turizm A.Ş.

BİLİŞİM VE TEKNOLOJİ

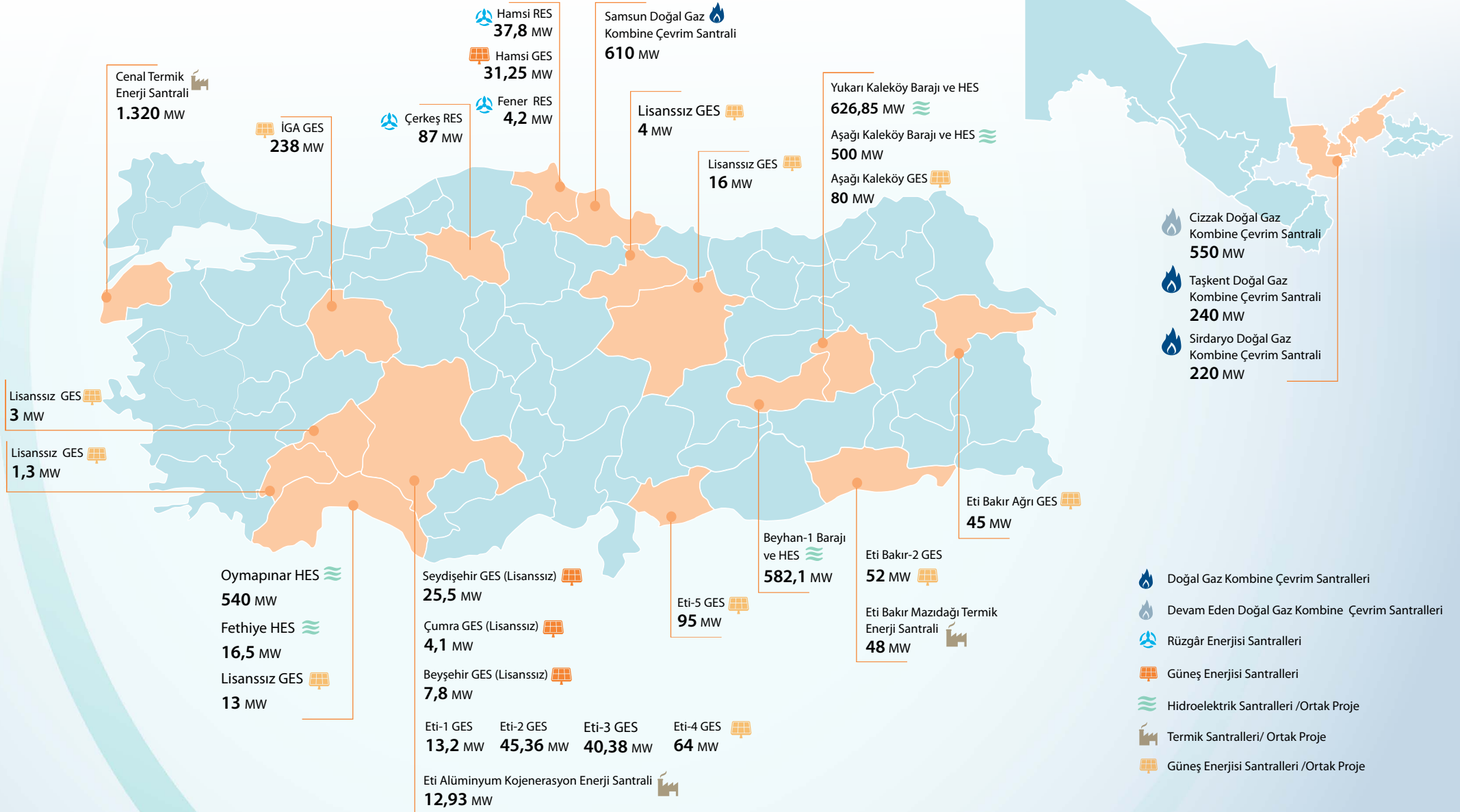
- Cenit Bilişim
- Beeful Enerji Teknolojileri A.Ş.

HAVACILIK

- Cengiz Havacılık A.Ş.



2.2. Cengiz Enerji Hakkında



2000 yılında kurulan Cengiz Enerji, elektrik üretimi alanında faaliyet göstermekte ve Cengiz Holding bünyesinde enerji üretim faaliyetlerini temsil etmektedir. Şirket, farklı kaynak türlerine dayalı dengeli üretim portföyü ile enerji arz güvenliğine katkı sağlamakta ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımı doğrultusunda yatırımlarını sürdürmektedir.

Cengiz Enerji'nin toplam kurulu gücü, ortaklı projeler dahil olmak üzere 2025 yılı itibarıyla toplam 5.624 MW seviyesine ulaşmıştır. Toplam kapasitenin 3.173 MW'lık bölümü yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşmaktadır. Üretim portföyü; hidroelektrik santraller (HES), termik santral (TES), doğal gaz kombine çevrim santralleri, güneş enerji santralleri (GES) ve rüzgâr enerji santrallerini (RES) içermektedir. Cengiz Enerji yatırımlarını yalnızca Türkiye ile sınırlı tutmamakta; farklı coğrafi bölgelerde geliştirdiği enerji projeleri ile uluslararası ölçekte faaliyet göstermektedir.

Hidroelektrik santraller toplam 2.265 MW kurulu güce sahiptir. Söz konusu kapasite, Türkiye'nin yenilenebilir enerji kaynaklı kurulu gücünün yaklaşık %5'ine karşılık gelmektedir. Güneş enerjisinde 779 MW, rüzgâr enerjisinde ise 129 MW kurulu güç bulunmaktadır. Devam eden projeler yenilenebilir enerji portföyünün istikrarlı büyümesini desteklemektedir.

Bingöl'de devreye alınan hibrit enerji santrali, Türkiye'nin ilk ve dünyanın en büyük ikinci hibrit enerji santrali niteliğini taşımaktadır. Söz konusu tesis yaklaşık 400 bin hanenin yıllık elektrik ihtiyacını karşılayabilecek kapasiteye sahiptir. Hibrit santral modeli, yenilenebilir kaynakların daha etkin kullanımına ve üretim verimliliğinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

Portföy yapısı, baz yük üretim kapasitesi ile yenilenebilir kaynakların dengeli dağılımını bir araya getirmektedir. Doğal gaz kombine çevrim santralleri üretim esnekliği ve şebeke istikrarına katkı sağlarken, yenilenebilir enerji santralleri düşük karbonlu üretim hedeflerini desteklemektedir. Kaynak çeşitliliği, piyasa dalgalanmalarına karşı dayanıklılığı artıran bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

Cengiz Enerji yaklaşık 20 bin kişilik insan kaynağı ile elektrik üretimi, elektrik dağıtımı, perakende satış ile doğal gaz dağıtımı ve ticareti alanlarında faaliyet göstermektedir. Yenilenebilir enerji yatırımları sektörün dönüşümünü desteklemekte ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini güçlendirmektedir.

Şirket faaliyetlerini operasyonel güvenilirlik, çevresel etki yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği standartları ve düzenleyici gereklilikler doğrultusunda yürütmektedir. Yatırım kararları ve işletme süreçleri piyasa dinamikleri, enerji politikaları ve iklim değişikliğine bağlı riskler dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Üretim portföyünün yapısı, finansal sürdürülebilirlik ve rekabet gücünün korunmasına katkı sağlamaktadır.

Rapor kapsamında yalnızca Cengiz Enerji'nin operasyonel kontrolünü tamamen üstlendiği doğal gaz kombine çevrim santralleri, GES'ler ve RES'ler yer almaktadır.

**129 MW**

RES Kurulu Gücü

**3.173 MW**

Yenilenebilir Enerji Kurulu Gücü

%61

Yenilenebilir Enerji Payı

**2.265 MW**

HES Kurulu Gücü

**779 MW**

GES Kurulu Gücü

**20 BİN**

İnsan Kaynağı



Türkiye'nin ilk, dünyanın ise en büyük ikinci hibrit enerji santrali olan Aşağı Kaleköy Barajı ve HES, 400 bin hanenin yıllık elektrik ihtiyacını karşılama kapasitesine sahiptir.

2.3. Kilometre Taşları

2000

Cengiz Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. kuruldu.

2003

Cengiz Enerji 132 MW çift yakıtlı kombine çevrim enerji santrali devreye alındı.

2004

Samsun doğal gaz dağıtım faaliyetlerine başladı.

2005

Oymapınar 540 MW hidroelektrik enerji santrali işletmesi devralındı.

2007

Seydişehir ve Çumra Bölgesi doğal gaz dağıtım faaliyetlerine başladı.

2009

Meram Bölgesi elektrik dağıtım faaliyetlerine başladı.

2010

- Samsun 240 MW doğal gaz yakıtlı kombine çevrim enerji santrali devreye alındı.
- Çamlıbel Bölgesi elektrik dağıtım faaliyetlerine başladı.

2013

- İstanbul Avrupa Yakası elektrik dağıtım faaliyetlerine başladı.
- Akdeniz Bölgesi elektrik dağıtım faaliyetlerine başladı.

2015

- Samsun 610 MW doğal gaz yakıtlı kombine çevrim enerji santrali devreye alındı.
- Beyhan 582 MW hidroelektrik enerji santrali devreye alındı.

2016

Toplam 45 MW gücünde ilk güneş santrallerimiz devreye alındı.

2017

Toplam 95 MW gücünde güneş santralleri devreye alındı.

2018

- Çanakkale Karabiga 1320 MW ithal kömüre dayalı termik santrali devreye alındı.
- Yukarı Kaleköy 626 MW hidroelektrik santrali devreye alındı.

2019

Aşağı Kaleköy 500 MW hidroelektrik santrali devreye alındı.

2020

- Aşağı Kaleköy 80 MW güneş santrali devreye girdi. Avrupa'nın en büyük ve ilk hibrit enerji santrali oldu.
- 14 MW gücünde güneş santralleri devreye alındı.

2021

- 80 MW gücünde güneş santralleri devreye alındı.
- Toplam 13 MW kurulu güce sahip üç rüzgâr santrali devreye alındı.

2022

- Özbekistan, Taşkent'te 240 MW doğal gaz yakıtlı kombine çevrim enerji santrali devreye alındı.
- Özbekistan, Sirdaryo'da 220 MW doğal gaz yakıtlı kombine çevrim enerji santrali devreye alındı.
- 49 MW gücünde güneş santralleri devreye alındı.
- 76 MW gücünde yeni rüzgâr santralleri devreye alındı.

2023

72 MW gücünde güneş enerjisi santralleri devreye alındı.

2024

- Özbekistan, Cizzak 550 MW doğal gaz yakıtlı kombine çevrim enerji santrali inşaatı başladı.
- 64 MW gücünde güneş santralleri devreye alındı.

2025

- 430 MW gücünde güneş santralleri devreye alındı.
- Rüzgâr enerjisi santrallerinde gerçekleştirilen kapasite artışı sonucunda kurulu güç 129 MW seviyesine ulaştı.

2.4. Hizmet ve Operasyonlar

Cengiz Enerji'nin operasyonel kontrolünün bütünüyle şirkete ait olduğu faaliyetler kapsamında toplamda 1.260 MW'ı aşkın kurulu güç bulunmaktadır. Bu kapasitenin yaklaşık 198 MW'ı yenilenebilir kaynaklara dayalı rüzgâr ve güneş enerji santrallerinden oluşmaktadır. Yenilenebilir enerji portföyünün toplam kurulu güç içerisindeki payı, karbon yoğunluğunun yönetimi ve enerji dönüşüm sürecine uyum açısından stratejik önem taşımaktadır.

Şirket, elektrik üretim hizmetlerini yüksek verimlilik, arz güvenliği ve mevzuata uyum esasları doğrultusunda yürütmektedir. Üretim faaliyetleri enerji piyasası düzenlemeleri, yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuat, lisans koşulları ve teknik standartlar doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Doğal gaz kombine çevrim santralleri Samsun ve Özbekistan'ın Taşkent ve Sirdaryo şehirlerinde konumlanmaktadır. Kombine çevrim teknolojisine dayalı üretim altyapısı yüksek termik verimlilik sağlamaktadır.

Baz yük kapasitesi ve esnek üretim kabiliyeti, talep dengesinin karşılanmasına ve şebeke istikrarının desteklenmesine katkı sunmaktadır.

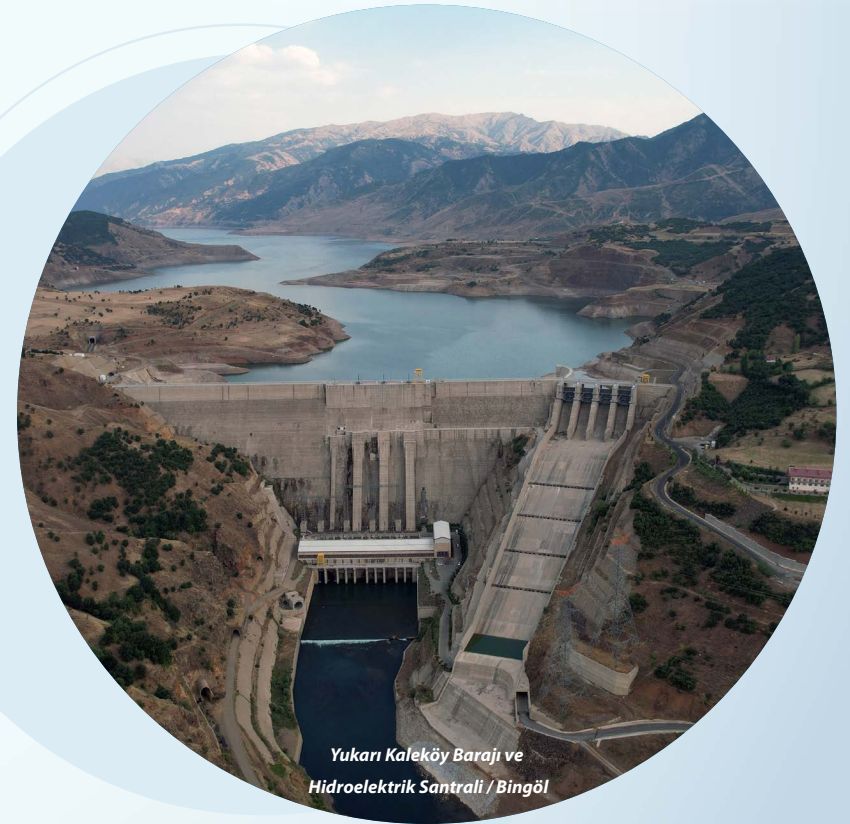
Samsun Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali, yüksek verimlilik performansı ile Türkiye'deki önde gelen tesisler arasında yer almaktadır. Yüksek yakıt kullanım etkinliği, birim üretim başına düşen emisyon yoğunluğunun yönetilmesini desteklemektedir. Özbekistan'da bulunan Taşkent ve Sirdaryo Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralleri ise ileri teknolojiye dayalı altyapı ile inşa edilmiştir. Yüksek üretim verimliliği, yakıt tüketim optimizasyonunu ve operasyonel performansı desteklemektedir. Uluslararası operasyon varlığı üretim portföyünde coğrafi çeşitlilik sağlamaktadır. Farklı piyasa dinamiklerine erişim imkânı gelir yapısının dengelenmesine ve bölgesel risklerin dağıtılmasını desteklemektedir.

Özbekistan'da bulunan Taşkent ve Sirdaryo Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralleri ileri teknolojiye dayalı ekipman altyapısı ile inşa edilmiştir. Yüksek üretim verimliliği yakıt tüketim performansını optimize etmekte ve operasyonel güvenilirliği desteklemektedir. Uluslararası operasyon varlığı üretim portföyünde coğrafi çeşitlilik sağlamaktadır. Farklı piyasa koşullarına erişim imkânı gelir çeşitliliğini desteklemekte ve bölgesel risklerin dengelenmesine katkı sunmaktadır.

GES ve RES'ler, düşük karbonlu üretim modelinin temel unsurlarını oluşturmaktadır. Yenilenebilir enerji kapasitesi, karbon yoğunluğunun azaltılması ve düşük karbonlu enerji sistemine geçiş sürecine uyum açısından önemli bir rol üstlenmektedir.

Yenilenebilir üretim faaliyetleri, sürdürülebilir enerji arzının desteklenmesi ve iklimle bağlantılı risklerin yönetimi çerçevesinde değerlendirilmektedir. Söz konusu üretim yapısı, enerji dönüşümü sürecinde rekabet gücünün korunması ve uzun vadeli değer yaratımının sürdürülmesi açısından önem taşımaktadır.

Cengiz Enerji üretim portföyünü kaynak çeşitliliği, verimlilik ve operasyonel süreklilik ilkeleri doğrultusunda yönetmektedir. Üretim planlaması piyasa dinamikleri ve sistem ihtiyaçları dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir. Operasyonel süreçler performans izleme, bakım yönetimi ve teknik uygunluk kriterleri temelinde yürütülmektedir. Enerji arz güvenliğine katkı sağlayan dengeli ve entegre bir üretim modeli benimsenmektedir.



Yukarı Kaleköy Barajı ve
Hidroelektrik Santrali / Bingöl



DOĞAL GAZ KOMBİNE ÇEVİRİM SANTRALLERİ



SAMSUN

Samsun Doğal Gaz Kombine
Çevrim Santrali

Kurulu Güç  **610 MW**

Samsun Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali, Samsun ili Tekkeköy ilçesinde bulunmaktadır. 610 MW kurulu güce sahip santral 2015 yılında devreye alınmıştır ve yüksek verimli kombine çevrim teknolojisi ile elektrik üretimi gerçekleştirmektedir. Tesis, devreye alındığı dönemde %61 verimlilik oranına ulaşarak kendi kategorisinde öne çıkan doğal gaz santralleri arasında yer almıştır. Kurulu güç kapasitesi doğrultusunda gerçekleştirilen üretim yaklaşık 711 bin hanenin yıllık elektrik tüketimine eşdeğer düzeydedir.



SİRDARYO

Sirdaryo Doğal Gaz Kombine
Çevrim Santrali

Kurulu Güç  **220 MW**

Özbekistan'ın Sirdaryo kentinde yer alan santral, 2022 yılında devreye alınmıştır. 220 MW kurulu güce sahip tesis, 70 bin metrekarelik alanda faaliyet göstermektedir. Santral, modüler tasarımı ve esnek üretim altyapısı sayesinde kısa sürede maksimum üretim seviyesine ulaşabilmektedir. Sekiz ay gibi kısa bir sürede tamamlanan tesis, elektrik üretim kapasitesi ile ülkenin enerji ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlamakta ve Sirdaryo bölgesinin ekonomik gelişimini desteklemektedir.



TAŞKENT

Taşkent Doğal Gaz Kombine
Çevrim Santrali

Kurulu Güç  **240 MW**

2022 yılında ticari üretime başlayan ve Özbekistan'ın başkenti Taşkent'te yer alan Taşkent Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali, 240 MW kurulu güce sahiptir. 37 bin metrekarelik alanda kurulan santral yaklaşık 600 bin hanenin elektrik tüketimine eşdeğer üretim kapasitesine sahiptir. Son teknoloji ekipmanlarla donatılan tesis, esnek üretim kabiliyeti sayesinde kısa sürede maksimum üretim seviyesine ulaşabilmektedir.



CİZZAK

Cizzak Doğal Gaz Kombine
Çevrim Santrali

Kurulu Güç  **550 MW**

Özbekistan'ın Cizzak kentinde kurulumu devam eden 550 MW kurulu güce sahip doğal gaz kombine çevrim santralinin 2026 yılında tamamlanması planlanmaktadır. Santralin devreye alınmasıyla birlikte Cengiz Enerji'nin Özbekistan'daki toplam kurulu gücünün 1.010 MW'a ulaşması öngörülmektedir. Yaklaşık 1,6 milyon hanenin elektrik ihtiyacını karşılayabilecek kapasiteye sahip olan santral, kurulum aşamasında çoğunluğu yerel istihdam olmak üzere yaklaşık 1.000 kişiye iş imkanı sağlamaktadır. İşletme döneminde ise yaklaşık 100 kişilik istihdam yaratması planlanan tesisin, ülkenin enerji arz güvenliği ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlaması beklenmektedir.



RÜZGÂR ENERJİSİ SANTRALLERİ



SİNOP

Hamsi RES

Kurulu Güç 37,8 MW

2021 yılında faaliyete başlayan ve Sinop'un Gerze ve Boyabat ilçeleri sınırlarında yer alan Hamsi Rüzgâr Enerji Santrali, 37,8 MW kurulu güce sahiptir. Tesiste kullanılan yüksek kapasiteli rüzgâr türbinleri ve yardımcı kaynak olarak entegre edilen Hamsi GES ile yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi yoluyla bölgesel enerji arzına katkı sağlamaktadır.



ÇANKIRI / ANKARA

Çerkeş RES

Kurulu Güç 87 MW

2021 yılında faaliyete başlayan ve Çankırı'nın Çerkeş ile Ankara'nın Kızılcahamam ilçeleri sınırlarında yer alan Çerkeş Rüzgâr Enerji Santrali, ilk aşamada 51 MW kurulu güce ile devreye alınmıştır. 2025 yılında gerçekleştirilen kapasite artışı kapsamında santralin kurulu gücü 87 MW'a yükseltilmiş ve proje kapsamında her biri 7,2 MW gücünde yeni nesil rüzgâr türbinleri devreye alınmıştır. 183 metre rotor çapı ve 90 metre kanat uzunluğuna sahip türbinler, Türkiye'de kurulan en büyük kanatlı rüzgâr türbinleri arasında yer almaktadır. 2026 yılında, rüzgâr santraline yardımcı kaynak olarak 25 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santralinin devreye alınmasıyla hibrit bir yapı oluşturulması ve toplam kurulu gücün 112 MW'a ulaşması hedeflenmektedir.



SİNOP

Fener RES

Kurulu Güç 4,2 MW

2021 yılında üretime başlayan ve Sinop'un Gerze ve Boyabat ilçelerinde Çattepe Köyü, Çakılı Yay mevkiinde yer alan Fener Rüzgâr Enerji Santrali, 4,2 MW kurulu güce sahiptir. Santral, elektrik üretim kapasitesi ile yaklaşık 4 bin hanenin yıllık elektrik tüketimine eşdeğer düzeyde enerji üretimi gerçekleştirmektedir. Rüzgâr enerjisinden elde edilen elektrik üretimi ile tesis bölgesel enerji arzına katkı sağlamaktadır. 2026 yılında yapımı tamamlanmak üzere 43,2 MW kapasite artışı ile santralin toplam kurulu gücünün 47,4 MW seviyesine çıkarılması planlanmaktadır.



GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALLERİ



SİNOP

Hamsi GES

Kurulu Güç  **31,25 MW**

Sinop'un Gerze ve Boyabat ilçeleri sınırlarında yer alan Hamsi Güneş Enerji Santrali, 31,25 MW kurulu gücüyle bölgede bulunan Hamsi Rüzgâr Enerji Santrali'nin yardımcı kaynağı olarak devreye alınmıştır. Santral, Hamsi RES'in kesintisiz ve verimli işletimini destekleyen kritik bir unsur olarak konumlanmaktadır.



SEYDİŞEHİR

Seydişehir GES (Lisanssız)

Kurulu Güç  **25,5 MW**

Konya'nın Seydişehir ilçesinde yer alan Seydişehir Lisanssız Güneş Enerji Santralleri, her biri 1 MW kurulu güce sahip tesislerden oluşmakta ve toplamda 25,5 MW kurulu güce ulaşmaktadır. Güneş enerjisinden sağlanan elektrik üretimiyle yenilenebilir üretim kapasitesini desteklemektedir.



ÇUMRA

Çumra GES (Lisanssız)

Kurulu Güç  **4,1 MW**

Konya'nın Çumra ilçesinde kurulu Çumra Güneş Enerji Santrali, her biri 1 MW kurulu güce sahip ünitelerden oluşan üretim altyapısı ile toplam 4,1 MW kurulu güce sahiptir. Güneş enerjisinden elektrik üretimi gerçekleştiren tesis, yenilenebilir kaynaklara dayalı elektrik üretim kapasitesine katkı sağlamaktadır.



BEYŞEHİR

Beyşehir GES (Lisanssız)

Kurulu Güç  **7,8 MW**

Toplam 7,8 MW kurulu güce sahip Beyşehir Güneş Enerji Santrali, Konya'nın Beyşehir ilçesinde yer almaktadır. Her biri 1 MW kapasiteli üretim ünitelerinden oluşan tesis, güneş enerjisine dayalı elektrik üretimi ile yenilenebilir kaynaklardan sağlanan enerji üretimine katkı sunmaktadır.

2.5. Üyelikler ve İş Birlikleri

Cengiz Enerji, sektörün gelişimine katkı sağlayan ve sürdürülebilirlik odaklı platformlarda aktif rol almaktadır. Şirket, Türkiye Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) kurumsal üyesidir. SKD Türkiye üyeliği, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda yürütülen çalışmaların izlenmesi, iyi uygulamaların paylaşılması ve özel sektör iş birliğinin güçlendirilmesi açısından önem taşımaktadır.

Bunun yanı sıra Cengiz Enerji İcra kurulu Başkanı Ahmet Cengiz, enerji ve mühendislik alanlarında faaliyet gösteren çeşitli sektör kuruluşlarında üyelik görevini sürdürmektedir.

Söz konusu üyelikler:

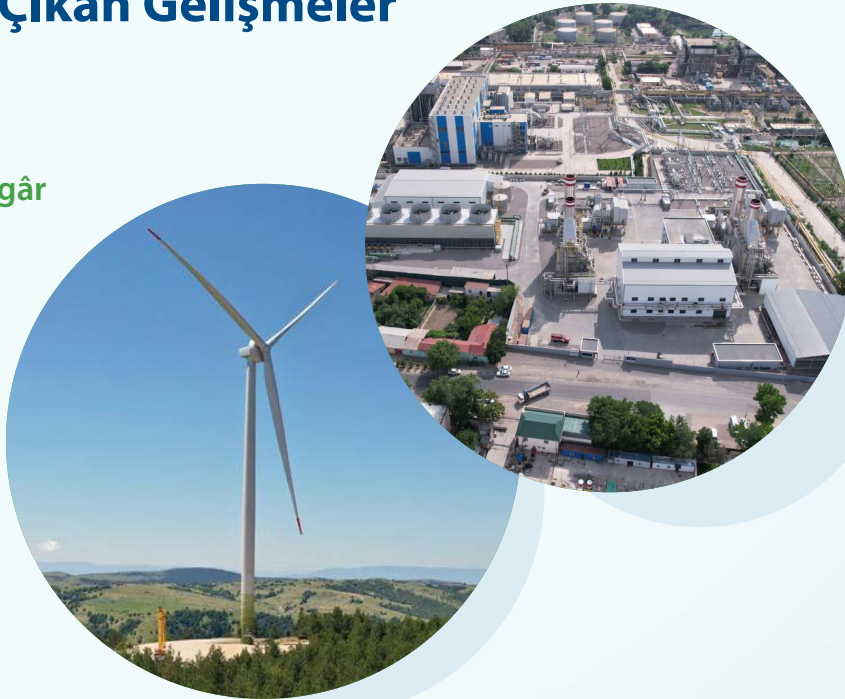


2.6. 2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

1

Türkiye'nin en uzun kanatlı rüzgâr türbinleri devreye alınmıştır.

Çerkeş Rüzgâr Enerjisi Santralinde 183 metre rotor çapı, 90,2 metre kanat uzunluğu ve 7,2 MW kurulu güce sahip rüzgâr türbinleri devreye alınmıştır. Türkiye'nin en uzun kanatlı ve en büyük güce sahip rüzgâr türbinleri üretim portföyüne dahil edilmiştir. Yüksek kurulu güç kapasitesi ve gelişmiş türbin teknolojisi, yenilenebilir enerji üretim performansının artırılmasına katkı sağlamaktadır.



2

Cizzak Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali finansman kapanışı tamamlanmıştır.

Özbekistan'ın Cizzak şehrinde inşası devam eden 550 MW kapasiteli doğal gaz kombine çevrim santrali için finansman kapanışı gerçekleştirilmiştir. DZ BANK ve DenizBank A.Ş. tarafından Euler Hermes ihracat kredi sigortası (ECA) güvencesi kapsamında sağlanan 164,25 milyon Euro tutarındaki uzun vadeli kredi, projenin uluslararası finansman yapısını güçlendirmiştir. Finansman kapanışı, projenin ilerleyişi ve yatırım güvenliği açısından önemli bir kilometre taşı niteliğindedir.

3 İGA Havalimanı için hayata geçirilen Güneş Enerji Santrali'nin TEDAŞ kabulü tamamlanmıştır

İGA Havalimanı için hayata geçirilen Güneş Enerji Santrali'nin TEDAŞ kabulü tamamlanmış olup, 238 MW kurulu gücü ile Türkiye'nin en yüksek kapasiteye sahip lisanssız güneş enerjisi santrali konumundadır. Proje, Eskişehir ili Sivrihisar ilçesi Aşağıkepen Mahallesi'nde 2.806.477,06 m² alan üzerinde 433.992 adet panel kullanılarak kurulmuş ve İGA Havalimanı İşletmesi A.Ş.'nin elektrik tüketiminin tamamını karşılayacak şekilde yapılandırılmıştır.



4 Suriye'de 5.000 MW kurulu güce sahip santral yatırımı ve enerji alım sözleşmesi imzalanmıştır.

Suriye'nin enerji altyapısının güçlendirilmesine yönelik 5.000 MW kurulu güce sahip santral yatırımı ve enerji alım sözleşmesi imzalanmıştır. UCC Holding, Power International Holding ve Kalyon Holding ile ortak olarak hayata geçirilecek proje, doğal gaz ve güneş enerjisinden oluşan entegre yapıya sahiptir. Proje, enerji arz güvenliğinin desteklenmesi ve bölgesel ekonomik kalkınmaya katkı sağlanması hedefi doğrultusunda yapılandırılmıştır.



5 ReAktör Programı açılış çalıştayını Ankara'da gerçekleştirmiştir.

Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi iş birliği ile hayata geçirilen ReAktör Gelişim ve Mentorluk Programı'nın açılış çalıştayını Ankara'da düzenlenmiştir. 11 üniversiteden yaklaşık 100 öğrencinin katılım sağladığı program kapsamında genç mühendis adayları, saha deneyimi, tesis ziyaretleri ve uygulamaları yerinde gözlemleme imkânı elde etmektedir. Program, enerji sektöründe nitelikli insan kaynağının gelişimine katkı sunmayı amaçlamaktadır.



SEKTÖR ANALİZİ

3.1. Küresel ve Ulusal Enerji Sektörüne Genel Bakış

Enerji Talebi, Fiyat Volatilitesi ve Enerji Güvenliği

2025 yılına girilirken küresel enerji gündeminin kapsamı genişlemekte; geleneksel enerji arz güvenliği tartışmalarına kritik mineral tedariki, elektrik sistemlerinin siber güvenliği ve operasyonel dayanıklılığı gibi yeni boyutlar eklenmektedir. Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yapılan değerlendirmelerde, enerji güvenliği kavramının jeopolitik gerilimler, kritik mineral tedarik zincirleri ve enerji altyapılarının dayanıklılığı gibi unsurlar çerçevesinde yeniden tanımlanmaktadır. Enerji sistemlerinin siber tehditler, operasyonel kesintiler ve aşırı hava olayları gibi risklere karşı daha kırılgan hâle geldiği vurgulanmaktadır.

Yaşanan gelişmeler, enerji sektöründe yatırım önceliklerinin yeniden şekillendiğine işaret etmektedir. 2025–2027 döneminde enerji şirketlerinin stratejik odağının yeni üretim kapasitesi geliştirilmesi ile sınırlı kalmadığı; enerji sisteminin dayanıklılığını güçlendirmeye yönelik yatırımların da önem kazandığı değerlendirilmektedir.

Yenilenebilir Enerjilerde 2025 Görünümü: Hızlanan Kapasite Artışı ve Entegrasyon Kısıtları

Küresel ölçekte yenilenebilir enerji kapasite artışları son yıllarda hızlanarak 2024 yılında tarihsel olarak en yüksek seviyelere ulaşmıştır. Orta vadeli projeksiyonlar, yenilenebilir enerji yatırımlarındaki büyümenin devam edeceğine işaret etmektedir. Mevcut politika ve piyasa koşullarının sürmesi halinde küresel ölçekte 2025–2030 döneminde yaklaşık 4.600 GW yeni yenilenebilir elektrik kapasitesinin devreye alınması beklenmektedir. Bu büyümenin önemli bir bölümü güneş ve rüzgâr enerjisi yatırımlarından kaynaklanmakta olup söz konusu teknolojilerin maliyet rekabetçiliği ve ölçeklenebilirliği küresel enerji dönüşümünün ana dinamikleri olarak değerlendirilmektedir.

Bununla birlikte 2025 yılı itibarıyla yenilenebilir enerji sektöründe ortaya çıkan temel ayırım, kapasite artış hızından çok bu kapasitenin enerji sistemlerine etkin biçimde entegre edilmesi konusundaki zorluklarda görülmektedir. Yenilenebilir enerji projelerinin devreye alınması ile elektrik sistemine entegrasyonu arasındaki fark giderek açılmaktadır. Birçok ülkede şebeke bağlantı taleplerinin artması, iletim ve dağıtım altyapısının yetersiz kalması, tedarik zinciri kırılganlıkları ve finansman koşullarındaki dalgalanmalar proje geliştirme süreçlerini zorlaştıran temel unsurlar arasında yer almaktadır.

İletim ve dağıtım altyapısının güçlendirilmesi, enerji depolama çözümlerinin yaygınlaştırılması, siber güvenlik uygulamalarının geliştirilmesi ve veri analitiğine dayalı öngörücü bakım uygulamalarının artırılması öncelikli yatırım alanları arasında yer almaktadır.

Küresel enerji talebine ilişkin yakın dönem görünümü üç temel dinamik çerçevesinde değerlendirilmektedir. Elektrifikasyon eğiliminin hız kazanmasıyla birlikte elektrik talebinde yapısal bir büyüme gözlemlenmektedir. Elektrikli araçların yaygınlaşması, enerji kullanımının artması ve sanayi sektöründe elektrifikasyon uygulamalarının genişlemesi, elektrik talebindeki artışın temel belirleyicileri arasında yer almaktadır. Buna ek olarak veri merkezleri ve yapay zekâ altyapılarının hızla büyümesi elektrik talebinin önemli bir itici gücü olarak değerlendirilmektedir. Uluslararası Enerji Ajansı verilerine göre veri merkezlerinin elektrik tüketiminin önümüzdeki yıllarda hızlı biçimde artması ve 2030 yılına kadar iki katından fazla büyümesi beklenmektedir.

Teknoloji bazında değerlendirildiğinde güneş enerjisinin düşük yatırım maliyetleri, kısa geliştirme süreleri ve daha hızlı izin süreçleri nedeniyle küresel büyümenin ana taşıyıcısı konumuna geldiği görülmektedir. Buna karşılık rüzgâr enerjisi projelerinde izin süreçleri, tedarik zinciri sorunları ve finansman maliyetlerindeki artış gibi faktörlerin büyüme hızını görece sınırladığı değerlendirilmektedir.

Tüm bu gelişmeler enerji üreticileri açısından rekabet dinamiklerinin de değiştiğini göstermektedir. Önceki dönemlerde yenilenebilir enerji projelerinde rekabet gücü büyük ölçüde kurulu güç başına yatırım maliyeti (CAPEX) ile ilişkilendirilirken, günümüzde proje geliştirme süreçlerinde rekabet dinamiklerinin değiştiği görülmektedir. Şebeke bağlantı kapasitesine erişim, enerji depolama çözümleri ve hibrit üretim modelleri ile güçlü finansman yapıları proje başarısının temel belirleyicileri hâline gelmektedir. Yenilenebilir enerji dönüşümünün sürdürülebilir biçimde ilerleyebilmesi için üretim kapasitesi artışına paralel olarak enerji sistemlerinin entegrasyon kapasitesinin de geliştirilmesi gerekliliği öne çıkmaktadır.

Karbon Piyasaları, İklim Politikası ve Net-Sıfır Taahhütleri

2025 yılı itibarıyla karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve karbon kredisi piyasaları küresel enerji sektörü açısından giderek daha belirleyici politika araçları hâline gelmektedir. Karbon fiyatlandırma uygulamalarının genişlemesi iki temel gelişme ile ilişkilendirilmektedir. Bunlardan ilki karbon fiyatlandırmasının kamu bütçeleri için önemli bir gelir kaynağı hâline gelmesidir. İkincisi ise ticaret politikaları aracılığıyla “gömülü emisyon” kavramının küresel ticaret sisteminde daha yaygın biçimde kullanılmaya başlanmasıdır. Avrupa Birliği’nin Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi uygulamaları, enerji yoğun üretim faaliyetlerinin ve elektrik üretim portföylerinin karbon maliyetleri üzerinden rekabet avantajını doğrudan etkilemeye başladığını göstermektedir.

Dünya Bankası tarafından yayımlanan State and Trends of Carbon Pricing 2025 raporuna göre karbon fiyatlandırma mekanizmalarının küresel sera gazı emisyonlarının yaklaşık %28’ini kapsadığı ve 2024 yılında kamu bütçeleri için 100 milyar ABD dolarının üzerinde gelir sağlandığı görülmektedir. Raporda ayrıca karbon fiyatlandırma araçlarının özellikle elektrik üretimi ve sanayi sektörlerinde daha yüksek kapsama oranına ulaştığı ve bu nedenle enerji sektörünün karbon fiyatı sinyaline en güçlü şekilde maruz kalan sektörlerden biri olduğu belirtilmektedir.

Enerji sektörü açısından bu gelişmeler iki önemli sonucu beraberinde getirmektedir. İlk olarak karbon fiyatlandırmasının kapsamının genişlemesi, elektrik üretim portföyünün karbon yoğunluğu ile doğrudan bağlantılı bir maliyet unsuru yaratmaktadır. Özellikle kömür ve doğal gaz gibi fosil yakıtlara dayalı üretim teknolojileri karbon fiyatı artışlarına karşı daha yüksek maliyet baskısı ile karşı karşıya kalmaktadır. İkinci olarak karbon piyasalarının gelişmesi, düşük karbonlu elektrik üretim teknolojileri ve yenilenebilir enerji yatırımlarının rekabet gücünü güçlendiren bir politika sinyali oluşturmaktadır.

Paris Anlaşması bağlamında 2025 yılı aynı zamanda yeni ulusal katkı beyanlarının (Nationally Determined Contributions – NDC) gündeme alındığı bir dönemi ifade etmektedir. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) kapsamında taraf ülkeler Paris Anlaşması’nın merkezinde yer alan NDC’leri düzenli aralıklarla güncellemek ve daha iddialı emisyon azaltım hedefleri ortaya koymakla yükümlüdür.

Bu çerçevede karbon fiyatlandırma mekanizmaları, emisyon ticaret sistemleri ve net-sıfır hedefleri enerji sektöründe üretim portföylerinin dönüşümünü hızlandıran temel politika araçları olarak öne çıkmaktadır. Elektrik üretiminde yenilenebilir enerji yatırımlarının artması, enerji verimliliği uygulamalarının yaygınlaşması ve düşük karbonlu üretim teknolojilerinin geliştirilmesi, söz konusu politika çerçevesinin enerji sektöründe ortaya çıkardığı temel dönüşüm alanları olarak değerlendirilmektedir.

Kaynak: Dünya Bankası (World Bank). (2025). *State and Trends of Carbon Pricing 2025*.

<https://www.worldbank.org/en/publication/state-and-trends-of-carbon-pricing>



3.2. Türkiye Enerji Sektörü

Türkiye’de 2025 Gelişmeleri ve Yakın Dönem Beklentileri

Türkiye’de elektrik tüketimi 2025 yılında bir önceki yıla göre artarak 360,9 TWh, elektrik üretimi ise 362,9 TWh seviyesinde gerçekleşmiş hem elektrik üretimi hem de tüketimi tarihsel olarak en yüksek seviyelerine ulaşmıştır.

Elektrik talebindeki artış; yaz aylarında artan soğutma ihtiyacı, sanayi üretimi kaynaklı tüketim artışı ve ekonomide gözlenen elektrifikasyon eğilimleriyle ilişkilendirilmektedir. Talep yapısındaki bu gelişmeler, özellikle yaz aylarında ortaya çıkan yüksek talep dönemlerinde sistem esnekliğinin önemini artırmaktadır. Elektrik sisteminde oluşabilecek mevsimsel pik yüklerin yönetilebilmesi için üretim portföyünün çeşitlendirilmesi, esnek üretim kapasitesinin artırılması ve iletim-dağıtım altyapısının güçlendirilmesi kritik bir gereklilik hâline gelmektedir.

Türkiye’nin İklim Politikaları ve Karbon Fiyatlandırma Mekanizmaları

Türkiye’de 2025 yılının en önemli iklim politikası gelişmelerinden biri, 7552 sayılı İklim Kanunu’nun kabul edilerek 9 Temmuz 2025 tarihinde Resmî Gazete’de yayımlanması olmuştur. Kanun, Türkiye’nin net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda iklim değişikliğiyle mücadeleyi yasal bir çerçeveye oturtmak; sera gazı emisyonlarının azaltılması ve iklim değişikliğine uyum faaliyetlerine ilişkin planlama, uygulama ve denetim mekanizmalarını kapsamlı biçimde düzenlemektedir.

Kanun kapsamında Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), karbon kredileri, gönüllü karbon piyasaları ve gönüllü emisyon gibi kavramlar mevzuat çerçevesine dahil edilmiştir. ETS kapsamında yüksek emisyonlu faaliyetlerin belirli bir kota sistemi çerçevesinde izlenmesi ve emisyonların piyasa mekanizmaları aracılığıyla fiyatlandırılması öngörülmektedir.

Elektrik üretim sektörü açısından değerlendirildiğinde bu gelişme özellikle karbon yoğun üretim teknolojileri için orta vadede yeni maliyet unsurlarının ortaya çıkabileceğini göstermektedir. Emisyon

Türkiye Ulusal Enerji Planı kapsamında yapılan projeksiyonlar da elektrik talebindeki büyüme eğiliminin orta ve uzun vadede devam edeceğine işaret etmektedir. Buna göre Türkiye’de elektrik tüketiminin 2030 yılında 455,3 TWh, 2035 yılında ise 510,5 TWh seviyelerine ulaşması beklenmektedir.

Yapılan projeksiyonlar, Türkiye elektrik sisteminde ilave üretim kapasitesine duyulan ihtiyacın artacağını göstermektedir. Elektrik talebindeki artışın güvenli ve kesintisiz şekilde yönetilebilmesi, yeni üretim kapasitesi yatırımlarının yanı sıra iletim ve dağıtım altyapısının güçlendirilmesini, sistem esnekliğini artıracak çözümlerin geliştirilmesini ve enerji depolama teknolojilerinin yaygınlaştırılmasını gerekli kılmaktadır.

ticaret sisteminin devreye girmesiyle birlikte elektrik üretim portföyünün karbon yoğunluğu, işletme maliyetleri ve yatırım kararları üzerinde daha belirleyici bir faktör hâline gelmesi beklenmektedir. Emisyon ticaret sistemi ve karbon fiyatlandırma araçlarının uygulanması, elektrik üretiminde düşük karbonlu teknolojilerin ve yenilenebilir enerji yatırımlarının rekabet gücünü artıran bir politika sinyali oluşturmaktadır.

Yakın dönemde ise ETS’nin kapsamı, tahsisat yöntemleri, piyasa işletim modeli ve denkleştirme mekanizmalarına ilişkin ikincil düzenlemelerin netleşmesi beklenmektedir. Bu süreçte enerji şirketlerinin özellikle ölçme-raporlama-doğrulama (MRV) altyapılarını güçlendirmeleri, emisyon yönetim sistemlerini geliştirmeleri ve olası karbon maliyetlerine karşı iç karbon fiyatı ve düşük karbonlu geçiş planları oluşturmaları önem kazanmaktadır. ETS mimarisinin kademeli olarak devreye girmesiyle birlikte, karbon yönetimi uygulamalarının enerji şirketlerinin kurumsal risk yönetimi ve yatırım stratejilerinin ayrılmaz bir parçası hâline gelmesi beklenmektedir.

Enerji Dönüşümünde Cengiz Enerji'nin Konumlanması

Küresel enerji dönüşümü, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının yaygınlaşması ve sürdürülebilir finans düzenlemeleri enerji sektöründe yatırım kararlarını yeniden şekillendirmektedir. Türkiye'de 2025 yılında yürürlüğe giren İklim Kanunu, emisyon ticaret sistemi ve karbon piyasaları için yasal çerçeveyi oluşturmuş ve enerji sektöründe karbon yönetiminin önemini artırmıştır.

Cengiz Enerji yatırım ve planlama süreçlerini bu dönüşüm dinamiklerini dikkate alan risk ve fırsat temelli bir yaklaşımla yürütmektedir. Çeşitlendirilmiş üretim portföyü; enerji arz güvenliği, karbon maliyetleri ve piyasa fiyat oynaklığı gibi faktörler karşısında şirketin operasyonel dayanıklılığını güçlendirmektedir.

Farklı coğrafyalarda geliştirilen enerji projeleri, şirketin uluslararası enerji piyasalarına ilişkin deneyimini artırmakta ve farklı düzenleyici çerçeveler altında proje geliştirme kapasitesini güçlendirmektedir. Uluslararası projelerde elde edilen mühendislik, finansman ve operasyon deneyimi şirketin enerji sektöründeki dönüşümü daha geniş bir perspektiften değerlendirmesine katkı sağlamaktadır.

Enerji üretiminde verimlilik, operasyonel güvenilirlik ve proje geliştirme kabiliyeti şirketin faaliyet gösterdiği pazarlarda sürdürülebilir büyüme için önemli bir temel oluşturmaktadır. Değişen enerji politikaları ve piyasa dinamikleri doğrultusunda Cengiz Enerji portföyünü stratejik öncelikler ve uzun vadeli yatırım perspektifi çerçevesinde yönetmektedir.



Değişen enerji politikaları ve piyasa dinamikleri doğrultusunda Cengiz Enerji portföyünü stratejik öncelikler ve uzun vadeli yatırım perspektifi çerçevesinde yönetmektedir.



3.3. Cengiz Enerji’de Sürdürülebilir Değer Yaratma Yaklaşımı

Enerji sektörü, günümüz dünyasının en önemli dönüşüm alanlarından birini temsil etmektedir. Küresel ölçekte iklim değişikliğiyle mücadele edilirken, aynı zamanda artan nüfusun güvenilir, erişilebilir ve sürdürülebilir enerjiye olan ihtiyacının karşılanması büyük bir sorumluluk gerektirmektedir. Enerji dönüşümü; çevresel sürdürülebilirlikten ekonomik kalkınmaya, toplumsal refahtan kaynakların verimli kullanımına kadar geniş bir etki alanına sahiptir.

Cengiz Enerji, bu dönüşümün merkezinde yer alan bir enerji şirketi olarak faaliyetlerini yalnızca enerji üretimiyle sınırlı görmemekte; enerji sistemlerinin geleceğini şekillendiren bir değer zinciri yaklaşımıyla hareket etmektedir. Elektrik üretimi, dağıtımı, enerji ticareti ve doğal gaz dağıtımı alanlarında faaliyet gösteren şirket, yenilenebilir enerji yatırımlarını artırarak enerji sektöründeki dönüşüme katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Türkiye’de ve uluslararası pazarlarda faaliyet gösteren Cengiz Enerji, hidroelektrik, güneş ve rüzgâr enerjisi yatırımlarını büyütürken enerji verimliliğini artıran teknolojilere odaklanmakta ve enerji altyapısının sürdürülebilir şekilde gelişmesine katkı sağlamaktadır.

Şirketin Türkiye’de ve yurt dışında toplamda 5.600 MW’ı aşan kurulu gücüyle enerji üretiminde önemli bir rol üstlenmesi, bu sorumluluğu daha da güçlendirmektedir. Cengiz Enerji’nin sürdürülebilirlik yaklaşımı dört temel öncelik etrafında şekillenmektedir: İklim ve Enerji Dönüşümü, Çevrenin Korunması, Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, Toplum ve Paydaşlar için Değer Yaratmak.

Bu yaklaşım doğrultusunda Cengiz Enerji, sürdürülebilirliği kurumsal stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta; enerji üretiminden dağıtıma kadar tüm faaliyetlerinde çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını gözetten bir değer yaratma modeli benimsemektedir. Şirket, enerji dönüşümünün hızlandığı bir dönemde Türkiye’nin enerji arz güvenliğine katkı sağlarken, daha sürdürülebilir enerji altyapısının inşasında aktif rol üstlenmeyi hedeflemektedir.



İKLİM VE ENERJİ DÖNÜŞÜM

Enerji üretim portföyünde yenilenebilir kaynakların payını artırmak, enerji verimliliğini geliştirmek ve enerji dönüşümüne katkı sağlayan teknolojilere yatırım yapmak.



ÇEVRENİN KORUNMASI

Doğal kaynakların verimli kullanımı, ekosistemlerin korunması ve çevresel etkilerin azaltılması amacıyla sorumlu üretim anlayışını güçlendirmek.



ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

20 bini aşkın çalışanı kapsayan organizasyon yapısı içinde güvenli çalışma ortamlarını geliştirmek ve çalışanların gelişimini destekleyen bir kurum kültürü oluşturmak.



TOPLUM VE PAYDAŞLAR İÇİN DEĞER YARATMAK

Enerji yatırımlarının bulunduğu bölgelerde ekonomik kalkınmayı desteklemek, yerel istihdama katkı sağlamak ve toplumsal gelişime yönelik projeler yürütmek.

CENGİZ ENERJİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MİMARİSİ



1

AMAÇ

Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkı sağlayarak güvenilir, erişilebilir ve daha düşük karbonlu enerji üretmek ve toplumsal kalkınmayı desteklemek.

HEDEF

Enerji portföyünü düşük karbonlu ve yenilenebilir kaynaklar doğrultusunda dönüştürürken Türkiye'nin enerji arz güvenliğine sürdürülebilir şekilde katkı sağlamak.

2

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

3

SÜRDÜRÜLEBİLİR ODAK ALANLARI

4

KATKI VERİLEN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

KURUMSAL YÖNETİM

4.1. Kurumsal Yönetim Yapısı

Cengiz Enerji’de kurumsal yönetim yaklaşımı, hesap verebilirlik, şeffaflık ve etkin karar alma ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. Yetki ve sorumlulukların açık biçimde tanımlandığı bir organizasyon modeli üzerine kurulu olan yapı ile şirketin yönetim ve icra süreçleri İcra Kurulu Başkanlığı altında yürütülmektedir.

İcra Kurulu Başkanı, şirketin stratejik yönünü ve önceliklerini belirlemekte; icra faaliyetlerinin genel gözetimini sağlamaktadır. Günlük operasyonların yönetimi CEO sorumluluğunda yürütülmektedir. Direktörlükler, müdürlükler ve koordinatörlükler CEO’ya bağlı olarak faaliyet göstermekte, şirketin stratejik önceliklerinin uygulanmasından ve operasyonel süreçlerin yönetiminden sorumludur.

Organizasyon yapısı; mali işler ve muhasebe, finans, yenilenebilir enerji, doğal gaz ticareti, elektrik ticareti, üretim planlama, proje yönetimi, yatırım, insan kaynakları, bilgi işlem, hukuk, kurumsal iletişim, sürdürülebilirlik, sigorta ve yönetim sistemleri gibi temel fonksiyonları kapsamaktadır.

İlgili birimler görev tanımları çerçevesinde faaliyet göstermekte; finansal yönetim, mevzuata uyum, risk yönetimi ve operasyonel performans alanlarında sorumluluk üstlenmektedir. Karar alma süreçleri, tanımlı yetki dağılımı ve raporlama mekanizmaları doğrultusunda yürütülmektedir.



Cengiz Enerji’de kurumsal yönetim yaklaşımı, hesap verebilirlik, şeffaflık ve etkin karar alma ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır.



4.2. Entegre Yönetim Sistemleri

Cengiz Enerji, operasyonel faaliyetlerinde kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile bilgi güvenliği alanlarında uluslararası yönetim sistemi standartlarını esas almaktadır. Şirket bünyesinde uygulanan yönetim sistemleri; süreç yönetimi, risk değerlendirmesi ve performans takibi çerçevesinde operasyonların etkin şekilde yürütülmesini desteklemektedir. Yönetim sistemi uygulamaları şirket operasyonlarında uygulanmakta; ilgili standartların operasyonlar genelinde yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001:2015)

Cengiz Enerji, operasyonel faaliyetlerinde kalite yönetimini uluslararası standartlar doğrultusunda ele almaktadır. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında süreçlerin etkinliği izlenmekte, operasyonel performansın geliştirilmesi ve sürekli iyileştirme yaklaşımı desteklenmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO 45001:2018)

Cengiz Enerji, çalışanların sağlık ve güvenliğini korumaya yönelik uygulamalarını ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütmektedir. Sistem kapsamında risklerin belirlenmesi, güvenli çalışma ortamının sağlanması ve iş sağlığı ve güvenliği performansının geliştirilmesine yönelik süreçler yönetilmektedir.



Enerji Yönetim Sistemi (ISO 50001:2018)

Cengiz Enerji, enerji verimliliğinin artırılması ve enerji performansının etkin şekilde yönetilmesi amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarını esas almaktadır. Sistem kapsamında enerji tüketimi izlenmekte, enerji kullanımının iyileştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir. Enerji yönetimi yaklaşımı, kaynak verimliliğinin desteklenmesine ve çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.



Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001:2015)

Cengiz Enerji, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin yönetimini ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde ele almaktadır. Sistem kapsamında kaynak kullanımı, atık yönetimi ve çevresel performansın izlenmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.



Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO/IEC 27001:2022)

Cengiz Enerji, kurumsal bilgi varlıklarının korunmasını ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında ele almaktadır. Sistem çerçevesinde bilgi güvenliği riskleri değerlendirilmekte, veri güvenliğinin sağlanması ve bilgi varlıklarının korunmasına yönelik süreçler uygulanmaktadır.



4.3. İş Etiği ve Uyum

Cengiz Enerji, faaliyetlerini yürütürken dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata tam uyum ilkelerini temel almaktadır. Şirketin etik ve uyum yaklaşımı; yasal yükümlülüklerin ötesine geçerek, tüm iş süreçlerinde etik risklerin proaktif şekilde yönetilmesini hedefleyen bütüncül bir sistem üzerine kuruludur.

Bu kapsamda oluşturulan uyum programı; risklerin belirlenmesi, politika ve prosedürlerin uygulanması, eğitim ve farkındalık faaliyetleri, izleme ve denetim mekanizmaları ile ihlal yönetimi süreçlerini kapsayan entegre bir yapı sunmaktadır.



Politika ve Kontrol Çerçevesi

Cengiz Enerji'nin etik ve uyum sistemi, Cengiz Holding bünyesinde belirlenen ve aşağıdaki temel politika ve prosedürler ile desteklenmektedir:

- İş Etiği ve Davranış Kuralları
- Etik İlkeler Rehberi
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Politikası
- Hediye ve Ağırlama Politikası
- Rekabet Hukuku Politikası
- Bağış ve Sponsorluk Politikası
- Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası
- İhbar Bildirim Politikası

Bu politika seti, çalışanlar, yöneticiler ve şirket adına hareket eden üçüncü taraflar için bağlayıcı niteliktedir.



Uyum Programının İşleyişi

Cengiz Enerji uyum programını, uluslararası en iyi uygulamalar doğrultusunda aşağıdaki temel bileşenler üzerinden yürütmektedir:

• Risklerin Belirlenmesi

Şirket faaliyetlerinden kaynaklanabilecek etik ve uyum riskleri düzenli olarak analiz edilmekte; faaliyet gösterilen coğrafyalar, iş ortakları ve operasyonel süreçler dikkate alınarak risk öncelikleri belirlenmektedir.

• Politika ve Prosedürler

Belirlenen risklere karşı kontrol mekanizmaları oluşturulmakta ve politika/prosedürler aracılığıyla uygulanmaktadır.

• Eğitim ve Farkındalık

Çalışanlara yönelik düzenli etik ve uyum eğitimleri verilmekte; yüksek riskli fonksiyonlar için hedefli eğitim programları uygulanmaktadır.

• İzleme ve Denetim

Uyum süreçlerinin etkinliği düzenli olarak izlenmekte; gerekli durumlarda iç denetim ve kontrol faaliyetleri yürütülmektedir.

• İhlal Yönetimi

Etik ihlallerin bildirilmesi, incelenmesi ve gerekli aksiyonların alınmasına yönelik yapılandırılmış süreçler uygulanmaktadır.

Yolsuzlukla Mücadele ve Dürüst İş Uygulamaları

Cengiz Enerji, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsemektedir.

Tüm faaliyetlerde:

- Rüşvet ve komisyon ödemeleri yasaktır.
- Kolaylaştırma ödemelerine izin verilmemektedir.
- Kamu görevlileri ile ilişkiler sıkı kurallara tabi tutulmaktadır.
- Hediye ve ağırlama uygulamaları kontrol mekanizmaları çerçevesinde yönetilmektedir.
- Şirket uygulamaları, ulusal ve uluslararası düzenlemeler ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.

Adil ve Serbest Rekabet

Cengiz Enerji, faaliyetlerini rekabet hukuku kurallarına uygun şekilde yürütmektedir.

Bu kapsamda:

- Rekabeti sınırlayıcı anlaşmalara girilmemektedir.
- Rakiplerle hassas bilgi paylaşımı yapılmamaktadır.
- İhale süreçlerinde şeffaflık ve adil rekabet esas alınmaktadır.

Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri

Cengiz Enerji, ulusal ve uluslararası yaptırım düzenlemelerine tam uyum sağlamayı taahhüt etmektedir.

Bu kapsamda:

- İş ortakları ve işlemler yaptırım listelerine karşı taranmaktadır.
- Yüksek riskli ülke ve işlemler için ilave kontroller uygulanmaktadır.
- Olası riskler için üst yönetime iletim ve inceleme süreçleri işletilmektedir.

Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi

Şirket, kara para aklama ve terörizmin finansmanı ile mücadele kapsamında gerekli tüm önleyici tedbirleri uygulamaktadır.

Bu çerçevede:

- İş ilişkisi öncesi kontroller yapılmaktadır.
- Şüpheli işlemler izlenmekte ve raporlanmaktadır.
- Kayıtların doğruluğu ve şeffaflığı sağlanmaktadır.

Üçüncü Taraf Uyum Süreçleri

Cengiz Enerji, tedarikçiler, yükleniciler, danışmanlar ve diğer iş ortakları ile çalışırken risk bazlı bir uyum yaklaşımı benimsemektedir.

Bu kapsamda:

- Üçüncü taraflar risk seviyelerine göre sınıflandırılmaktadır.
- İş ilişkisi öncesinde “özenli inceleme” süreçleri uygulanmaktadır.
- Yaptırım listeleri ve olumsuz medya taramaları yapılmaktadır.
- Sözleşmelere uyum hükümleri eklenmektedir.
- Yüksek riskli ilişkiler üst yönetim onayına tabi tutulmaktadır.
- İş ilişkisi süresince sürekli izleme faaliyetleri yürütülmektedir.

Etik Hat ve Bildirim Mekanizması

Çalışanlar ve paydaşlar, etik ihlal şüphelerini Etik Hat üzerinden güvenli ve gizli şekilde bildirebilmektedir. Bu süreç, Cengiz Holding İhbar Bildirim Politikası çerçevesinde yürütülmekte olup bildirimde bulunan kişilerin korunması ve sürecin tarafsız şekilde yönetilmesi güvence altına alınmaktadır.

Bu kapsamda tüm bildirimler:

- Gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmektedir.
- Misillemeye karşı koruma sağlanmaktadır.
- Bağımsız inceleme süreçlerine tabi tutulmaktadır.

Eğitim ve Etik Kültür

Cengiz Enerji, etik kültürün güçlendirilmesini sürdürülebilir başarının temel unsuru olarak görmektedir.

Bu kapsamda:

- Tüm çalışanlara düzenli etik ve uyum eğitimleri verilmektedir.
- Yeni işe başlayan çalışanlar için oryantasyon eğitimleri uygulanmaktadır.
- Yüksek riskli pozisyonlara özel eğitimler düzenlenmektedir.

İhlal Yönetimi ve Düzeltici Aksiyonlar

Tespit edilen ihlaller, yapılandırılmış inceleme süreçleri kapsamında değerlendirilmektedir. İhlal durumunda:

- Disiplin süreçleri uygulanabilmektedir.
- Gerekli durumlarda sözleşmesel yaptırımlar devreye alınabilmektedir.
- Sistemsel iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Gelecek Dönem Öncelikleri

Cengiz Enerji, etik ve uyum sistemini “sürekli gelişim” yaklaşımı doğrultusunda güçlendirmeyi hedeflemektedir. Önümüzdeki dönemde öncelikli odak alanlarımız aşağıda yer almaktadır:

- Üçüncü taraf risk yönetimi süreçlerinin güçlendirilmesi.
- Yaptırımlar ve ihracat kontrolleri kapsamında tarama ve değerlendirme süreçlerinin geliştirilmesi.
- Etik ve uyum eğitimlerinin kapsamının genişletilerek farklı risk gruplarına yönelik hedefli eğitim programlarının artırılması.
- Uyum süreçlerinin izlenmesine yönelik takip mekanizmalarının güçlendirilmesi.



4.4. Kurumsal Risk Yönetimi

Cengiz Enerji'de risk yönetimi yaklaşımı, faaliyetlerden kaynaklanabilecek finansal, operasyonel, çevresel ve uyum risklerinin erken aşamada belirlenmesi ve etkin şekilde yönetilmesi amacıyla yapılandırılmıştır. Risk yönetimi süreçleri ilgili iş birimleri tarafından yürütülmekte; her bir departman kendi faaliyet alanına ilişkin risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve kontrol mekanizmalarının uygulanmasından sorumluluk taşımaktadır.

Risklerin değerlendirilmesi ve izlenmesi amacıyla kurumsal süreçlerde Risk ve Fırsat Analiz Formu kullanılmaktadır. Operasyon ve süreçler olasılık, etki ve risk derecesi kriterleri doğrultusunda analiz edilmekte; mevcut kontrol mekanizmalarının etkinliği değerlendirilmektedir. Analiz sonuçları doğrultusunda gerekli durumlarda düzeltici faaliyetler planlanmakta ve ilgili birimler tarafından takip edilmektedir. Elde edilen bulgular doğrultusunda politika ve prosedürler güncellenebilmekte, kontrol süreçleri güçlendirilmekte ve ihtiyaç duyulan alanlarda bilgilendirme ile eğitim çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Üçüncü taraflarla yürütülen iş ilişkilerinde Risk Değerlendirme Tablosu aracılığıyla kapsamlı inceleme süreçleri uygulanmaktadır. Değerlendirmelerde şirketlerin kurumsal yapısı, ortaklık ve yönetim bilgileri, faaliyet gösterilen coğrafyalar, yaptırım riskleri, kamu görevlileri ile ilişkiler, finansal geçmiş, etik ve uyum politikaları ile olumsuz medya kayıtları gibi kriterler dikkate alınmaktadır.

Üçüncü taraflarla iş ilişkisi kurulmadan önce yürütülen Üçüncü Taraf Risk Değerlendirme ve Kimlik Doğrulama Süreci kapsamında ilgili taraflardan bilgi ve belgeler talep edilmekte, yaptırım listeleri ve olumsuz medya taramaları gerçekleştirilmektedir. Değerlendirme sonucunda risk derecesi belirlenmekte ve gerekli durumlarda ek kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır.

Uyum risklerinin yönetimi, Cengiz Holding bünyesinde yayımlanan Sistematik Risk Analiz Politikası doğrultusunda yürütülmektedir. Politika, faaliyetlerden kaynaklanabilecek uyum risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine ilişkin kurumsal yaklaşımı tanımlamaktadır. Sürecin koordinasyonu ve risklerin konsolidasyonu Hukuk Departmanı tarafından yürütülmekte; değerlendirmelerde faaliyet gösterilen coğrafyalar, tabi olunan mevzuat, üçüncü taraflarla ilişkiler, rüşvet ve yolsuzluk riski, suç gelirlerinin aklanması, bilgi gizliliği ve insan hakları gibi başlıklar dikkate alınmaktadır.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Aşağı Kaleköy Barajı ve GES Hibrit Enerji Santrali / Bingöl

5.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi

Cengiz Enerji'de sürdürülebilirlik yaklaşımı kurumsal yönetim yapısının bir parçası olarak ele alınmaktadır. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) alanlarındaki önceliklerin belirlenmesi, sürdürülebilirlik uygulamalarının kurumsal strateji ile uyumlu şekilde yönetilmesi ve performansın düzenli olarak izlenmesi amacıyla 2025 yılında Cengiz Enerji Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitesi, İcra Kurulu gözetiminde konumlandırılmıştır. Komitenin başkanlığı CEO ile Yönetim Kurulu Finans Danışmanı tarafından yürütülmektedir. Komitenin görev ve çalışma prensipleri Cengiz Enerji Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları ve Yönetim Prosedürü ile tanımlanmıştır. Komite yapısının; sürdürülebilirlik stratejisi, politika ve hedeflerinin belirlenmesi, sürdürülebilirlik performansının izlenmesi, risk ve fırsatların değerlendirilmesi ile kısa, orta ve uzun vadeli yol haritalarının oluşturulmasına katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

Komite yapısı, üst düzey yöneticilerin katılımıyla oluşturulmuştur. Yenilenebilir Enerji ve Samsun Enerji Santrali Genel Müdür Yardımcıları ile Kurumsal İletişim, İnsan Kaynakları, Bilgi Teknolojileri, Mali İşler ve Muhasebe Direktörleri komite üyeleri arasında yer almaktadır. Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Çevre Koordinatörü, sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonundan ve komite ile operasyonel birimler arasındaki iletişimin sağlanmasından sorumludur. Komite toplantılarının organizasyonu, gündem planlaması ve raporlama süreçleri de bu koordinasyon kapsamında yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışmalarını düzenli bir takvim doğrultusunda yürütmesi ve yılda en az iki kez toplanması; Komite bünyesinde oluşturulan çalışma gruplarının ise yılda en az dört kez bir araya gelmesi planlanmaktadır. Komite toplantılarında alınacak kararların Sürdürülebilirlik Koordinasyon Ekibi tarafından raporlanması ve sürdürülebilirlik alanındaki gelişmelerin belirli aralıklarla İcra Kurulu Başkanı'na sunulması hedeflenmektedir.

Komite bünyesinde tematik alanlara odaklanan alt çalışma grupları oluşturulmuştur. Enerji ve Çevresel Sürdürülebilirlik, İnsan ve Kültür, Sürdürülebilirlik Riskleri Yönetimi ve Tedarik Zinciri Yönetimi çalışma gruplarının sürdürülebilirlik konularının operasyonel süreçlere entegrasyonunu desteklemesi ve komite çalışmalarına katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

Enerji ve Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve çevresel etkilerin yönetimine yönelik çalışmaların koordine edilmesi amacıyla

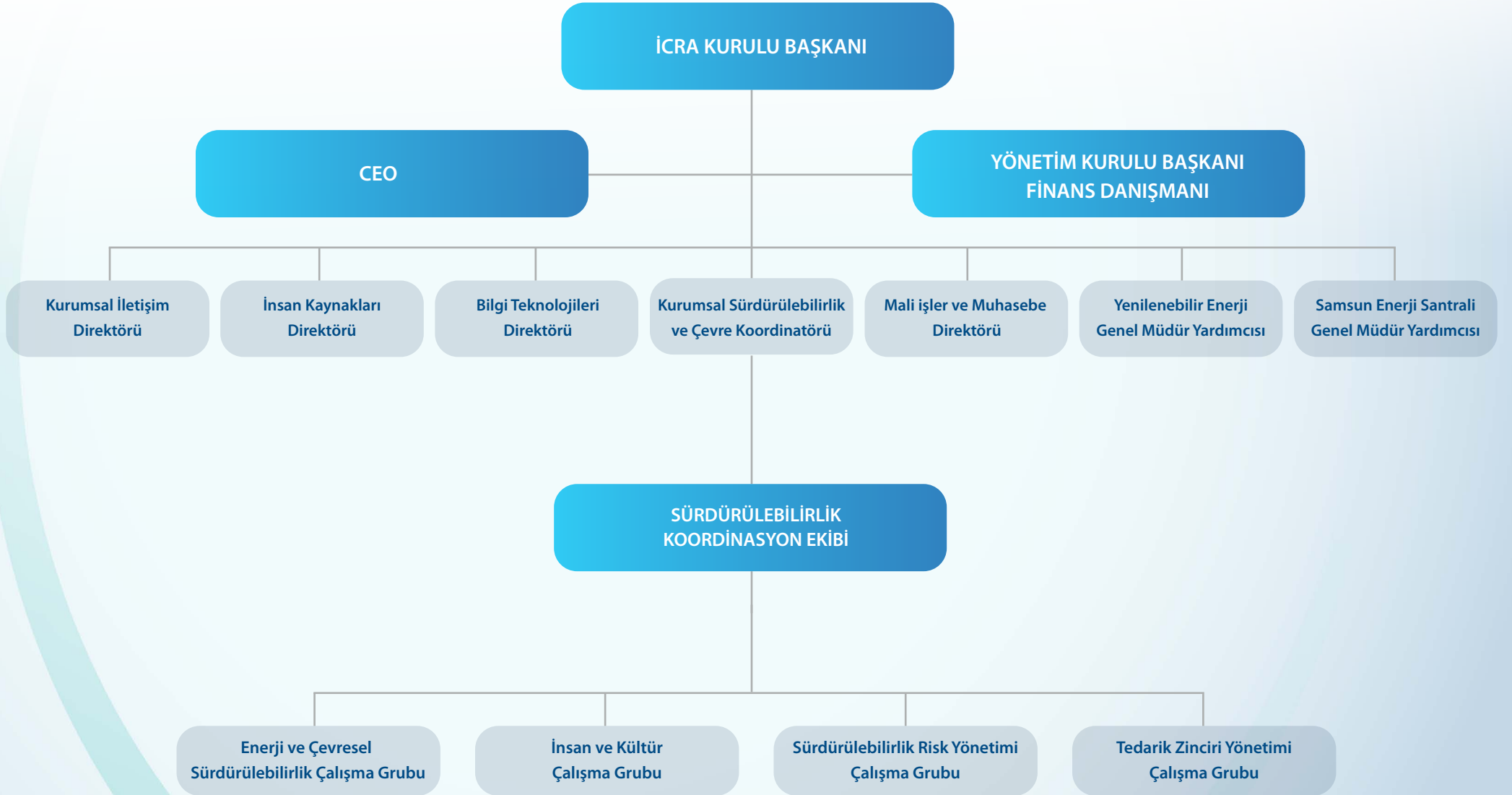
oluşturulmuştur. Grubun görev alanı; kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları, su ayak izi analizleri, enerji verimliliği projeleri ve ISO 50001 enerji yönetim sistemi uygulamalarının değerlendirilmesi gibi konuları kapsamaktadır. Ayrıca yenilenebilir enerji yatırımlarının izlenmesi, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı uyum sürecinin takibi, sıfır atık ve döngüsel ekonomi uygulamaları, biyoçeşitlilik yönetimi ile iklim ve sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının analiz edilmesi grubun sorumluluk alanları arasında yer almaktadır.

İnsan ve Kültür Çalışma Grubu, çalışan gelişimini destekleyen, kapsayıcı ve eşit fırsatlara dayalı bir kurum kültürünün güçlendirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesini desteklemek amacıyla oluşturulmuştur. Çalışma alanları; çalışan memnuniyeti ve bağlılık programlarının geliştirilmesi, yetkinlik gelişimi ve kariyer planlama süreçleri, sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal katkı faaliyetlerinin yanı sıra insan hakları ve etik politikaların uygulanması, çeşitlilik ve kapsayıcılık stratejileri, iş sağlığı ve güvenliği performansının izlenmesi, paydaş iletişimi ve sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik sosyal verilerin toplanması gibi başlıkları kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik Riskleri Yönetimi Grubu, sürdürülebilirlik stratejisinin şirketin genel iş stratejileri ile uyumlu şekilde ele alınmasını desteklemek amacıyla oluşturulmuştur. Grubun sorumluluk alanları arasında sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uygun veri altyapısının geliştirilmesi, iklim risk ve fırsatlarının TCFD önerileri doğrultusunda değerlendirilmesi, performans göstergelerinin (KPI) belirlenmesi ve ESG verilerinin güvenilirliğini destekleyen iç kontrol mekanizmalarının oluşturulması yer almaktadır. Ayrıca sürdürülebilir finansman araçlarının değerlendirilmesi, faaliyet gösterilen ülkelerdeki enerji düzenlemelerinin izlenmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin finansal planlama süreçleri ile ilişkilendirilmesi de grubun görev alanları arasında bulunmaktadır.

Tedarik Zinciri Yönetimi Grubu ise tedarik zinciri süreçlerinde çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerinin güçlendirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesini desteklemek amacıyla oluşturulmuştur. Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerine ÇSY kriterlerinin entegre edilmesi, tedarikçi risk yönetimi ve performans izleme mekanizmalarının geliştirilmesi, sürdürülebilir satın alma uygulamalarının yaygınlaştırılması ve tedarik zincirinde izlenebilirliği artıracak dijital altyapıların geliştirilmesi grubun sorumluluk alanları arasında yer almaktadır. Bunun yanı sıra ESG verilerinin dijital ortamda güvenilir şekilde toplanması ve yeşil enerji dönüşümünü destekleyen sertifikasyon süreçlerinin (YEK-G, I-REC vb.) değerlendirilmesi de ele alınması planlanan konular arasında bulunmaktadır.

Cengiz Enerji Sürdürülebilirlik Komitesi



Sürdürülebilirlik yönetimi, şirketin operasyonel faaliyetleri ile komite çalışmaları arasında doğrudan bir koordinasyon mekanizması oluşturacak şekilde yapılandırılmıştır. Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Çevre Koordinatörü aracılığıyla sürdürülebilirlik komitesi ile operasyonel tesisler arasında düzenli iletişim ve veri akışı sağlanması hedeflenmektedir.

Yenilenebilir enerji santralleri, doğal gaz kombine çevrim santralleri ve Özbekistan'da faaliyet gösteren CENERGO LLC için belirlenen sürdürülebilirlik komite temsilcileri, ilgili tesislerde yürütülen sürdürülebilirlik uygulamalarının izlenmesinden ve performans verilerinin Komite'ye iletilmesinden sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Operasyonel Tesisler Arası İletişim Akışı



5.2. Sürdürülebilirlik Stratejisi Yol Haritası

Cengiz Enerji'de sürdürülebilirlik yaklaşımı, şirketin uzun vadeli değer yaratma anlayışı ile uyumlu şekilde ele alınmaktadır. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) alanlarında kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi, risk ve fırsatların etkin şekilde yönetilmesi ve sürdürülebilirlik performansının ölçülebilir göstergelerle izlenmesi amacıyla 2025 yılında sürdürülebilirlik stratejisine yönelik kurumsal bir yol haritası oluşturulması süreci başlatılmıştır. Yol haritası üç temel aşamadan oluşmakta ve 2025–2030 dönemini kapsayan bir dönüşüm sürecini ortaya koymaktadır.

Stratejik yol haritası; kurumsal yönetim yapısının güçlendirilmesi, sürdürülebilirlik verilerinin sistematik şekilde izlenmesi, iklim ve çevresel etkilerin yönetimi ile sosyal ve yönetim uygulamalarının geliştirilmesi hedefleri doğrultusunda kademeli bir ilerleme yaklaşımı ile tasarlanmıştır.

Söz konusu stratejik yol haritası, belirlenen öncelikli odak alanları ve planlanan gelişim adımları aşağıdaki tabloda özetlenmektedir:

KURUMSAL YAPILANMA 2025-2026

- ✓ Kurumsal düzeyde ÇSY koordinasyon ve raporlama mekanizmalarının geliştirilmesi
- ✓ Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları ile su, atık, İSG ve sosyal göstergeleri kapsayan ÇSY veri yönetimi altyapısının güçlendirilmesi
- ✓ Sürdürülebilir Tedarik Zinciri yaklaşımı ile Tedarikçi Davranış Kuralları'nın oluşturulması
- ✓ Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonunun yeniden yapılandırılması ve ÇSY risklerinin kurumsal risk envanterine dahil edilmesi
- ✓ İç Denetim fonksiyonunun ÇSY süreçlerini kapsayacak şekilde geliştirilmesi
- ✓ Bilgi güvenliği ve siber risk yönetimi çerçevesinin güçlendirilmesi
- ✓ GRI uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nun yayımlanması
- ✓ CDP iklim değişikliği ve su güvenliği raporlamasına yönelik hazırlık çalışmaları

STRATEJİK ENTEGRASYON VE HEDEF BELİRLEME 2027-2028

- ✓ Bilim Temelli Hedefler (SBTi) için resmi taahhüt verilmesi ve emisyon azaltım hedeflerinin belirlenmesi
 - ✓ İklimle ilgili fiziksel ve geçiş risklerinin TCFD çerçevesinde analiz edilmesi ve yatırım kararlarına entegre edilmesi
 - ✓ Karbon ticareti yaklaşımının geliştirilmesi
 - ✓ ÇSY performans göstergelerinin üst yönetim ve kilit yöneticilerin ücretlendirme sistemlerine entegre edilmesi
 - ✓ Su, atık ve biyoçeşitlilik alanlarında ölçülebilir hedefler ve KPI'ların tanımlanması
 - ✓ Sürdürülebilir tedarik zinciri perspektifi doğrultusunda ÇSY risk değerlendirme ve tedarikçi denetim programlarının başlatılması
 - ✓ Çalışan memnuniyeti gibi insan sermayesi göstergelerinin takibinin güçlendirilmesi.
- Sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı kredi ve yeşil finansman gibi sürdürülebilir finansman araçlarının kullanımının artırılması

OLGUNLUK, LİDERLİK VE İLERİ UYGULAMALAR 2029-2030

- ✓ Net-Sıfır yol haritasının detaylandırılması, kamuoyu ile paylaşılması ve uygulamaya alınması
- ✓ İklim senaryo analizlerinin ileri düzeyde uygulanması ve uzun vadeli stratejiye entegre edilmesi
- ✓ Sosyal etki yönetimi yaklaşımlarının enerji projeleri kapsamında geliştirilmesi
- ✓ ÇSY performansının bağımsız güvence süreçleri ile desteklenmesi
- ✓ Ulusal ve uluslararası ÇSY inisiyatiflerinde aktif ve öncü rol üstlenilmesi

5.3. İş Sürekliliği ve Operasyonel Dayanıklılık

Enerji sektörü, kritik altyapı niteliği ve yüksek operasyonel güvenilirlik gereksinimi nedeniyle risk yönetimi ve operasyonel dayanıklılık açısından stratejik bir öneme sahiptir. Cengiz Enerji, faaliyetlerinin kesintisiz ve güvenli şekilde sürdürülmesini sağlamak amacıyla iş sürekliliği ve operasyonel dayanıklılığı kurumsal risk yönetimi yaklaşımının bir parçası olarak ele almaktadır.

İş sürekliliği yönetimi kapsamında şirket faaliyetlerini etkileyebilecek operasyonel, sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı riskler düzenli olarak değerlendirilmekte; kritik süreçlerin sürekliliğini destekleyen kontrol ve yönetim mekanizmaları uygulanmaktadır. Enerji altyapısının güvenli ve kesintisiz şekilde yönetilmesi ile operasyonel güvenilirliğin korunması iş sürekliliği yaklaşımının temel öncelikleri arasında bulunmaktadır.

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanındaki dönüşüm, enerji sektöründe operasyonel sürekliliği etkileyebilecek önemli risk alanları arasında değerlendirilmektedir. Aşırı hava olayları, sıcaklık artışı ve su kaynaklarında yaşanabilecek değişimler gibi fiziksel etkilerin yanı sıra, düzenleyici çerçevelerdeki dönüşüm ve düşük karbonlu enerji sistemlerine geçiş süreci de operasyonel faaliyetler açısından risk ve fırsatlar yaratabilmektedir.

Cengiz Enerji, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilişkili risk ve fırsatları entegre bir yaklaşımla yönetmekte; söz konusu risk ve fırsatlar operasyonel kontrolünün tamamına sahip olduğu santraller ile ortaklı santralleri kapsayacak şekilde değerlendirilmektedir.

*Sirdaryo Doğal Gaz Kombine
Çevrim Santrali / Özbekistan*



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSKLER

Cengiz Enerji, raporlama döneminde iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik kaynaklı risk ve fırsatlarını uluslararası çerçeveler ve sektörel değerlendirmeler doğrultusunda analiz etmiştir. İlgili risklerin değerlendirme sürecinde İklimle İlgili Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD) ile Doğa ile İlgili Finansal Beyan Görev Gücü (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures – TNFD) önerileri rehber olarak alınmış; enerji sektörüne

özgü operasyonel koşullar, düzenleyici gelişmeler ve portföyde yer alan santrallerin teknik özellikleri analiz edilmiştir. Yapılan analizler doğrultusunda belirlenen iklim ve sürdürülebilirlik riskleri şirket operasyonları üzerindeki potansiyel etkileri açısından incelenmiş ve mevcut durum ile risklere karşı alınan önlem yaklaşımları değerlendirilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSK 1 (GES)



Tüm Değer
Zincirleri



Doğrudan
Operasyonlar



Yukarı Yönlü
Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Operasyonlar

RİSK ANA KATEGORİSİ	RİSKİN AÇIKLAMASI	MEVCUT DURUM VE RISKE KARŞI ALINAN ÖNLEMLER
Operasyonel	Şiddetli fırtına, dolu ve aşırı sıcaklık gibi aşırı hava olaylarının güneş panellerinde fiziksel hasara yol açarak GES'lerde operasyonel kesintilere neden olması.	GES kurulumlarında panel ve konstrüksiyon sistemleri, dayanım sınıfı standartları esas alınarak imal edilmekte; yüksek rüzgâr yüklerine uygun sabitleme ve temel sistemleri kullanılmaktadır. Yüksek ve düşük sıcaklık koşullarına dayanıklı komponent seçimi yapılmaktadır. Meteorolojik veriler düzenli olarak izlenmekte ve SCADA sistemi üzerinden alarm takibi yapılmaktadır. Dolu, fırtına ve aşırı sıcaklık kaynaklı fiziksel hasarları kapsayan genişletilmiş sigorta teminatı sağlanmıştır. Yatırım yapılması planlanan projelerde bölgenin meteorolojik özellikleri esas alınmakta, 100 ve 200 yıllık yağış verileri ile aşırı hava olayları yatırım aşamasında yetkin uzmanlar tarafından değerlendirilmektedir.
TCFD KATEGORİSİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ KONUMU	
Fiziksel/Akut		
RİSK VADESİ		
Kısa		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSK 2 (RES)



Tüm Değer
Zincirleri



Doğrudan
Operasyonlar



Yukarı Yönlü
Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Operasyonlar

RİSK ANA KATEGORİSİ	RİSKİN AÇIKLAMASI	MEVCUT DURUM VE RISKE KARŞI ALINAN ÖNLEMLER
Operasyonel	Aşırı rüzgâr, fırtına veya yıldırım gibi hava olayları nedeniyle türbinlerin güvenlik sistemleri tarafından devre dışı bırakılması ve/veya mekanik ya da elektriksel hasar oluşması sonucunda RES'lerde üretimin geçici veya kalıcı olarak durmasına neden olması.	
TCFD KATEGORİSİ		
Fiziksel/Akut		Aşırı rüzgâr, fırtına veya yıldırım gibi hava olaylarına bağlı risklerin yönetilmesi amacıyla RES'lerde çeşitli teknik ve finansal önlemler uygulanmaktadır. Yüksek rüzgâr ve fırtına koşulları için RES SCADA sistemi üzerinden otomatik güvenli moda geçiş sağlayan cut-out mekanizması ve internal paratoner sistemi kullanılmaktadır. RES projelerinin planlama aşamasında aşırı hava koşulları esas alınarak saha koşulları değerlendirilmektedir. Yıldırım düşmesi sonucu garanti dışı yüksek kısa devre akımı oluşması halinde kanat hasarı riski bulunmaktadır. Bu durumda fiziksel hasar poliçesi kapsamında kanat değişimi teminat altına alınmaktadır.
RİSK VADESİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ KONUMU	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSK 3 (HES)



Tüm Değer
Zincirleri



Doğrudan
Operasyonlar



Yukarı Yönlü
Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Operasyonlar

RİSK ANA KATEGORİSİ	RİSKİN AÇIKLAMASI	MEVCUT DURUM VE RISKE KARŞI ALINAN ÖNLEMLER
Operasyonel	Aşırı yağış, sel ve taşkın gibi hava olaylarının altyapı ekipmanlarında fiziksel hasara yol açarak üretimin durmasına neden olması ile kuraklık koşullarına bağlı olarak su seviyelerinde yaşanabilecek azalışların HES'lerde üretim kayıplarına neden olması.	Kuraklık dönemlerinde HES'lerdeki üretim sürekliliğinin korunması amacıyla çok yıllık su yönetimi uygulamaları yürütülmektedir. Baraj dip savakları ile su alma yapılarında düzenli temizlik ve izleme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Yatırım planlaması aşamasında projelerin yer alacağı bölgelerin meteorolojik özellikleri dikkate alınmakta; yüz ve iki yüz yıllık yağış verileri ile hava olayları alanında uzman kişiler tarafından değerlendirilerek yatırım kararlarına girdi oluşturmaktadır.
TCFD KATEGORİSİ		
Fiziksel/Akut		Cengiz Enerji ve Kalehan Enerji ortaklığında geliştirilen üç baraj ve HES projesinde, aşırı yağış ve sel risklerinin etkin şekilde yönetilebilmesi amacıyla havza genelinde modelleme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 40'tan fazla meteorolojik istasyondan elde edilen veriler uydu görüntüleri ile birlikte analiz edilerek 15 günlük yağış ve akım tahminleri oluşturulmakta ve günlük olarak güncellenmektedir. Barajların dolusavak yapıları maksimum sel debilerini güvenli şekilde tahliye edecek kapasitede tasarlanmıştır. Kuraklık riskinin yönetimi kapsamında her projede üç ana üretim ünitesi ile bir can suyu ünitesi bulunmaktadır.
RİSK VADESİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ KONUMU	
Kısa		Santrallerde aşırı yağış, sel ve taşkın gibi olayların santral bünyesinde yer alan teçhizatlar zarar vermemesi ve suyun en verimli şekilde kullanılabilmesi amacıyla, havza durumu düzenli olarak izlenmekte ve taşkın sezonu öncesinde rezervuarlarda yeterli boş hacim bırakılmaktadır.
		Hidroelektrik santrallerinde kuraklık riskinin etkilerini azaltmak amacıyla üretim ve bakım planlaması mevsimsel su rejimi dikkate alınarak optimize edilmekte ve bu sayede bakım kaynaklı üretim kayıplarının önüne geçilmektedir. Son üç yıla ait üretim verilerinin değerlendirilmesi, santrallerin brüt üretim miktarında sınırlı bir düşüş eğilimine işaret etmekte; bu durumun ülke genelinde son yıllarda gözlenen kuraklık koşullarıyla ilişkili olabileceği değerlendirilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSK 4 (DOĞAL GAZ SANTRALİ)



Tüm Değer
Zincirleri



Doğrudan
Operasyonlar



Yukarı Yönlü
Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Operasyonlar

RİSK ANA KATEGORİSİ	RİSKİN AÇIKLAMASI	MEVCUT DURUM VE RISKE KARŞI ALINAN ÖNLEMLER
Operasyonel	Aşırı yağış, sel ve taşkın gibi hava olaylarının doğal gaz santrallerinde altyapı ekipmanlarında fiziksel hasar oluşturması sonucunda operasyonel kesintiler ve üretim kayıpları yaşanmasına neden olması.	Aşırı hava olaylarına bağlı operasyonel risklerin yönetimi amacıyla doğal gaz santrallerinde çeşitli operasyonel ve teknik önlemler uygulanmaktadır. Uzun dönem bakım sözleşmeleri (LTSA) kapsamında ekipman bakım ve işletme süreçleri sürdürülmekte; operasyonel ihtiyaçlar ve olası riskler dikkate alınarak sözleşmelerin orta ve uzun vadede güncellenmesine yönelik değerlendirmeler yapılmaktadır. Sel ve taşkın risklerine karşı ekipman seviyeleri yükseltilmiş, drenaj kapasitesi artırılmış ve erken uyarı sistemleri ile acil duruş protokolleri devreye alınmıştır. Personelin risk yönetimi konusunda farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler düzenlenmekte; acil durum eylem planlarının ilgili riskleri kapsayacak şekilde güncellenmesi planlanmaktadır. Ayrıca alternatif gaz tedarik hatlarına yönelik çalışmalar yürütülmekte ve RMS istasyonlarının sel ve benzeri risklere karşı değerlendirilmesi planlanmaktadır.
TCFD KATEGORİSİ		
Fiziksel/Akut		Doğal gaz arzına ilişkin risklerin yönetimi kapsamında hava koşulları ve ulusal gaz arzı düzenli olarak izlenmekte; ilgili kamu kurumları ile yürütülen iletişim sayesinde gerekli önlemler alınmaktadır. Doğal gaz tüketiminin yüksek olacağı öngörülen dönemlerde gaz tahsisinin dengelenmesine yönelik planlama yapılmakta ve gerekli durumlarda BOTAŞ nezdinde tahsis miktarının artırılmasına yönelik başvurular gerçekleştirilmektedir.
RİSK VADESİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ KONUMU	
Orta - Uzun		Taşkent Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali sahasında yağmur suları ve yüzey drenajının güvenli şekilde uzaklaştırılmasını sağlayan altyapı kurulmuş; olası su baskınlarına karşı kablo galerilerinde dalgıç pompalar hazır bulundurulmaktadır. Düşük sıcaklık riskine karşı su ve gaz hatlarında izolasyon ve elektrikli ısıtma kabloları (heat tracing) uygulanmakta, soğutma kulesi sistemleri sürekli sirkülasyon esasına göre işletilmektedir. Yüksek sıcaklık koşullarında ise gaz kompresöründe bulunan Eva Cooler sistemi sayesinde sıcaklık düşürülerek üretim kayıpları sınırlı seviyelerde tutulmaktadır.
		Sirdaryo Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali sahasında yağmur suları ve yüzey drenajını güvenli şekilde uzaklaştıran altyapı tesis edilmiş; olası su baskınlarına karşı kablo galerilerinde otomatik devreye giren dalgıç pompalar bulundurulmaktadır. Yüksek sıcaklık dönemlerinde ortaya çıkan operasyonel kısıtları azaltmak amacıyla bina içi su soğutmalı hava sirkülasyon sistemi devreye alınmış ve santralin tam yükte işletilmesi sağlanmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSK 5 (TÜM SANTRALLER)



Tüm Değer
Zincirleri



Doğrudan
Operasyonlar



Yukarı Yönlü
Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Operasyonlar

RİSK ANA KATEGORİSİ	RİSKİN AÇIKLAMASI	MEVCUT DURUM VE RISKE KARŞI ALINAN ÖNLEMLER
Operasyonel	Aşırı hava olaylarının enerji üretim tesislerinde ekipman ve altyapı unsurlarında hasara yol açarak bakım ve onarım ihtiyacını artırması ve buna bağlı olarak santral bakım ve işletme maliyetlerinin artmasına neden olması.	Aşırı hava olaylarının bakım ve işletme maliyetleri üzerindeki etkilerini sınırlamak amacıyla santrallerde izleme sistemleri, bakım planlaması ve teknik önlemler uygulanmaktadır. Kurulum aşamasında ekipmanlar aşırı hava koşullarına dayanım sağlayacak şekilde tasarlanmaktadır. RES'lerde türbin kanatları, jeneratör ve kule sistemleri için vibrasyon, sıcaklık ve yağ kalitesi parametrelerini kapsayan izleme sistemleri kullanılmaktadır. Bakım planları fırtına ve aşırı rüzgâr dönemleri dikkate alınarak oluşturulmaktadır. Hamsi RES ve GES tesislerinde kritik ekipmanlara yönelik yedek parça stokları tesis bünyesinde bulundurulmaktadır. Hava olaylarından kaynaklanabilecek beklenmeyen maliyet artışlarını sınırlandırmak amacıyla sigorta kapsamlarının genişletilmesi değerlendirilmektedir.
TCFD KATEGORİSİ		
Fiziksel/Akut		Doğal gaz santrallerinde bakım faaliyetleri uzun dönem bakım sözleşmeleri (LTSA) kapsamında yürütülmektedir. Kestirici bakım uygulamaları bakım yaklaşımının temel unsurlarından biridir. Olası arızaların erken tespiti sayesinde bakım sürelerinin kısaltılması ve ağır bakım maliyetlerinin azaltılması hedeflenmektedir. Mevcut uygulamalar kapsamında aşırı hava koşullarına bağlı bakım ve işletme maliyetlerinde artış gözlenmemiştir.
RİSK VADESİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ KONUMU	Taşkent ve Sirdaryo Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralleri sahalarında sel ve yoğun yağış risklerine karşı drenaj altyapısı güçlendirilmiştir. Kablo galerilerinde su birikimine karşı pompalar ve kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır. Ayrıca su ve gaz hatlarında izolasyon önlemleri alınmış, elektrikli ısıtma kabloları (heat tracing) kurulmuştur. Soğutma kulesi sistemleri sürekli sirkülasyon esasına göre işletilmektedir. Bu uygulamalar sayesinde ekipman güvenliği desteklenmekte ve bakım maliyetlerinin kontrol altında tutulmasına katkı sağlanmaktadır.
Orta		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSK 6 (DOĞAL GAZ SANTRALİ)



Tüm Değer
Zincirleri



Doğrudan
Operasyonlar



Yukarı Yönlü
Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Operasyonlar

RİSK ANA KATEGORİSİ	RİSKİN AÇIKLAMASI	MEVCUT DURUM VE RISKE KARŞI ALINAN ÖNLEMLER
Finansal	Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) gibi mevcut veya gelecekte uygulanabilecek karbon fiyatlandırma mekanizmaları kapsamında CO ₂ emisyonlarına bağlı mali yükümlülüklerin artması ve karbon fiyatlarındaki dalgalanmalar sonucunda finansal giderlerin yükselerek karlılığın olumsuz etkilenmesi-ne neden olması	Karbon fiyatlandırma mekanizmalarına yönelik risklerin yönetimi kapsamında ulusal ve uluslararası mevzuata uyum çalışmaları yürütülmekte, enerji verimliliği ve emisyon yönetimine yönelik uygulamalar geliştirilmektedir. Ayrıca İklim Uyum Eylem Planı taslağının hazırlanmasına yönelik çalışmalar planlanmaktadır.
TCFD KATEGORİSİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ KONUMU	
Geçiş/Politika ve Mevzuat		Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) 2027 yılı sonunda pilot uygulama dönemini tamamlaması ve 2028 yılında birinci faz uygulamasına geçilmesiyle birlikte ücretsiz tahsisatların kademeli olarak azaltılması öngörülmektedir. Bu gelişmenin, Cengiz Enerji portföyünde yer alan 610 MW kurulu güce sahip doğal gaz kombine çevrim santralinde karbon maliyetlerinin artmasına yol açabileceği değerlendirilmektedir. Emisyon Ticaret Sistemi'nin devreye alınmasıyla birlikte birincil ve ikincil piyasalarda karbon ticareti yoluyla söz konusu riskin azaltılması hedeflenmektedir.
RİSK VADESİ		Özbekistan'da mevcut durumda Emisyon Ticaret Sistemi veya karbon vergisi uygulaması bulunmamaktadır. Bununla birlikte bölgesel ve küresel karbon düzenlemelerine ilişkin gelişmeler düzenli olarak izlenmekte ve olası yükümlülüklerle yönelik finansal ve operasyonel değerlendirmeler yapılmaktadır.
Orta		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSK 7(TÜM SANTRALLER)



Tüm Değer
Zincirleri



Doğrudan
Operasyonlar



Yukarı Yönlü
Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Operasyonlar

RİSK ANA KATEGORİSİ	RİSKİN AÇIKLAMASI	MEVCUT DURUM VE RISKE KARŞI ALINAN ÖNLEMLER
Finansal	Aşırı hava olaylarının sıklığının artması nedeniyle sigorta primlerinin yükselmesi ve sigorta şirketlerinin belirli zarar türlerini teminat kapsamı dışında bırakması sonucunda sigorta maliyetlerinin artmasına neden olması.	İklim değişikliği kaynaklı sigorta maliyetlerinin artması riski kapsamında, santral bazında farklı risk profilleri ve sigorta uygulamaları bulunmaktadır. Mevcut durumda, RES, GES ve HES santrallerinin büyük çoğunluğunda fiziksel hasarlara yönelik sigorta teminatları bulunmakta, kâr kaybı ve iş durması teminatları açısından gelişime açık alanlar olduğu değerlendirilmektedir.
TCFD KATEGORİSİ		RES ve GES santrallerinde yıldırım, dolu ve aşırı sıcaklık gibi hava olayları kaynaklı hasar riskleri öne çıkmakta; HES santrallerinde ise aşırı yağış, taşkın ve buna bağlı jeoteknik riskler öncelikli risk alanları olarak değerlendirilmektedir. Bu santrallerde yaşanabilecek olası hasar senaryolarında, fiziksel zararlar sigorta kapsamında karşılanabilmektedir.
Geçiş/Piyasa		Doğal gaz santrallerinde ise tesislerin kapalı alanlarda yer alması nedeniyle hava olaylarına bağlı risklerin görece sınırlı olduğu değerlendirilmektedir.
RİSK VADESİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ KONUMU	Mevcut sigorta yaklaşımı, maliyet odaklı bir yapı sergilemekte, büyük ölçekli hasar senaryolarında iş sürekliliği ve gelir kaybı risklerini sınırlı ölçüde kapsayabilmektedir. İklim kaynaklı risklerin artmasıyla birlikte sigorta maliyetleri ve teminat kapsamının gelecekte yeniden değerlendirilmesini gerektirebilecek bir alan olarak değerlendirilmektedir.
Kısa - Orta		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSK 8 (DOĞAL GAZ SANTRALİ)



Tüm Değer
Zincirleri



Doğrudan
Operasyonlar



Yukarı Yönlü
Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Operasyonlar

RİSK ANA KATEGORİSİ	RİSKİN AÇIKLAMASI	MEVCUT DURUM VE RISKE KARŞI ALINAN ÖNLEMLER
Uyum	Yeni teknolojik dönüşümlerin üretim süreçlerine entegrasyonunda yaşanabilecek uyumsuzluklar nedeniyle operasyonel aksaklıklar, kaynak kullanımında verimsizlik ve rekabet gücünde azalma yaşanmasına neden olması.	Yeni teknolojik dönüşümlerin üretim süreçlerine entegrasyonunda yaşanabilecek uyumsuzluk riskinin yönetilmesi amacıyla santrallerde çeşitli teknik iyileştirme ve modernizasyon çalışmaları yürütülmektedir. Sektördeki teknolojik gelişmeler, pazar ihtiyaçları ve düzenleyici gereklilikler düzenli olarak izlenmekte; modernizasyon ihtiyaçları erken aşamada tespit edilerek yatırım planlarına dahil edilmektedir. Siber güvenlik altyapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmekte ve ISO 27001 standardı kapsamında faaliyetler devam etmektedir. Ayrıca EPDK düzenlemeleri doğrultusunda santralin DCS sistemi siber güvenlik bileşenlerini de kapsayacak şekilde güncel yazılım ve donanım ile yenilenmesi planlanmaktadır. Yeni teknolojilere uyumun desteklenmesi amacıyla personelin otomasyon, dijital izleme ve veri analitiği alanlarında eğitimine yönelik planlamalar da yapılmaktadır.
TCFD KATEGORİSİ		
Geçiş / Teknoloji		
RİSK VADESİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ KONUMU	
Orta - Uzun		Taşkent Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralinde gaz türbini soğutma fanlarının kanat açıları revize edilerek yüksek hava sıcaklıklarında soğutma performansı artırılmış; soğutma kulesi fan kanatlarına yönelik ilave revizyon çalışmalarının gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Ayrıca gaz türbinlerinde IGV iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiş ve devreye alma sürecinde uygulanan EVAP sistemi ile gaz türbinlerinin çıkış gücü artırılarak verimliliğin desteklenmesi sağlanmıştır. Sirdaryo Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralinde doğal gaz kalitesinde tespit edilen partikül ve kirlilik riskine karşı gaz hattı ile türbin ve motor besleme noktası arasında gaz filtrasyon sistemi kurulmuştur. Bu sistem ile doğal gaz içerisindeki katı partiküller ayrıştırılmakta; türbin ve motor ekipmanlarının korunması, arıza riskinin ve bakım maliyetlerinin azaltılması ile üretim verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMİLE İLGİLİ RİSK 9 (TÜM SANTRALLER)



Tüm Değer
Zincirleri



Doğrudan
Operasyonlar



Yukarı Yönlü
Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Operasyonlar

RİSK ANA KATEGORİSİ	RİSKİN AÇIKLAMASI	MEVCUT DURUM VE RISKE KARŞI ALINAN ÖNLEMLER
İtibar	Çevresel düzenlemeler ve toplumsal hassasiyetlerin artması nedeniyle yeni projelerde ek yasal yükümlülükler ve operasyonel kısıtlar ortaya çıkması; yatırımların doğal ekosistemler üzerindeki etkilerine bağlı olarak izin süreçlerinde gecikmeler ve itibar riskleri oluşmasına neden olması.	Proje yer seçimi öncesinde ilgili literatür araştırmaları gerçekleştirilmektedir. Ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde lokasyon ve bölgesel incelemeler yapılmıştır. Mevcut durumda bulunan ve potansiyel risk taşıyan yüksek hassasiyetli türler belirlenmiştir. Proje ve bölge özellikleri dikkate alınarak biyoçeşitlilik çalışmaları ile biyoçeşitlilik eylem planları ve aksiyon planları hazırlanmıştır. En az iki izleme dönemini kapsayacak biçimde izleme ve ölçme prosedürleri alanında yetkin kişiler ile danışmanlar aracılığıyla yürütülmektedir. Örnekleme faaliyetleri yetkilendirilmiş kişiler ve akredite laboratuvarlar tarafından gerçekleştirilmektedir. Noktasal ve bölgesel ölçekte biyoçeşitlilik çalışmaları incelenmekte ve desteklenmektedir.
TCFD KATEGORİSİ		
Geçiş/İtibar		Projenin inşaat ve operasyon süreçlerinde ortaya çıkabilecek riskler belirlenerek bu risklerin olasılığının azaltılmasına yönelik gerekli aksiyonlar planlanmıştır. Proje öncesinde yerel paydaşlar ile mevzuat ve sosyal etik kurallar çerçevesinde görüşmeler yapılarak gerekli yazılı başvurular ile onaylar alınmıştır. Bölgede benzer projelere ilişkin daha önce iptal edilmiş başvurular bulunması halinde, bu durumların mevcut proje üzerindeki olası etkileri alanında uzman danışmanlar tarafından değerlendirilmektedir. İlgili kurum ve kuruluşlardan bu etkiler konusunda görüşler alınmaktadır.
RİSK VADESİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ KONUMU	
Kısa - Orta		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ FIRSATLAR

Cengiz Enerji, enerji sektöründe yaşanan sürdürülebilirlik ve iklim dönüşümünün ortaya çıkardığı fırsatları raporlama döneminde değerlendirmiştir. Bu değerlendirmelerde İklimle İlgili Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD) ile Doğa ile İlgili Finansal Beyan Görev Gücü (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures – TNFD) önerileri dikkate alınmış; sektörel gelişmeler, teknolojik dönüşüm, düzenleyici çerçeveler ve piyasa dina-

mikleri analiz edilmiştir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda belirlenen fırsatlar, şirketin operasyonel verimliliğini artırma, yeni yatırım alanlarını geliştirme ve uzun vadeli stratejik hedeflerini destekleme potansiyeli açısından ele alınmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ FIRSAT 1 (TÜM SANTRALLER)



Tüm Değer
Zincirleri



Doğrudan
Operasyonlar



Yukarı Yönlü
Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Operasyonlar

FIRSAT KATEGORİSİ	FIRSAT AÇIKLAMASI	YÖNETİM YAKLAŞIMI
Pazar	Değişen müşteri talebi ile birlikte yenilenebilir enerji talebindeki artışı karşılayarak pazar payının genişletilmesi	Cengiz Enerji, sahip olduğu geniş ve çeşitlendirilmiş üretim portföyü sayesinde enerji üretim faaliyetlerinde önemli bir fırsat alanı yaratmaktadır. Yenilenebilir enerji portföyünün büyüme yolculuğu, 2021 yılında Çerkeş RES'te 4,2 MW, Hamsi RES'te 4,2 MW ve Fener RES'te 4,2 MW kapasitenin devreye alınmasıyla başlamıştır. Bu büyüme, 2022 yılında Çerkeş RES'e eklenen 42 MW ve Hamsi RES'e eklenen 33,6 MW kapasite ile önemli ölçüde hız kazanmıştır. 2023 yılında Çerkeş RES'e ilave edilen 4,8 MW kapasitenin yanı sıra, Hamsi RES bünyesinde devreye alınan 31,25 MW Yardımcı Kaynak GES yatırımı, hibrit üretim modeline geçişte önemli bir kilometre taşı olmuştur. Büyüme ivmesi 2025 yılında Çerkeş RES'e eklenen 36 MW yeni kapasite ile devam etmiş, toplam portföy bugün itibarıyla 129 MW seviyesine ulaşmıştır. Önümüzdeki dönemde, 2026 yılı içerisinde Çerkeş RES'te 25 MW Yardımcı Kaynak GES, Fener RES'te ise 43,2 MW kapasite artışlarının tamamlanmasıyla portföyün daha da güçlenmesi hedeflenmektedir.
FIRSAT VADESİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ KONUMU	
Kısa		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ FIRSAT 2 (TÜM SANTRALLER)



Tüm Değer
Zincirleri



Doğrudan
Operasyonlar



Yukarı Yönlü
Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Operasyonlar

FIRSAT KATEGORİSİ	FIRSAT AÇIKLAMASI	YÖNETİM YAKLAŞIMI
Pazar	Sektör teşviklerinden yararlanma	Cengiz Enerji, yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelik devlet teşvikleri ve destek mekanizmaları kapsamında sunulan fırsatları stratejik bir yaklaşımla değerlendirmektedir. Şirket, teşvik sistemlerindeki gelişmeleri yakından takip etmekte ve ilgili desteklerden etkin şekilde yararlanmaktadır. Farklı yenilenebilir enerji kaynaklarını içeren güçlü ve çeşitlendirilmiş portföy yapısı, teşviklerden yararlanma kapasitesini destekleyen temel unsurlar arasında yer almaktadır. Dengeli biçimde geliştirilen portföy, uzun vadeli yatırım planlarına esneklik kazandırmakta ve değişen politika çerçevelerine uyum sağlanmasına katkı sunarken aynı zamanda mevcut teşvik ve destek mekanizmalarından yararlanma imkânlarını güçlendirmektedir.
FIRSAT VADESİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ KONUMU	
Kısa		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ
FIRSAT 3 (TÜM SANTRALLER)Tüm Değer
ZincirleriDoğrudan
OperasyonlarYukarı Yönlü
OperasyonlarAşağı Yönlü
Operasyonlar

FIRSAT KATEGORİSİ	FIRSAT AÇIKLAMASI	YÖNETİM YAKLAŞIMI
Hizmet Kaynak Verimliliği	Yeni elektrik üretim teknolojilerinin (ileri güneş teknolojileri, yüksek verimli türbinler, enerji depolama çözümleri vb.) benimsenmesi sayesinde operasyonel verimliliğin artırılması ve müşterilere yenilikçi enerji hizmetleri sunulması	Şirket düzeyinde elektrik üretim teknolojilerine yönelik uzun vadeli bir teknoloji stratejisinin oluşturulması önemli bir fırsat alanı olarak değerlendirilmektedir. Yeni teknolojilerin operasyonlara entegre edilmeden önce pilot uygulamalarla test edilmesi, teknolojik dönüşümün etkin şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır. Hamsi RES'e entegre edilmesi planlanan Batarya Enerji Depolama Sistemi yatırımı, üretilen enerjinin kaybını azaltarak depolanmasını mümkün kılması ve verimlilik artışı sağlaması açısından önemli bir fırsat olarak değerlendirilmektedir. Şirket içi uzmanlık kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitim programlarının güncellenmesi de bu fırsat alanını desteklemektedir.
FIRSAT VADESİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ KONUMU	
 Orta		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ FIRSAT 4 (TÜM SANTRALLER)



Tüm Değer
Zincirleri



Doğrudan
Operasyonlar



Yukarı Yönlü
Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Operasyonlar

FIRSAT KATEGORİSİ	FIRSAT AÇIKLAMASI	YÖNETİM YAKLAŞIMI
Pazar	Çevresel ve sosyal performansın iyileştirilerek marka değerinin artırılması ve yatırım/yatırımcı çekme potansiyelinin sağlanması	Ulusal ve uluslararası düzeyde planlanan projeler kapsamında banka kredileri ve yatırım finansmanı sağlayan kreditorler nezdinde, şirketin ÇSY konularına yaklaşımının açık ve tutarlı şekilde ortaya konulması ile bu yaklaşımı destekleyecek finansal kaynağın oluşturulması öncelikli hedefler arasında yer almaktadır. Yatırım planlanan projelerin IFC standartlarına uyumlu olarak geliştirilmesi; gerekli ön saha çalışmalarının gerçekleştirilmesi, araştırmaların yapılması, raporlanması ve paydaşlarla paylaşılması bu kapsamda somut uygulamalar arasında değerlendirilmektedir. Her bir proje özelinde bu standartların sağlanmasına yönelik ayrı kaynaklar tahsis edilmiştir.
FIRSAT VADESİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ KONUMU	
Kısa		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ FIRSAT 5 (TÜM SANTRALLER)



Tüm Değer
Zincirleri



Doğrudan
Operasyonlar



Yukarı Yönlü
Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Operasyonlar

FIRSAT KATEGORİSİ	FIRSAT AÇIKLAMASI	YÖNETİM YAKLAŞIMI
Dirençlilik	İklim koşulları ve piyasa dinamiklerine bağlı olarak enerji arz-talep dengesinde oluşan dalgalanmaların, fiyat esnekliği ve ticari optimizasyon açısından fırsatlar yaratması	Cengiz Enerji, bünyesinde bulunan farklı kaynaklara dayalı ve çeşitlendirilmiş üretim portföyü sayesinde enerji arz-talep dengesinde meydana gelen değişimleri etkin şekilde yöneterek, piyasa koşullarının sunduğu ticari ve finansal fırsatları değerlendirebilmektedir. Özbekistan doğal gaz kombine çevrim santrallerinde üretim süreçleri, Yük Tevzi Merkezi ile santral kontrol odası arasında kurulan anlık veri akışı üzerinden yürütülmektedir. Şebeke frekansının korunması amacıyla iletilen “Yük Al” ve “Yük At” talimatları doğrultusunda üretim seviyeleri artırılmakta, azaltılmakta veya üniteler devre dışı bırakılmaktadır. Gerçek zamanlı yürütülen operasyonlar, arz-talep dengesizliklerinden kaynaklanan piyasa koşullarına hızlı uyum sağlanmasına imkân tanımaktadır. Üretim izleme ve komut süreçleri SCADA ve Enerji Yönetim Sistemleri üzerinden dijital olarak yürütülmektedir. Otomatik Nesil Kontrolü sisteminin devrede olduğu santrallerde Yük Tevzi sinyalleri, insan müdahalesine gerek kalmadan üretim seviyelerini otomatik olarak ayarlamakta ve arz-talep dalgalanmalarından doğan ticari fırsatların zamanında değerlendirilmesini desteklemektedir. Bildirilen üretim programı dışına çıkılması durumunda oluşan dengesizlik bedelleri ve Yük Tevzi talimatlarına uyulmaması halinde uygulanan idari yaptırımlar, piyasa enerji fiyatları üzerinden cezalı katsayılarla hesaplanmaktadır. Dengesizlik maliyetlerinin yakından izlenmesi, arz-talep oynaklığının finansal sonuçlarının optimize edilmesine ve fırsat alanlarının kontrollü şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır. Üretilen elektrik enerjisi, santral şalt sahası üzerinden iletim kabloları aracılığıyla Özbekistan Devletine ait şalt dağıtım istasyonuna aktarılmaktadır. Enerjinin bölgesel dağılımına ilişkin kararların merkezi olarak yürütülmesi, arz-talep dengesizliklerine bağlı olarak oluşan sistem ihtiyaçlarının etkin biçimde karşılanmasını desteklemektedir.
FIRSAT VADESİ	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ KONUMU	
Kısa		

5.4. Paydaş Katılımı

Cengiz Enerji'de paydaş katılımı, sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bileşenlerinden biri olarak ele alınmaktadır. Enerji sektörünün doğası gereği faaliyetler; enerji arz güvenliği, çevresel etkilerin yönetimi, doğal kaynakların kullanımı ve yerel topluluklarla ilişkiler gibi çok boyutlu konularla doğrudan ilişkilidir. Şirket faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen paydaşların beklenti ve görüşlerinin anlaşılması, sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi ve karar alma süreçlerinin geliştirilmesi açısından önem taşımaktadır.

Bu doğrultuda şirket; çalışanlar, kamu kurumları, düzenleyici otoriteler, yerel yönetimler, yatırımcılar ve finans kuruluşları, alt yükleniciler, tedarikçiler, iş ortakları, grup iştirakleri, yerel topluluklar, sivil toplum kuruluşları ve akademik kurumlar başta olmak üzere geniş bir paydaş grubu ile düzenli iletişim kanalları aracılığıyla etkileşim kurmaktadır.

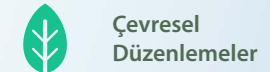
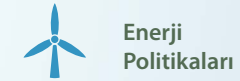
Enerji sektöründe faaliyet gösteren şirket; enerji politikaları, çevresel düzenlemeler, iklim değişikliği ile mücadele, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ve yerel kalkınmaya katkı gibi konularda paydaş beklentilerini dikkate almaktadır.

Paydaşlarla kurulan iletişim; düzenli toplantılar, sektörel platformlar, saha ziyaretleri, kurumsal iletişim kanalları ve raporlama süreçleri aracılığıyla yürütülmektedir. Bu süreçlerde elde edilen geri bildirimler; sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi, risk ve fırsat yönetimi süreçlerinin desteklenmesi ve operasyonel uygulamaların geliştirilmesi açısından önemli bir girdi oluşturmaktadır. Paydaş beklentilerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi, şirketin uzun vadeli değer yaratma yaklaşımını destekleyen önemli bir unsur olarak görülmektedir.

PAYDAŞLARIMIZ



ODAKLANDIĞIMIZ KONULAR



5.5. Önceliklendirme Analizi

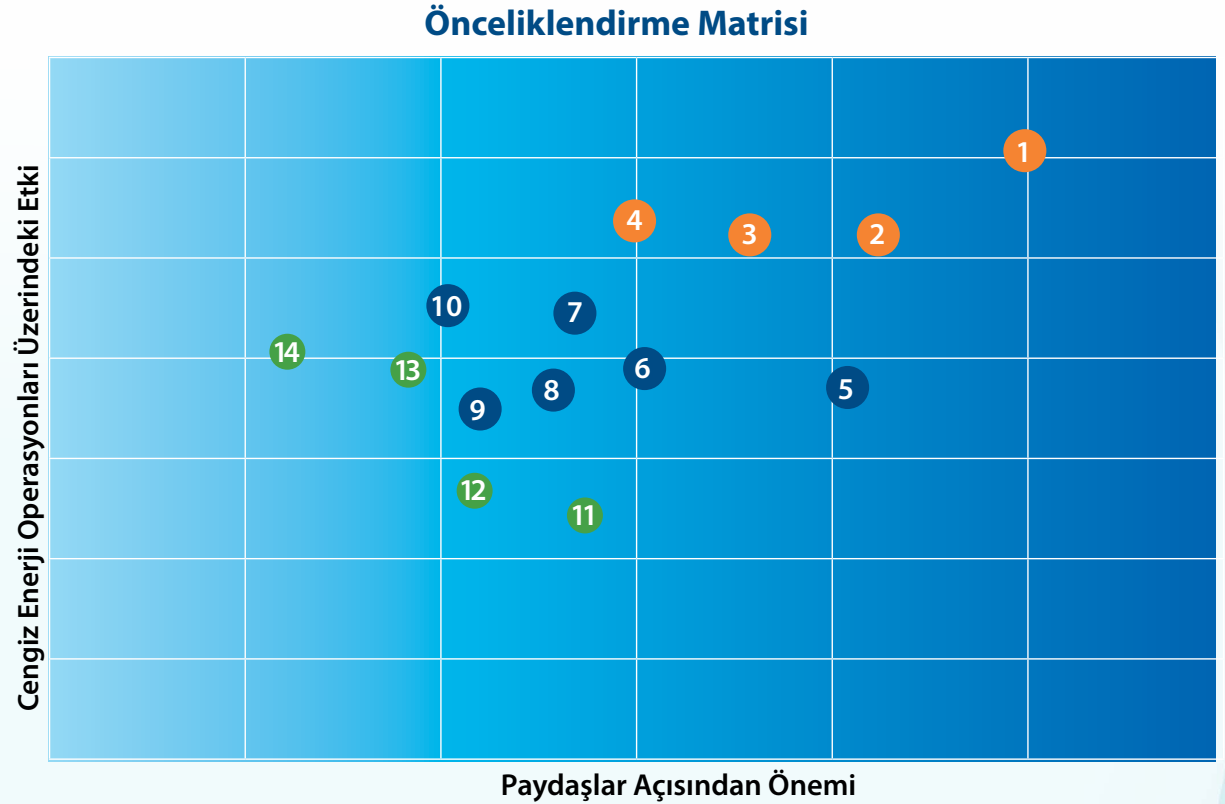
Cengiz Enerji, sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi ve kurumsal önceliklerin belirlenmesi amacıyla 2025 Sürdürülebilirlik Raporu hazırlık sürecinde ilk kez bir önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir. Önceliklendirme analizi, sürdürülebilirlik konularının şirket faaliyetleri üzerindeki etkileri ile paydaş beklentileri doğrultusunda değerlendirilmesini sağlayan stratejik bir araç olarak ele alınmıştır.

Analiz sürecinin ilk aşamasında enerji üretim sektörüne özgü sürdürülebilirlik konuları; ulusal ve uluslararası raporlama standartları, sektörel gelişmeler ve düzenleyici çerçeveler dikkate alınarak tanımlanmıştır. Belirlenen konular, Cengiz Enerji'nin faaliyet alanı, şirketin operasyonları üzerindeki potansiyel etkileri, paydaş beklentileri açısından önem düzeyi ve sürdürülebilirlik stratejisi ile ilişkisi dikkate alınarak değerlendirilmiştir.

Paydaş görüşlerinin sürece dahil edilmesi amacıyla iç ve dış paydaşlara yönelik bir anket uygulanmıştır. Farklı paydaş gruplarını temsil eden 125 katılımcıdan elde edilen geri bildirimler, sürdürülebilirlik konularının paydaş perspektifinden önem düzeyinin değerlendirilmesine katkı sağlamıştır.

Değerlendirme sonuçları önceliklendirme matrisi üzerinde konumlandırılmış ve sürdürülebilirlik konuları önem derecelerine göre "çok yüksek öncelikli", "yüksek öncelikli" ve "öncelikli" başlıkları altında sınıflandırılmıştır. Elde edilen sonuçlar, Cengiz Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi, risk ve fırsatların değerlendirilmesi ve kurumsal yönetim süreçlerinde sürdürülebilirlik konularının etkin şekilde ele alınmasına yönelik önemli bir referans çerçevesi sunmaktadır.

Önceliklendirme analizi sonucunda belirlenen sürdürülebilirlik konularının önem düzeylerini gösteren önceliklendirme matrisi yandaki gösterimde yer almaktadır:



Cengiz Enerji için Çok Yüksek Öncelikli Konular

- 1 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 2 Çalışan Hakları, Çeşitlilik ve Eşitlik
- 3 İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi
- 4 İş Sürekliliği ve Operasyonel Dayanıklılık

Cengiz Enerji için Yüksek Öncelikli Konular

- 5 Su Yönetimi
- 6 Enerji Verimliliği
- 7 Dijital dönüşüm ve Bilgi Güvenliği
- 8 İş Etiği ve Uyum
- 9 Toplumsal Etki Yönetimi
- 10 Yetenek Yönetimi

Cengiz Enerji için Öncelikli Konular

- 11 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması
- 12 Atık ve Döngüsel Ekonomi
- 13 Risk Yönetimi
- 14 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

5.6. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

CENGİZ ENERJİ ÖNCELİKLİ ALANLARI	ÖNCELİKLİ KONU BAŞLIKLARI	KATKI SAĞLANAN SKA VE ŞİRKETİN YAKLAŞIMI
İKLİM VE ENERJİ DÖNÜŞÜMÜ	İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi   	Cengiz Enerji enerji üretimi faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ölçmeyi, yönetmeyi ve azaltmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda karbon ayak izinin izlenmesi, emisyon azaltım stratejilerinin geliştirilmesi ve iklim risklerinin kurumsal karar süreçlerine entegre edilmesi önem taşımaktadır. Enerji üretiminde verimlilik ve düşük karbonlu teknolojilerin değerlendirilmesi enerji sistemlerinin daha sürdürülebilir hale gelmesine katkı sağlamaktadır. Bu yaklaşım enerji dönüşümünün desteklenmesine, karbon yoğunluğunun azaltılmasına ve sürdürülebilir altyapının geliştirilmesine katkı sunmaktadır.
	Enerji Verimliliği   	Enerji üretim ve operasyon süreçlerinde verimliliğin artırılması hem maliyetlerin azaltılması hem de çevresel etkilerin azaltılması açısından önemli bir konudur. Cengiz Enerji operasyonel süreçlerde enerji tüketimini optimize etmeyi, teknolojik iyileştirmelerle üretim verimliliğini artırmayı ve kaynak kullanımını daha etkin hale getirmeyi hedeflemektedir. Enerji verimliliği uygulamaları kaynakların daha sürdürülebilir kullanılmasını desteklerken emisyonların azaltılmasına da katkı sağlamaktadır.
	İş Sürekliliği ve Operasyonel Dayanıklılık  	Enerji altyapısının güvenilir şekilde işletilmesi ekonomik faaliyetlerin sürdürülebilirliği açısından kritik öneme sahiptir. Cengiz Enerji operasyonlarının kesintisiz şekilde sürdürülebilmesi için risk analizleri, kriz yönetimi mekanizmaları ve dayanıklı altyapı yatırımları geliştirmektedir. Bu yaklaşım enerji arz güvenliğinin korunmasına ve ekonomik faaliyetlerin sürdürülebilir şekilde devam etmesine katkı sağlamaktadır.

CENGİZ ENERJİ ÖNCELİKLİ ALANLARI	ÖNCELİKLİ KONU BAŞLIKLARI	KATKI SAĞLANAN SKA VE ŞİRKETİN YAKLAŞIMI
ÇEVRENİN KORUNMASI	Su Yönetimi  	Enerji üretim süreçlerinde su kaynaklarının etkin yönetimi çevresel sürdürülebilirliğin önemli unsurlarından biridir. Cengiz Enerji su kullanımını optimize etmeyi ve su kaynaklarının korunmasını destekleyen uygulamalar geliştirmeyi hedeflemektedir. Su verimliliği uygulamaları doğal kaynakların korunmasına ve üretim süreçlerinde su kullanımının daha sürdürülebilir şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır.
	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması  	Enerji yatırımlarının gerçekleştirildiği bölgelerde ekosistemlerin korunması ve doğal yaşamın sürdürülebilirliğinin desteklenmesi önemli bir sorumluluktur. Cengiz Enerji projelerin çevresel etkilerini değerlendirerek biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik uygulamalar geliştirmektedir. Bu çalışmalar doğal habitatların korunmasına ve ekosistemlerin sürdürülebilir yönetimine katkı sağlamaktadır.
	Atık ve Döngüsel Ekonomi  	Kaynak verimliliğinin artırılması ve atık oluşumunun azaltılması sürdürülebilir üretim sistemlerinin önemli bir parçasıdır. Cengiz Enerji operasyonlarında atık yönetimi uygulamalarını geliştirerek kaynakların daha verimli kullanılmasını hedeflemektedir. Bu yaklaşım üretim süreçlerinde kaynak kullanımının optimize edilmesini ve döngüsel ekonomi uygulamalarının geliştirilmesini desteklemektedir.

CENGİZ ENERJİ ÖNCELİKLİ ALANLARI	ÖNCELİKLİ KONU BAŞLIKLARI	KATKI SAĞLANAN SKA VE ŞİRKETİN YAKLAŞIMI
ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE MESLEKİ GELİŞİMİ	İş Sağlığı ve Güvenliği 	Enerji sektöründe çalışanların güvenliği en kritik önceliklerden biridir. Cengiz Enerji güvenli çalışma ortamları oluşturmayı, iş kazalarını önlemeye yönelik uygulamalar geliştirmeyi ve çalışanların sağlığını korumayı hedeflemektedir. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar güvenli çalışma koşullarının sağlanmasına ve çalışan refahının korunmasına katkı sunmaktadır.
	Çalışan Hakları, Çeşitlilik ve Eşitlik 	Cengiz Enerji kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı ve çalışanlar arasında eşit fırsatlar sağlamayı hedeflemektedir. Çeşitliliği destekleyen uygulamalar çalışan memnuniyetini artırırken kurumsal sürdürülebilirliği de güçlendirmektedir. Bu yaklaşım eşit fırsatların desteklenmesine ve kapsayıcı istihdam politikalarının geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.
	Yetenek Yönetimi 	Enerji sektöründeki teknolojik dönüşüm nitelikli insan kaynağı gerektirmektedir. Cengiz Enerji çalışanlarının gelişimini destekleyen eğitim programları ve kariyer fırsatları sunarak kurumsal kapasitesini güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu çalışmalar çalışanların yetkinliklerinin artırılmasına ve sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaktadır.

CENGİZ ENERJİ ÖNCELİKLİ ALANLARI	ÖNCELİKLİ KONU BAŞLIKLARI	KATKI SAĞLANAN SKA VE ŞİRKETİN YAKLAŞIMI
TOPLUM VE PAYDAŞ DEĞERİ	İş Etiği ve Uyum 	Cengiz Enerji şeffaflık, etik iş yapma ve güçlü kurumsal yönetim ilkelerini benimsemektedir. Bu kapsamda geliştirilen uyum mekanizmaları şirketin sürdürülebilir ve güvenilir bir yönetim anlayışıyla faaliyet göstermesine katkı sağlamaktadır.
	Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği 	Enerji sektöründe dijital teknolojilerin kullanımı operasyonel verimliliği ve sistem güvenliğini artırmaktadır. Cengiz Enerji dijital dönüşüm projeleri ve bilgi güvenliği uygulamalarıyla enerji altyapısının modernizasyonuna katkı sağlamaktadır.
	Toplumsal Etki Yönetimi  	Enerji yatırımlarının gerçekleştirildiği bölgelerde ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlamak sürdürülebilir değer yaratmanın önemli bir parçasıdır. Cengiz Enerji yerel paydaşlarla iş birliği geliştirerek bölgesel kalkınmayı destekleyen uygulamalar yürütmektedir.
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 	Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ilkelerinin benimsenmesi çevresel ve sosyal etkilerin değer zinciri boyunca yönetilmesini sağlamaktadır. Cengiz Enerji sürdürülebilir tedarik uygulamalarını teşvik ederek sorumlu üretim süreçlerini desteklemektedir.
	Risk Yönetimi 	Enerji sektöründe operasyonel, çevresel ve finansal risklerin etkin yönetimi kurumsal dayanıklılığı güçlendirmektedir. Cengiz Enerji risk yönetim sistemleri aracılığıyla faaliyetlerini sürdürülebilir bir şekilde yönetmeyi hedeflemektedir.

ÇEVRE YÖNETİMİ

Aşağı Kaleköy Barajı ve GES Hibrit Enerji Santrali / Bingöl

Cengiz Enerji, faaliyetlerini yürütürken çevresel etkilerin azaltılması ve kaynakların verimli kullanılması konularını öncelikli odak alanları arasında değerlendirmektedir. Şirket, enerji sektöründe yaşanan dönüşümü yakından takip ederek bu dönüşüme uyum sağlamayı ve faaliyetlerini bu doğrultuda geliştirmeyi hedeflemektedir.

Cengiz Enerji'nin sürdürülebilirlik yaklaşımı; ulusal ve uluslararası düzenleyici gelişmeler, enerji sektöründe hız kazanan iklim odaklı dönüşüm dinamikleri ve şirket özelinde gerçekleştirilen önceliklendirme analizleri doğrultusunda şekillendirilmektedir. Bu süreçte belirlenen risk ve fırsatlar, stratejik planlama ve karar alma mekanizmalarına entegre edilmektedir.

Şirket, çevre yönetimi yaklaşımını; doğal kaynakların korunması, çevresel etkilerin azaltılması, yasal yükümlülüklerle uyum ve kirliliğin önlenmesi ilkeleri üzerine inşa etmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını destekleyen uygulamalar hayata geçirilmekte; su ve enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalarla çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir.

Enerji sektöründe karbonsuzlaşma baskısının artması ve net sıfır hedeflerinin küresel ölçekte hız kazanmasıyla birlikte, Cengiz Enerji sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmalarını da geliştirmektedir. Bu doğrultuda yürütülen projelerle emisyon yoğunluğunun azaltılması ve daha düşük karbonlu bir üretim yapısına geçiş desteklenmektedir.



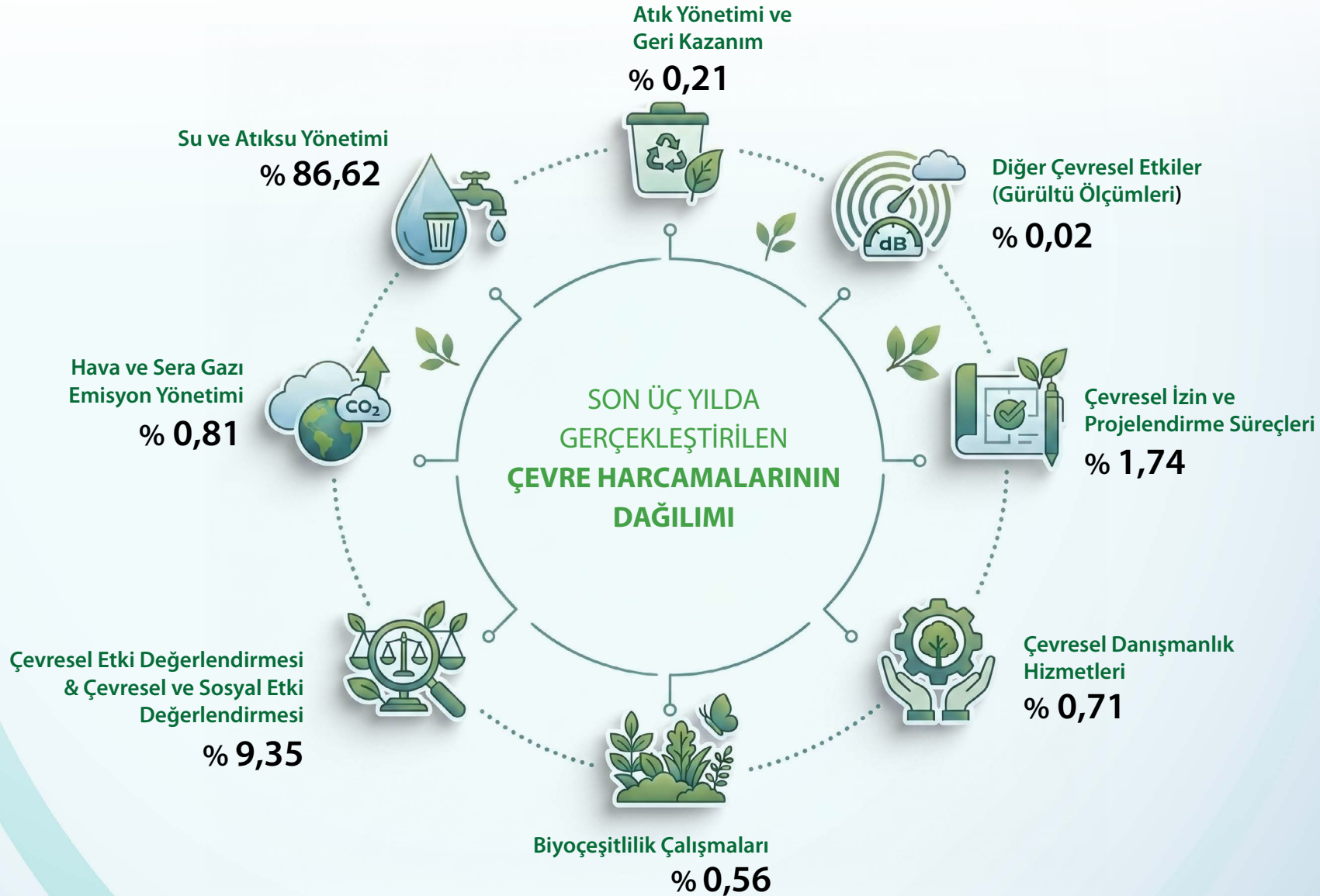
Şirket, çevre yönetimi yaklaşımını; doğal kaynakların korunması, çevresel etkilerin azaltılması, yasal yükümlülüklerle uyum ve kirliliğin önlenmesi ilkeleri üzerine inşa etmektedir.

Hamsi Rüzgâr Enerji Santrali / Sinop



Cengiz Enerji, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri sistematik biçimde izlemek ve iyileştirmek amacıyla çevresel yönetim sistemleri ile izleme ve altyapı yatırımlarına düzenli olarak kaynak ayırmaktadır.

Bu kapsamda, 2023–2025 döneminde çevresel ve sosyal etki değerlendirme faaliyetleri, ÇED süreçleri, biyoçeşitlilik çalışmaları ve çevre altyapı yatırımlarına yönelik yatırım ve harcama dağılımı aşağıdaki şekilde paylaşılmaktadır.



6.1. İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi



Enerji sistemlerinin dönüşümünün hızlandığı günümüzde Cengiz Enerji, faaliyetlerini yürütürken çevresel etkilerini azaltmayı ve enerji üretim süreçlerinde sürdürülebilirliği güçlendirmeyi hedeflemektedir. Emisyon yönetimi uygulamaları, enerji verimliliği projeleri ve operasyonel iyileştirmeler yoluyla iklim değişikliğiyle mücadelede katkı sağlayan bir yaklaşım benimsenmektedir.



İklim değişikliği, enerji sektörünün faaliyetleri ile doğrudan ilişkili en önemli çevresel konulardan biridir. Enerji üretim süreçleri sera gazı emisyonlarının önemli bir bölümünü oluştururken, aynı zamanda küresel enerji dönüşümünün en kritik aktörlerinden biri olarak enerji şirketlerine önemli sorumluluklar yüklemektedir. Cengiz Enerji, iklim değişikliğiyle mücadeleyi çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele almakta ve faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonların etkin şekilde yönetilmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Bu kapsamda şirket, enerji üretim faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının izlenmesi, ölçülmesi ve raporlanmasına yönelik sistemler geliştirmekte; operasyonel süreçlerde verimliliğin artırılması ve kaynak kullanımının optimize edilmesi yoluyla emisyonların azaltılmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir. Enerji üretiminde verimlilik odaklı uygulamalar, operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi ve teknolojik gelişmelerin yakından takip edilmesi şirketin karbon yoğunluğunu azaltmaya yönelik yaklaşımının temelini oluşturmaktadır.

Şirket, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının daha etkin şekilde izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla 2025 raporlama döneminde karbon ayak izi hesaplama çalışmalarını başlatmıştır. Hesaplamalar ISO 14064-1:2019 Standardı ve Sera Gazı Protokolü çerçevesi doğrultusunda yapılmıştır.

Cengiz Enerji'nin 2025 yılı sera gazı emisyon envanteri kapsamında Kapsam 1 emisyonları 2.163.577,83 tCO₂e, Kapsam 2 emisyonları 1.947,32 tCO₂e ve Kapsam 3 emisyonları 361,333,77 tCO₂e olarak hesaplanmış; toplam sera gazı emisyonu 2.526.858,91 tCO₂e olarak belirlenmiştir.

Sera gazı faaliyet verileri organizasyonel sınır yaklaşımı doğrultusunda değerlendirilmiş; yakıt tüketimi, elektrik tüketimi, üretim miktarı ve diğer operasyonel veriler birincil veri kaynaklarından temin edilmiştir. Sera gazı emisyon hesaplamalarına CO₂, CH₄, N₂O ve SF₆ gazları dahil edilmiştir. Emisyon hesaplamalarında kullanılan elektrik tüketimine ilişkin emisyon faktörlerinin belirlenmesinde ulusal sera gazı envanterindeki veriler esas alınmıştır. Diğer emisyon kaynaklarına ilişkin emisyon faktörlerinin belirlenmesinde ise DEFRA Emission Factors 2025, EPA Supply Chain GHG Emission Factors ve Ecoinvent v3.11 Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi veri tabanı gibi uluslararası kabul görmüş referanslardan yararlanılmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) katsayıları IPCC AR6 (Altıncı Değerlendirme Raporu) doğrultusunda belirlenmiştir.

Cengiz Enerji, iklim değişikliğinin enerji üretim altyapısı üzerindeki potansiyel fiziksel etkilerini sistematik bir şekilde değerlendirmektedir. Bu kapsamda, özellikle artan sıcaklıkların santral verimliliği üzerindeki etkileri, su kaynaklarında artış veya azalış eğilimlerinin soğutma süreçlerine olası yansımaları, aşırı hava olaylarının tesis ve iletim altyapısında yaratabileceği hasar riskleri ile fırtına, sel ve aşırı rüzgâr gibi olayların operasyonel süreklilik üzerindeki etkileri analiz edilmektedir.

Özellikle suya bağımlı üretim süreçleri ve yüksek sıcaklık koşullarında çalışan ekipmanlar dikkate alındığında, bu riskler Cengiz Enerji'nin faaliyet gösterdiği coğrafyalarda kritik öneme sahiptir. Bu doğrultuda şirket, altyapı dayanıklılığı ve direncinin artırılması, operasyonel esnekliğin geliştirilmesi ve olası kesinti risklerinin azaltılmasına yönelik önleyici ve uyum odaklı uygulamalar geliştirmektedir.

Cengiz Enerji, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda çevresel etkilerin etkin şekilde yönetilmesini ve enerji üretim süreçlerinden kaynaklanan emisyonların kontrol altında tutulmasını çevre yönetimi yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Cengiz Enerji'nin yurt içinde gerçekleştirdiği tüm projelerde, yatırım süreçlerine başlanmadan önce Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş danışmanlık firmaları aracılığıyla Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri yürütülmektedir. Bu kapsamda hazırlanan ÇED raporları doğrultusunda gerekli izinler ve uygunluk kararları alınarak projeler hayata geçirilmektedir.

Yurt dışı projeler kapsamında Özbekistan'da geliştirilen enerji yatırımlarında da benzer bir yaklaşım benimsen-

mekte; inşaat faaliyetleri öncesinde ülkenin yürürlükteki çevre mevzuatı çerçevesinde yürütülmekte ve tamamlanmaktadır. Özbekistan'da faaliyet gösteren doğal gaz kombine çevrim santrallerinde, emisyon kaynaklı oluşabilecek çevresel etkilerin kontrol altına alınması amacıyla uluslararası standartlar ve ulusal çevre kanun ve yönetmelikleri ile uyumlu izleme ve ölçüm çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda, baca gazı emisyonları başta olmak üzere hava kalitesine yönelik parametreler düzenli olarak takip edilmekte; elde edilen veriler doğrultusunda gerekli iyileştirme aksiyonları değerlendirilmektedir. Söz konusu izleme ve ölçüm faaliyetleri, akredite laboratuvarlar tarafından gerçekleştirilmekte ve periyodik olarak raporlanmaktadır.

Uluslararası finansman sağlanan projelerde ise çevresel ve sosyal etki yönetimi daha kapsamlı bir çerçevede ele alınmaktadır. Bu doğrultuda, Cizzak Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali Projesi için uluslararası finans kuruluşlarının gereklilikleri doğrultusunda kapsamlı bir Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi (ÇSED / ESIA) hazırlanmış ve ilgili süreçler tamamlanmıştır.

Santrallerde hava emisyonlarını azaltmak amacıyla RMS ve gaz kompresör istasyonlarında filtre sistemleri kullanılmakta ve gaz kalitesinin iyileştirilmesi sağlanmaktadır. Gaz motor sistemli santrallerde uygulanan emisyon kontrol sistemleri sayesinde baca gazı değerlerinin mevzuat sınırları içerisinde tutulması sağlanmaktadır. Taşkent Kibray Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralinde baca gazı analizleri sürekli olarak izlenmekte ve emisyon değerlerinin sınır değerlere yaklaşması durumunda baca gazı çıkışları ek filtreleme uygulamaları ile kontrol altına alınmaktadır.



6.2. Enerji Verimliliği

Cengiz Enerji, enerji üretim süreçlerinde kaynakların verimli kullanılmasını ve operasyonel süreçlerde gereksiz enerji tüketiminin azaltılmasını çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bir parçası olarak ele almaktadır. Bu kapsamda santrallerde enerji tüketimi sürekli olarak izlenmekte ve operasyonel performansın artırılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Cengiz Enerji’de enerji tüketimi, tesis türüne bağlı olarak farklı yöntemlerle izlenmekte ve yönetilmektedir. Doğal gaz kombine çevrim santrallerinde tüketim, saha girişlerinde bulunan gaz ve elektrik sayaçları aracılığıyla ölçülmekte ve SCADA sistemi üzerinden sürekli olarak takip edilmektedir. Güneş enerji santrallerinde (GES) üretim ve yardımcı ekipmanlara ilişkin elektrik tüketimi izlenerek sistem performansı değerlendirilmekte, rüzgâr enerji santrallerinde (RES) ise türbin bazlı üretim ve iç tüketim verileri üzerinden verimlilik analizleri gerçekleştirilmektedir. Tüm tesislerde elde edilen veriler düzenli olarak analiz edilerek, operasyonel süreçlere özgü enerji verimliliği iyileştirme alanları belirlenmektedir.

Santrallerde enerji verimliliğini artırmak amacıyla çeşitli teknik iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır. Orta vadede soğutma kulelerinde bulunan fan kanat açılarının yeniden optimize edilmesi ve soğutma verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca buhar türbinlerine iletilen buhar hatlarında oluşabilecek kaçaklar ve izolasyon eksikliklerinden kaynaklanan enerji kayıplarını azaltmak amacıyla sistemler gözden geçirilmekte ve gerekli teknik iyileştirmeler planlanmaktadır.

Yenilenebilir enerji tesislerinde ise operasyonel iyileştirmeler yoluyla gereksiz enerji tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir. Verimlilik yatırımları ve otomasyon uygulamaları aracılığıyla enerji tüketiminin azaltılması amaçlanmaktadır. Bununla birlikte enerji yönetim sistemlerinin kurumsal süreçlere entegre edilmesi ve dijital teknolojiler aracılığıyla sürekli iyileştirme sağlanması planlanmaktadır.



6.3. Su Yönetimi



Enerji üretim faaliyetlerinin sürdürülebilir şekilde yürütülmesi için su kaynaklarının korunması ve verimli kullanılması büyük önem taşımaktadır. Cengiz Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerde su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine katkı sağlayan uygulamaları geliştirmekte ve operasyonel süreçlerinde kaynak verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Enerji üretim süreçlerinde kullanılan suyun etkin şekilde yönetilmesi, doğal su kaynaklarının korunması ve operasyonel verimliliğin artırılması açısından kritik bir öneme sahiptir. Bu doğrultuda su tüketimi düzenli olarak izlenmekte, su kullanımının optimize edilmesine yönelik uygulamalar geliştirilmekte ve ilgili mevzuat gereklilikleri doğrultusunda gerekli kontrol ve izleme faaliyetleri yürütülmektedir.

Santrallerde su tüketimi, tesis türüne bağlı olarak farklı süreçler kapsamında ölçülmekte ve operasyonel sistemler üzerinden izlenmektedir. Doğal gaz kombine çevrim santrallerinde su tüketimi, ağırlıklı olarak soğutma sistemleri, buhar çevrimi ve yardımcı prosesler kapsamında gerçekleşmekte; su giriş-çıkış debileri, toplam tüketim miktarları ve geri kazanım oranları düzenli olarak takip edilmektedir. Bu tesislerde, özellikle soğutma sistemlerinde kullanılan suyun verimli yönetilmesi amacıyla; su kullanım yoğunluğu, soğutma verimliliği, buhar çevrimi performansı ve kayıp-kaçak oranlarına yönelik teknik analizler gerçekleştirilmektedir. Soğutma kuleleri ve ilgili ekipmanların performansı düzenli olarak değerlendirilmekte; su sirkülasyon verimliliği, buharlaşma kayıpları ve sistem optimizasyonuna yönelik iyileştirme alanları belirlenmektedir.

Güneş enerji santralleri (GES) ve rüzgâr enerji santrallerinde (RES) ise işletme kaynaklı sürekli bir su tüketimi bulunmamakta olup su kullanımı yalnızca periyodik bakım ve temizlik faaliyetleri kapsamında sınırlı düzeyde gerçekleşmektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen su kullanımı kontrol altında tutulmakta ve gereksiz tüketimin önüne geçilmektedir. Tüm tesislerde elde edilen veriler doğrultusunda, su kaynaklarının etkin yönetimi ve tüketimin azaltılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları değerlendirilmektedir.

Cengiz Enerji verimli su kullanımının yanı sıra, tüketim kaynaklı çevresel etkileri sınırlandırmaya yönelik uygulamalar yürütmektedir. Bu kapsamda suyun üretim süreçlerinde etkin kullanımı,

sistemlerde oluşabilecek kaçakların önlenmesi ve operasyonel süreçlerin düzenli olarak gözden geçirilmesi temel uygulamalar arasında yer almaktadır. Teknik ekipler tarafından gerçekleştirilen izleme ve bakım çalışmaları, su yönetiminin sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

Şirket, faaliyetlerinin su kaynakları üzerindeki etkilerini daha kapsamlı şekilde değerlendirebilmek amacıyla 2025 raporlama döneminde su ayak izi çalışmalarını başlatmıştır. Çalışma kapsamında şirket operasyonlarından kaynaklanan su kullanımı ve suya bağlı etkilerin analiz edilmesi hedeflenmektedir.

Tüm bu çalışmalara ek olarak şirket, faaliyet gösterdiği bölgelerde su kaynaklarına yönelik mevcut ve gelecekte oluşabilecek risklerin anlaşılması amacıyla 2025 raporlama döneminde ilk kez su stresi analizi gerçekleştirerek su yönetimine su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine ilişkin operasyonel dayanıklılığını değerlendirmiştir.

Su stresi değerlendirmesinde faaliyet bölgelerine ilişkin mevcut su riski göstergeleri ile iklim değişikliğine bağlı geleceğe yönelik projeksiyonlar birlikte ele alınmıştır. Bu kapsamda WRI Aqueduct Water Risk Atlas ve WWF Water Risk Filter araçları kullanılarak mevcut durum ile farklı iklim senaryoları altında su stresinde meydana gelebilecek potansiyel değişimler analiz edilmiştir.

Analiz kapsamında Türkiye ve Özbekistan'da bulunan ve operasyonel kontrolü tamamen Cengiz Enerji'ye ait olan santraller değerlendirilmeye dahil edilmiştir. Bu çerçevede Türkiye'de Sinop, Çankırı, Samsun, Konya illerinde; Özbekistan'da ise Sirdaryo ve Taşkent illerinde yer alan tesislerin bulunduğu coğrafi konumlar su stresi açısından analiz edilmiştir.

WRI Aqueduct Water Risk Atlas verileri doğrultusunda su stresi seviyelerinin mevcut durumu ile 2030 ve 2050 yıllarına ilişkin projeksiyonlar aşağıdaki haritalar aracılığıyla sunulmaktadır.



Türkiye'de faaliyet gösterilen coğrafyalara ilişkin analizler

2025 yılı su stresi seviyesi



Sinop: Düşük-Orta
Çankırı: Düşük-Orta
Samsun: Yüksek
Çumra: Yüksek
Beyşehir: Yüksek
Seydişehir: Yüksek

2030 yılı su stresi projeksiyonu



Sinop: Düşük-Orta
Çankırı: Düşük-Orta
Samsun: Yüksek
Çumra: Çok Yüksek
Beyşehir: Çok Yüksek
Seydişehir: Çok Yüksek

2050 yılı su stresi projeksiyonu



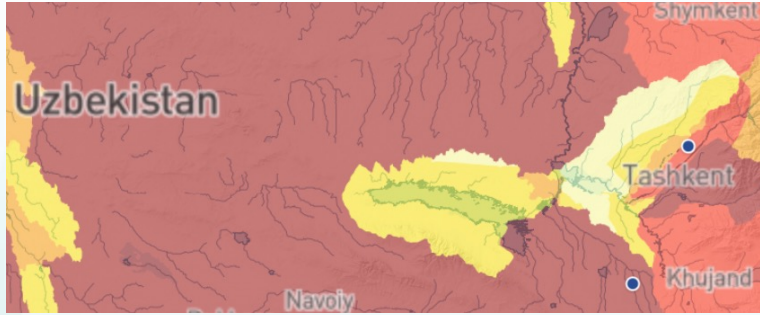
Sinop: Orta - Yüksek
Çankırı: Orta - Yüksek
Samsun: Yüksek
Çumra: Çok Yüksek
Beyşehir: Çok Yüksek
Seydişehir: Çok Yüksek

Su Stresi



Özbekistan'da faaliyet gösterilen coğrafyalara ilişkin analizler:

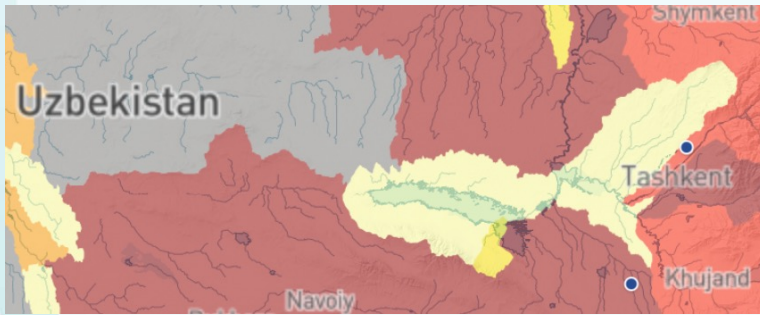
2025 yılı su stresi seviyesi



Taşkent : Yüksek

Sirdaryo: Çok Yüksek

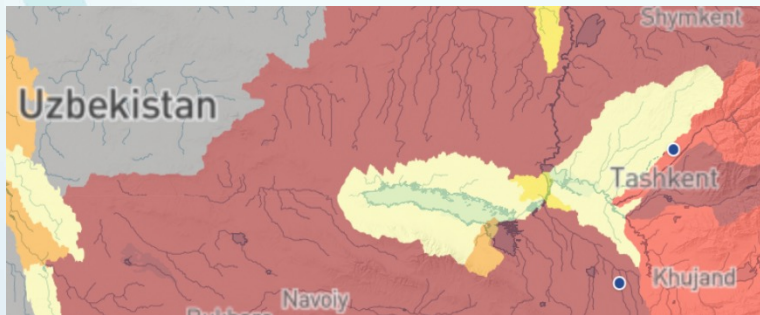
2030 yılı su stresi projeksiyonu



Taşkent : Yüksek

Sirdaryo: Çok Yüksek

2050 yılı su stresi projeksiyonu



Taşkent : Yüksek

Sirdaryo: Çok Yüksek

Su Stresi

Düşük (<%10)	Düşük- Orta (%10-20)	Orta-Yüksek (%20-40)	Yüksek (%40-80)	Çok Yüksek (>%80)
-----------------	-------------------------	-------------------------	--------------------	----------------------

WRI Aqueduct Water Risk Atlas verilerine göre gerçekleştirilen analiz, Cengiz Enerji'nin faaliyet gösterdiği bölgelerde su stresi seviyelerinin lokasyona bağlı olarak farklılık gösterdiğini ortaya koymaktadır. 2025 yılı itibarıyla Türkiye'de Sinop ve Çankırı bölgeleri "Düşük-Orta (%10-20)" su stresi kategorisinde yer alırken, Samsun ve Konya "Yüksek (%40-80)" su stresi seviyesinde değerlendirilmektedir. Özbekistan'da bulunan tesislerin yer aldığı Taşkent "Yüksek (%40-80)", Sirdaryo ise "Çok Yüksek (>%80)" su stresi kategorisinde yer almaktadır.

2030 yılı projeksiyonları incelendiğinde Sinop ve Çankırı bölgelerinde su stresi seviyesinin "Düşük-Orta" kategorisinde kalmaya devam ettiği görülmektedir. Buna karşılık Konya'da su stresinin "Çok Yüksek" seviyesine yükselmesi öngörülmektedir. Samsun lokasyonunda ise "Yüksek" su stresi seviyesinin devam edeceği değerlendirilmektedir. Özbekistan'da Taşkent için "Yüksek", Sirdaryo için ise "Çok Yüksek" su stresi seviyesinin korunacağı öngörülmektedir.

2050 yılı senaryo projeksiyonları uzun vadede bazı bölgelerde su stresi riskinin artabileceğine işaret etmektedir. Sinop ve Çankırı lokasyonlarının "Orta-Yüksek" su stresi seviyesine yükselmesi öngörülmürken, Samsun bölgesinde "Yüksek" seviyenin devam edeceği değerlendirilmektedir. Konya'da ise su stresinin "Çok Yüksek" seviyede kalmaya devam etmesi beklenmektedir. Özbekistan'daki tesislerin bulunduğu Taşkent ve Sirdaryo bölgelerinde de mevcut su stresi seviyelerinin yüksek düzeyde devam edeceği öngörülmektedir.

6.4. Atık ve Döngüsel Ekonomi



Atık yönetimine yönelik yürütülen iyileştirme ve önlem çalışmaları ile bir önceki yıla göre toplam atık miktarında yaklaşık %34 oranında azalma gerçekleşmiştir.



Cengiz Enerji'de atık yönetimi, enerji üretim faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin kontrol altında tutulması amacıyla yürütülen çevre yönetimi uygulamalarının önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda atık oluşumunun önlenmesi, oluşan atıkların kaynağında ayrıştırılması ve uygun geri kazanım veya bertaraf yöntemleriyle yönetilmesi temel uygulama alanlarını oluşturmaktadır.

Santral, şantiye ve merkez ofis faaliyetleri sırasında ortaya çıkan tüm atıklar kaynağında ayrıştırılmakta; tehlikeli ve tehlikesiz atıklar ayrı süreçler kapsamında yönetilmektedir. Oluşan atıklar, yürürlükteki çevre mevzuatına uygun şekilde lisanslı geri kazanım veya bertaraf tesislerine gönderilmekte; atık yönetimi süreçleri çevresel etkilerin kontrolü ve kaynak verimliliği dikkate alınarak yürütülmektedir.

Atık oluşumu ve yönetimi süreçleri düzenli olarak izlenmekte, kayıt altına alınmakta ve raporlanmaktadır. Tüm santrallerde atıkların güvenli şekilde yönetilmesi amacıyla ayrı atık depolama alanları oluşturulmuştur.

Bu alanlarda her atık türü için miktar ve hareket kayıtları sistematik olarak tutulmakta ve operasyonel faaliyetlerin çevresel etkileri düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Atık yönetimi süreçlerinin etkin şekilde uygulanabilmesi için çalışanlar ve alt yükleniciler için çevre ve atık yönetimi eğitimleri düzenlenmektedir. Bu eğitimler sayesinde operasyonel faaliyetlerde çevreye duyarlı uygulamaların benimsenmesi desteklenmekte ve atık yönetimi konusunda kurumsal farkındalık artırılmaktadır.

Atık oluşumunun azaltılması amacıyla operasyonel uygulamalarda çeşitli iyileştirmeler hayata geçirilmektedir. Tek kullanımlık kağıt bardak ve benzeri ürünlerin kullanımının azaltılması, plastik tüketimini sınırlamaya yönelik uygulamalar ve atıkların kaynağında ayrıştırılması bu kapsamda yürütülen uygulamalar arasında yer almaktadır. Ayrıca oluşan atıklar yerel atık yönetim firmaları ile yapılan sözleşmeler kapsamında lisanslı tesislere teslim edilerek uygun şekilde bertaraf edilmesi sağlanmaktadır.

TOPLAM ATIK

2024



789,7 ton

2025



521,4 ton

6.5. Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması



Cengiz Enerji, faaliyetlerinin bulunduğu bölgelerde doğal kaynakların korunmasını destekleyen uygulamaları sürdürmekte ve çevresel etkilerin izlenmesine yönelik süreçleri yürütmektedir. Çevre yönetimi uygulamalarının geliştirilmesi ve operasyonel süreçlerde çevresel risklerin değerlendirilmesi, ekosistemlerin korunmasına yönelik çalışmaların temelini oluşturmaktadır.

Cengiz Enerji'nin faaliyetleri farklı coğrafyalarda yer alan enerji üretim tesislerini kapsamaktadır. Bu tesislerin bulunduğu alanlarda yürütülen faaliyetlerin çevresel etkileri değerlendirilirken, doğal habitatların korunması ve ekosistem bütünlüğü gözetilmektedir. Bu kapsamda biyoçeşitlilik çalışmaları; proje yaşam döngüsü boyunca inşaat öncesi, inşaat ve operasyon dönemlerini kapsayacak şekilde çok aşamalı bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

İnşaat öncesi aşamada gerçekleştirilen temel (baseline) çalışmalar ile proje sahası ve etki alanındaki flora ve fauna türleri belirlenmekte; özellikle endemik, nadir ve nesli tehlike altında olan türlerin varlığı değerlendirilmektedir. Buna takiben, türlerin göç ve üreme dönemlerine yönelik izleme çalışmaları yürütülerek projenin potansiyel etkileri analiz edilmekte; gerekli koruma ve önleyici tedbirler geliştirilmektedir.

Projenin operasyon aşamasında ise biyoçeşitlilik üzerindeki etkiler düzenli olarak izlenmekte ve elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme çalışmaları uygulanmaktadır.

Bu bütüncül yaklaşım ile Cengiz Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerde ekosistem üzerindeki etkilerini yönetmeyi ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Santral ve proje alanlarında gerçekleştirilen faaliyetler yürürlükteki çevre mevzuatı ve ilgili çevresel izin süreçleri kapsamında değerlendirilmektedir. Çevresel Etki Değerlendirmesi süreçleri kapsamında yapılan incelemeler doğrultusunda proje alanlarının çevresel özellikleri analiz edilmekte ve doğal yaşam üzerindeki etkilerin azaltılmasına yönelik önlemler belirlenmektedir.

Operasyonel faaliyetler sırasında arazi kullanımı, atık yönetimi ve emisyon kontrolü gibi çevresel yönetim uygulamaları ekosistem üzerindeki olası etkilerin sınırlandırılmasına katkı sağlamaktadır.

Santral sahalarında yürütülen bakım ve işletme faaliyetlerinde çevresel hassasiyet gözetilmekte, doğal alanların korunmasına yönelik uygulamalar dikkate alınmaktadır.



*Kalehan Enerji /
Balıklandırma Projesi*

Cizzak Projesi ile Geliştirilen Biyoçeşitlilik Değerlendirme Süreci

Cenergo LLC tarafından geliştirilen Cizzak Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali Projesi, şirketin biyoçeşitlilik yönetimi yaklaşımının daha sistematik şekilde ele alındığı ilk kapsamlı çalışma olarak değerlendirilmektedir. Proje kapsamında gerçekleştirilen ekolojik değerlendirme çalışmaları, enerji projelerinde biyoçeşitlilik risklerinin erken aşamada analiz edilmesi ve proje tasarımına entegre edilmesi açısından önemli bir deneyim oluşturmıştır.

Projenin hazırlık sürecinde, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinde görev yapan profesörler ile iş birliği içinde biyoçeşitlilik saha izleme ve değerlendirme çalışmaları yürütülmüştür. Bu kapsamda proje alanı ve çevresinde kapsamlı bir biyoçeşitlilik ve ekolojik değerlendirme gerçekleştirilmiştir. Çalışmalar kapsamında, proje sahası ve etki alanındaki ekosistemler bütüncül bir yaklaşımla ele alınmış; yüzey suları ve akarsu sistemleri, sucul canlılar, karasal fauna türleri, doğal yaşam alanları ve potansiyel hassas habitatlar detaylı şekilde incelenmiştir.

Arazi çalışmalarının bir parçası olarak belirlenen dört farklı noktada fotokapanlar kurulmuş ve yaban hayatı izleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. İzleme faaliyetleri sayesinde proje alanında bulunan türler ve ekosistem dinamikleri hakkında veri elde edilmiş ve bu veriler proje kapsamında hazırlanan biyoçeşitlilik raporlarına yansıtılmıştır.

Cizzak Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali Projesi elde edilen deneyim, Cenergo LLC açısından biyoçeşitlilik yönetimi konusunda önemli bir öğrenme süreci oluşturmıştır. Proje kapsamında geliştirilen yaklaşım, enerji yatırımlarında biyoçeşitlilik risklerinin erken aşamada değerlendirilmesi ve gerekli görülen durumlarda uzman ekolojik çalışmaların yürütülmesi açısından iyi uygulama örneği olarak değerlendirilmektedir.



Cizzak Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali Projesi kapsamında yürütülen biyoçeşitlilik çalışmaları, Cenergo LLC'nin proje geliştirme ve uygulama süreçlerine entegre edilmiştir. Elde edilen bilgi birikimi, enerji yatırımlarında biyoçeşitlilik risklerinin erken aşamada değerlendirilmesi ve gerekli durumlarda kapsamlı ekolojik çalışmaların sistematik biçimde yürütülmesini desteklemektedir. Söz konusu uygulamalar, şirketin farklı projelerinde de uygulanmakta ve proje geliştirme süreçlerinin ayrılmaz bir unsuru olarak ele alınmaktadır.



Cizzak Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali Projesi/ Cizzak Büyükdere Sucul Yaşam Çalışması

Çerkeş RES Biyoçeşitlilik İzleme Projesi

Çerkeş RES Projesi'ne yardımcı kaynak olarak geliştirilen GES projesi kapsamında, biyoçeşitlilik üzerindeki potansiyel etkiler ÇED sürecinde kapsamlı şekilde değerlendirilmiştir. Proje sahasında gerçekleştirilen çalışmalar ile flora ve fauna bileşenleri detaylı olarak incelenmiş; amfibi, sürüngen, kuş ve memeli türleri başta olmak üzere bölgedeki biyolojik çeşitlilik etkileri değerlendirilmiştir. Yapılan çalışmada, proje sahasının ulusal mevzuat kapsamında korunan alanlar içerisinde yer almadığı belirlenmiş; bununla birlikte IUCN ve Bern Sözleşmesi kapsamında koruma altındaki türler tespit edilerek bu türler üzerindeki potansiyel etkiler analiz edilmiştir. Özellikle kuş türleri açısından gerçekleştirilen ornitolojik çalışmalar kapsamında sahada yerli, göçmen ve transit türlerin varlığı belirlenmiş, göç davranışları ve kullanım alışkanlıkları dikkate alınarak risk değerlendirmeleri yapılmıştır.

Proje kapsamında inşaat öncesinden başlanarak, inşaat ve operasyon dönemlerini kapsayan uzun dönemli izleme çalışmaları yürütülmüş; yaklaşık beş yıllık izleme sonuçlarına göre kuş türleri başta olmak üzere biyoçeşitlilik unsurları üzerinde olumsuz bir etki tespit edilmemiştir. GES sahasında hedef türlere ait yuvalama alanlarının bulunmaması, türlerin sahayı sınırlı kullanması ve habitat özelliklerinin etkileri azaltıcı nitelikte olması bu sonucu desteklemektedir. Ayrıca yarasalar gibi potansiyel hassas gruplar için uluslararası literatürde tanımlanan riskler dikkate alınmış; saha özellikleri, çevresel unsurlar ve tür davranışları birlikte değerlendirilerek risk seviyeleri analiz edilmiştir.

Fener RES Biyoçeşitlilik İzleme Projesi

Fener RES projesi kapsamında gerçekleştirilen ornitolojik izleme çalışmaları, proje sahasının kuş göç yolları ve tür çeşitliliği açısından detaylı şekilde değerlendirilmesini sağlamıştır. 2023 yılı ilkbahar göç döneminde gerçekleştirilen izleme çalışmaları sonucunda, proje sahası ve çevresinde toplam 73 kuş türü tespit edilmiş; bu türlerin yerli, yaz ve kış ziyaretçisi ile transit göçer statülerine göre dağılımı belirlenmiştir. Bulgular doğrultusunda, proje sahasının ana göç yolu üzerinde değil, tali bir geçiş güzergahı üzerinde yer aldığı değerlendirilmiştir.

Proje kapsamında yürütülen izleme çalışmaları tür tespiti ile sınırlı kalmamış; göç davranışları, uçuş yönleri ve türlerin saha kullanım alışkanlıkları da analiz edilmiştir. Elde edilen veriler, türbin yerleşimleri ile göç hareketleri arasındaki ilişkinin değerlendirilmesine imkân sağlamış; göçlerin ağırlıklı olarak türbin yerleşimlerine paralel doğrultuda gerçekleştiği gözlemlenmiştir.



Özbekistan Ağaçlandırma Çalışmaları

Cenergo, faaliyet gösterdiği bölgelerde ekosistemlerin desteklenmesi ve yeşil alanların artırılması amacıyla Özbekistan'da ağaçlandırma çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda 2024 ve 2025 yıllarında Taşkent ve Sirdaryo bölgelerinde farklı lokasyonlarda ağaçlandırma faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Bu kapsamda 2024 yılında Taşkent'te 1 hektarlık alanda 1.800 adet (1.500 kavak, 300 meyve) ve Sirdaryo bölgesinde 870 adet (250 meyvəsiz, 620 meyve) olmak üzere toplam 2.670 adet ağaç dikimi gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında ise Taşkent İstiklal Mahallesi'nde 1 hektarlık alanda 1.170 adet (1.000 meyve, 170 kavak) ve Sirdaryo Hovos Tumani, Mustakillik Mahallesi'nde 500 adet olmak üzere toplam 1.670 adet ağaç dikimi yapılmıştır.

Gerçekleştirilen tüm ağaçlandırma faaliyetlerinde, dikim sonrası süreçler de sistematik olarak yönetilmekte; ağaçların korunması, sulanması, beslenmesi, zararlılara karşı korunması ve bakım çalışmaları düzenli olarak sürdürülmektedir.



SOSYAL PERFORMANS

Çerkeş Rüzgâr Enerji Santrali / Çankırı

7.1. İnsan Odaklı Yönetim ve Çalışan Refahı



Enerji üretim sektörünün operasyonel yapısı dikkate alındığında, çalışanların güvenli, sağlıklı ve destekleyici bir çalışma ortamında görev yapması operasyonel süreklilik açısından da kritik önem taşımaktadır. Bu nedenle çalışan refahını destekleyen uygulamalar şirketin kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Enerji üretim tesisleri yüksek teknik uzmanlık, operasyonel disiplin ve sürekli saha faaliyetleri gerektiren çalışma ortamlarıdır. Bu nedenle insan kaynağının niteliği ve çalışma koşulları, üretim faaliyetlerinin güvenli ve kesintisiz şekilde yürütülmesi açısından belirleyici bir rol oynamaktadır.

Cengiz Enerji’de çalışan yönetimi, operasyonel süreçlerin güvenli yürütülmesi, çalışan haklarının korunması ve mesleki yetkinliklerin geliştirilmesi temelinde ele alınmaktadır. Santral ve proje sahalarında görev yapan çalışanların güvenli çalışma koşullarına sahip olması, iş süreçlerinin planlanması ve uygulanması sırasında dikkate alınan temel unsurlar arasında yer almaktadır.

Şirket bünyesinde yürütülen insan kaynakları uygulamaları; çalışanların mesleki gelişiminin desteklenmesi, teknik yetkinliklerin artırılması ve operasyonel süreçlere uyumun güçlendirilmesi amacıyla düzenlenen eğitim programlarını kapsamaktadır. Bu çalışmalar çalışanların görevlerini güvenli ve etkin şekilde yerine getirmelerine katkı sağlamaktadır.

Bununla birlikte çalışan yönetimi yalnızca mesleki gelişim süreçleriyle sınırlı değildir. Çalışma ortamının geliştirilmesi, çalışanların geri bildirimlerinin değerlendirilmesi ve iş süreçlerinin iyileştirilmesi de insan odaklı yönetim yaklaşımının önemli bileşenleri arasında yer almaktadır.



7.1.1 Çalışan Hakları, Çeşitlilik ve Eşitlik

Cengiz Enerji'de çalışma ilişkileri, insan haklarına saygı, adil uygulamalar ve fırsat eşitliği ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Şirket bünyesinde istihdam süreçleri, çalışanların yetkinlikleri ve potansiyelleri temelinde değerlendirilmekte; cinsiyet, milliyet, ırk, din veya benzeri kişisel özelliklere dayalı ayrımcılığa izin verilmemektedir.

İşe alım süreçlerinde adaylar eşit fırsatlar ilkesi doğrultusunda değerlendirilmekte ve organizasyonun ihtiyaç duyduğu yetkinliklere sahip adayların kuruma kazandırılması hedeflenmektedir. Kariyer gelişimi, eğitim olanakları, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde çalışanlara adil ve objektif uygulamalar sunulması esas alınmaktadır. 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme süreçleri düzenli olarak yürütülmekte; çalışanların eğitim, kariyer ve gelişim süreçlerine katkı sağlamak amacıyla etkin geri bildirim mekanizmaları uygulanmaktadır. Bununla birlikte, Performans Değerlendirme Sistemi kullanıma hazır olup çalışanların iş süreçlerinde uzmanlık alanlarına yönelik mesleki gelişim faaliyetleri düzenli olarak sürdürülmektedir. Ayrıca, çalışanların gelişim alanlarının belirlenmesine yönelik sistematik değerlendirme ve geri bildirim mekanizmaları etkin şekilde uygulanmaktadır.

Ayrımcılık riskinin azaltılması amacıyla özgeçmişlerde yer alan din, ırk, yaş, medeni durum gibi kişisel bilgilerin değerlendirme süreçlerinde paylaşılmaması esas alınmaktadır. Adayların değerlendirilmesi yalnızca görev tanımı, iş deneyimi, eğitim geçmişi, dil bilgisi ve mesleki yetkinlikler gibi pozisyonla doğrudan ilişkili bilgiler üzerinden yapılmaktadır.

Çeşitliliğin desteklenmesi ve kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşturulması, kurumsal kültürün önemli unsurlarından biridir. Bu doğrultuda farklı geçmişlere ve deneyimlere sahip çalışanların katkı sağlayabildiği bir çalışma ortamının geliştirilmesi hedeflenmektedir. Kurum içinde kapsayıcılığı güçlendiren uygulamalar çalışanların iş süreçlerine katılımını desteklemekte ve organizasyonel gelişime katkı sağlamaktadır.

Cengiz Enerji, çalışma hayatına ilişkin ulusal ve uluslararası mevzuat hükümlerine uyum sağlamayı esas almakta ve tüm operasyonlarında bu gereklilikleri dikkate almaktadır. Çocuk işçiliğinin önlenmesi, adil çalışma koşullarının sağlanması ve çalışan haklarının korunması konuları bu yaklaşımın temel bileşenleri arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda şirket faaliyetlerinde ve tedarik zinciri süreçlerinde ilgili standartların gözetilmesi amaçlanmaktadır.



Cengiz Enerji'de çalışan haklarının korunması ve eşit fırsatların sağlanması insan kaynakları yönetiminin temel ilkeleri arasında yer almaktadır. İstihdam süreçleri yürürlükteki mevzuat ve ilgili insan hakları standartları doğrultusunda yürütülmekte, işe alım ve kariyer gelişimi süreçlerinde ayrımcılığa yol açabilecek uygulamalara izin verilmemektedir.



7.1.2 Yetenek Yönetimi

Enerji üretim faaliyetleri yüksek teknik bilgi ve operasyonel disiplin gerektiren süreçler üzerine kuruludur. Bu nedenle çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi ve organizasyon içinde doğru pozisyonlarda değerlendirilmesi Cengiz Enerji'nin insan kaynakları yönetimi yaklaşımının önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Şirket bünyesinde çalışanların mesleki ve yönetsel yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitim ve gelişim programları uygulanmaktadır. Bu kapsamda yürütülen eğitim faaliyetleri çalışanların teknik bilgi birikimini artırmayı, liderlik becerilerini geliştirmeyi ve organizasyonun gelecekteki insan kaynağı kapasitesini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Cengiz Enerji bünyesinde yürütülen Cengiz Akademi programı kapsamında liderlik gelişim programları, teknik eğitimler ve davranışsal yetkinlik eğitimleri düzenlenmektedir. Online ve sınıf içi eğitimler yıl boyunca devam etmekte ve çalışanların mesleki gelişimleri desteklenmektedir. Eğitim programları çalışanların mevcut görevlerinde daha etkin performans göstermelerini sağlarken aynı zamanda geleceğin liderlerinin yetiştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Kariyer planlama süreçlerinde çalışanların bireysel gelişim hedefleri dikkate alınmakta ve farklı görevlerde deneyim kazanmalarını destekleyen uygulamalar teşvik edilmektedir. Bu kapsamda eğitim, mentörlük ve gelişim planları çalışanların uzun vadeli kariyer gelişimlerini destekleyen uygulamalar arasında yer almaktadır.

Çalışanların yetkinlik gelişimini destekleyen eğitim faaliyetleri düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır. Eğitim programları yönetsel gelişim, mesleki yetkinliklerin artırılması ve çalışanların kişisel gelişimini destekleyen içerikleri kapsamaktadır. Özellikle son iki yılda çalışanların teknik ve davranışsal yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitim faaliyetlerinin kapsamı genişletilmiştir.

EĞİTİM TÜRÜ	2024	2025
Yönetsel Gelişim Eğitimi	113 Saat	56 Saat
Yetkinlik Gelişim Eğitimi	313 Saat	602 Saat
Mesleki Gelişim Eğitimi	35 Saat	294 Saat
Kişisel Gelişim Eğitimi (Webinar)	10 Saat	-
E-eğitim (Online Eğitim)	515 Saat	1.078 Saat
Toplam Eğitim Saati	986 Saat	2.030 Saat



Dijital Öğrenme Ekosistemi ile Sürdürülebilir İnsan Kaynağı Gelişimi: Cengiz Akademi Online Eğitim Platformu

Cengiz Akademi Online Eğitim Platformu, kurumun sürdürülebilirlik vizyonunu destekleyen insan kaynağı dönüşümünün ana itici gücü olarak konumlandırılmış; bu doğrultuda öğrenme ve gelişim süreçleri stratejik bir yapı altında yeniden kurgulanmıştır. Bu kapsamda, kurumun yetkinlik modeli referans alınarak, çalışanların gelişim yolculuklarını uçtan uca destekleyen, kuruma özgü dijital öğrenme platformu hayata geçirilmiştir.

Geliştirilen platform; çalışanların 7/24 erişim sağlayabildiği ve aynı zamanda mobil uygulama altyapısı sayesinde öğrenmeyi zamandan ve mekândan bağımsız hale getirerek, organizasyon genelinde “her an, her yerde öğrenme” yaklaşımını mümkün kılmaktadır. Bu yapı, farklı lokasyonlarda görev yapan çalışanlar için eşit ve kapsayıcı gelişim fırsatları sunulmasında kritik bir rol üstlenmektedir.

Platform, yalnızca dijital içerik sunan bir yapı olmanın ötesinde; sınıf içi eğitimlerle entegre şekilde tasarlanan hibrit öğrenme programlarının temel bileşeni olarak konumlandırılmıştır. Bu sayede öğrenme deneyimi; sınıftan çıktıktan sonra da devam ettirilerek bütünsel bir modele dönüştürülmüştür.

İçerik ekosistemi; farklı fonksiyon, seviye ve gelişim ihtiyaçlarına hitap eden geniş bir kategori çeşitliliği sunmaktadır. Teknik, davranışsal ve liderlik yetkinliklerini destekleyen içeriklerin yanı sıra, şirket içerisinde kullanılan dijital platform ve sistemlere yönelik kullanım videoları da platformda konumlandırılarak operasyonel verimliliğin artırılmasına katkı sağlanmıştır.

Platformun “Sosyal” modülü aracılığıyla çalışanlar arasında etkileşim ve bilgi paylaşımı teşvik edilmekte; bu sayede ekipler arası bağlılık ve kurumsal aidiyet duygusu güçlendirilmektedir. Aynı zamanda çalışanların öğrenme süreçlerine aktif katılımı desteklenerek, kolektif öğrenme kültürü yaygınlaştırılmaktadır.

Cengiz Akademi tarafından kurgulanan bu dijital öğrenme altyapısı, kurum yetkinliklerinin online eğitimlerle sistematik biçimde desteklenmesinde temel bir araç olarak konumlanmaktadır. Özellikle yeni işe başlayan çalışanlar için tasarlanan onboarding programında etkin şekilde kullanılan platform, çalışanların kuruma adaptasyon süreçlerini hızlandırmakta ve organizasyonel bilgiye erişimi kolaylaştırmaktadır.

Bununla birlikte, platform kullanımını teşvik etmek ve öğrenme kültürünü görünür kılmak amacıyla “Liderlik Tablosu” uygulaması ile çalışanların gelişim performansı düzenli olarak takip edilmektedir. Her ay aktif kullanım gösteren çalışanlar tüm organizasyon ile paylaşmakta ve bu katkıları için teşekkür edilerek takdir edilmektedir. Bu yaklaşım, öğrenme motivasyonunu artırırken, kurum genelinde sürdürülebilir bir gelişim kültürünün yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır.

Bu bütünsel yaklaşım ile Cengiz Akademi, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda çalışan gelişimini stratejik bir öncelik olarak ele almakta; sürekli öğrenme, erişilebilirlik ve kapsayıcılık ilkeleriyle kurum kültürüne uzun vadeli değer kazandırmaktadır.



7.1.3 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Cengiz Enerji’de çalışanların motivasyonu ve kurumsal bağlılığı, sürdürülebilir organizasyonel gelişimin önemli bileşenlerinden biri olarak değerlendirilmektedir. Çalışanların fikirlerini ifade edebildiği, iş birliğini destekleyen ve karşılıklı saygıya dayalı bir çalışma ortamının oluşturulması kurum kültürünün temel unsurlarından biridir.

Şirket bünyesinde ekip çalışmasını destekleyen bir çalışma ortamının geliştirilmesi ve farklı bakış açılarına sahip çalışanların katkı sağlayabildiği bir organizasyon yapısının oluşturulması hedeflenmektedir.

Çalışanların fikirlerini paylaşabildiği ve katkı sunabildiği bir çalışma ortamı, organizasyon içinde yenilikçi çözümlerin geliştirilmesine de katkı sağlamaktadır.

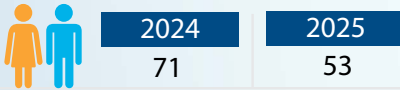
Cengiz Enerji’de kariyer gelişimini destekleyen uygulamalar, çalışan bağlılığının güçlendirilmesinde rol oynamakta; gelişim programları ise bu yaklaşımın temel bileşenleri arasında yer almaktadır.



Cengiz Enerji’de işgücü hareketliliği düzenli olarak izlenmekte ve insan kaynakları süreçlerinin geliştirilmesinde bu verilerden yararlanılmaktadır.



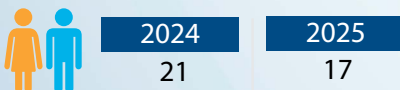
İşe Alınan Çalışan Sayısı



Beyaz Yaka



Mavi Yaka



İşten Ayrılan Çalışan Sayısı



Beyaz Yaka



Mavi Yaka



7.1.4 İş Sağlığı ve Güvenliği

Cengiz Enerji'de iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çalışanların güvenli bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini sağlamak ve iş kazaları ile meslek hastalıklarını önlemek amacıyla yürütülmektedir. İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi, yürürlükteki ulusal mevzuat ve ilgili standartlar doğrultusunda uygulanmaktadır.

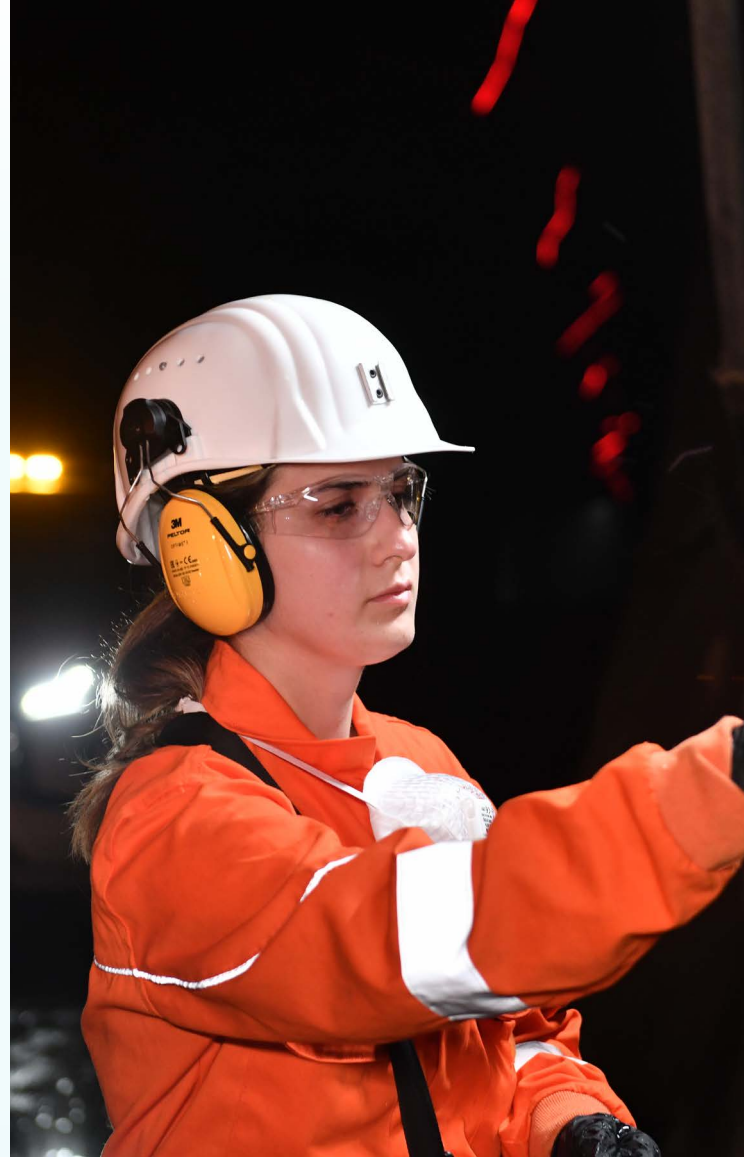
Şirket faaliyetlerinde başta 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu olmak üzere ilgili yönetmelik ve alt mevzuat hükümleri dikkate alınmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki mevzuat değişiklikleri düzenli olarak takip edilmekte ve güncel düzenlemeler kurum içi dokümantasyon sisteminde kayıt altına alınmaktadır. Mevzuat değişiklikleri ve ilgili düzenlemeler haftalık olarak ilgili birimlerle paylaşılmakta ve uygulamalara entegre edilmektedir.

Risk Yönetimi ve Tehlike Kontrolü

Çalışma ortamı ve faaliyetlerden kaynaklanabilecek tehlikelerin belirlenmesi ve ilgili risklerin kontrol altına alınması amacıyla Cengiz Enerji'de sistematik risk değerlendirme süreçleri uygulanmaktadır. Bu kapsamda oluşturulan risk değerlendirme ekipleri tarafından düzenli olarak risk analizleri gerçekleştirilmekte ve elde edilen bulgular raporlanmaktadır. Risk değerlendirme çalışmaları doğrultusunda tehlikelerin ortadan kaldırılması veya en aza indirilmesi amacıyla kontrol hiyerarşisi yaklaşımı uygulanmakta ve gerekli önleyici tedbirler planlanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler; çalışanlara yönelik eğitimlerin düzenlenmesi, ramak kala olay bildirimlerinin değerlendirilmesi, iş kazalarının kök neden analizlerinin yapılması, acil durum tatbikatlarının gerçekleştirilmesi ve tesislerde kullanılan ekipmanlara yönelik periyodik kontrollerin yürütülmesi gibi süreçleri kapsamaktadır. Ayrıca İSG uygulamalarına ilişkin veriler aylık olarak hazırlanan uygulama formları aracılığıyla izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Elde edilen bulgular ve performans verileri yılda bir kez gerçekleştirilen Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantılarında ele alınmakta ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin etkinliğinin artırılmasına yönelik iyileştirme kararları alınmaktadır.



RİSK DEĞERLENDİRME ÇALIŞMALARI

Tehlikelerin belirlenmesi ve risklerin kontrol altına alınması amacıyla düzenli risk analizleri gerçekleştirilmektedir.



RAMAK KALA BİLDİRİM SİSTEMİ

Çalışanların tehlikeli durumları ve olası riskleri bildirebildiği bir geri bildirim mekanizması uygulanmaktadır.



ACİL DURUM TATBİKATLARI

Olası acil durumlara hazırlık amacıyla düzenli tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.



SÜREKLİ İYİLEŞTİRME YAKLAŞIMI

İSG performans verileri YGG toplantılarında değerlendirilerek sistemin geliştirilmesine yönelik kararlar alınmaktadır.



PERİYODİK KONTROLLER VE BAKIMLAR

Tesislerde kullanılan ekipman ve sistemlerin güvenli şekilde çalışmasını sağlamak amacıyla düzenli kontroller yapılmaktadır.

7.2. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Cengiz Enerji'de tedarik zinciri ve satın alma süreçleri; operasyonların sürekliliğini destekleyen ve kurumsal sorumluluk yaklaşımıyla yönetilen temel iş süreçleri arasında yer almaktadır. Şirketin faaliyet gösterdiği santral, şantiye ve merkez ofis operasyonlarında tedarikçi ve alt yüklenicilerle yürütülen iş ilişkileri; yasal uyum, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sorumluluklar ve etik iş yapma ilkeleri doğrultusunda yönetilmektedir.

Tedarikçi ve alt yüklenici seçim süreçlerinde hizmetin niteliği, operasyonel gereklilikler ve risk seviyesi ile birlikte sürdürülebilirlik kriterleri de dikkate alınmaktadır. Bu kapsamda tedarik zinciri yönetimine ilişkin politika ve prosedürler uygulanmakta, tedarikçi seçiminde sosyal ve çevresel hassasiyetler değerlendirme sürecinin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Seçim ve değerlendirme süreçlerinde uygulanan politika, prosedür ve değerlendirme araçları aracılığıyla tedarikçi ve alt yüklenicilerden; çocuk işçi çalıştırılmaması, insan haklarına saygı, cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve yürürlükteki yasal düzenlemelere uyum gibi temel sosyal sorumluluk ilkelerine ilişkin beyan ve taahhütler alınmaktadır. Bu değerlendirmeler sonucunda uygunluk durumu analiz edilerek tedarikçi seçim kararları verilmektedir.

Cengiz Enerji, tedarik zincirinde ortaya çıkabilecek çevresel ve sosyal risklerin erken aşamada belirlenmesine önem vermektedir. Bu doğrultuda tedarik zinciri sürdürülebilirliği risk değerlendirmeleri yapılmakta ve tedarikçilerden çevre mevzuatına uyum, gerekli izinlerin alınması ve çevresel sorumlulukların yerine getirilmesine ilişkin taahhütler talep edilmektedir.

Yürütülen değerlendirmeler kapsamında, raporlama dönemine kadar tedarik zinciri faaliyetleriyle doğrudan ilişkilendirilebilecek belirgin ölçekte bir olumsuz çevresel etki tespit edilmemiştir. Tedarikçi seçiminde uygulanan önleyici yaklaşım ve risk değerlendirme süreçleri, potansiyel çevresel etkilerin ortaya çıkmadan önce kontrol altına alınmasına katkı sağlamaktadır.



Cengiz Enerji, tedarik zinciri yönetiminde tedarikçi ve iş ortaklarıyla yürütülen iş ilişkilerinde çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerini dikkate almakta ve bu yaklaşımın tedarik zinciri genelinde uygulanmasını teşvik etmektedir.



7.3. Toplumsal Etki Yönetimi

Enerji yatırımları, faaliyet gösterdikleri bölgelerde ekonomik değer üretmekle sınırlı kalmamakta; yerel toplumlar, kamu kurumları ve paydaşlarla kurulan ilişkiler üzerinden sosyal ve çevresel etkiler de oluşturmaktadır. Bu nedenle enerji sektöründe uzun vadeli ve sürdürülebilir operasyonların temel koşullarından biri, faaliyetlerin yürütüldüğü bölgelerde güvene dayalı güçlü bir paydaş ilişkisi kurulmasıdır.

Cengiz Enerji, farklı coğrafyalarda yürüttüğü faaliyetlerde yerel dinamikleri, toplumsal beklentileri ve bölgesel kalkınma ihtiyaçlarını dikkate alan bir yaklaşım benimsemektedir.

Şirket, enerji üretim faaliyetlerinin yürütüldüğü bölgelerde yerel paydaşlarla açık iletişim kurmayı, toplumsal etkileri düzenli olarak değerlendirmeyi ve faaliyetlerin sosyal kabulünü güçlendiren uygulamaları hayata geçirmeyi esas almaktadır.

Cengiz Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel toplumlarla kurduğu yapıcı ilişkiler, yürüttüğü sosyal projeler ve paydaşlarla geliştirdiği iş birlikleri sayesinde operasyonlarını sosyal kabul çerçevesinde sürdürebilmektedir. Cengiz Enerji'nin bu yaklaşımı; faaliyet gösterdiği bölgelerde sosyal faaliyet lisansını güçlendirmesine ve operasyonlarını paydaşlarla kurulan güven ilişkisi çerçevesinde sürdürmesine katkı sağlamaktadır.



ReAktör Programı

Cengiz Enerji tarafından Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi iş birliği ile hayata geçirilen ReAktör Gelişim Programı kapsamında açılış çalıştay; Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Program, enerji sektöründe geleceğin mühendis adaylarının mesleki gelişimini desteklemeyi ve sektöre nitelikli insan kaynağı kazandırılmasına katkı sunmayı amaçlamaktadır.

Program kapsamında 11 üniversiteden yaklaşık 100 öğrenci ReAktör Programı'na katılım sağlamıştır. Katılımcılar; saha deneyimi, tesis ziyaretleri ve enerji üretim süreçlerini yerinde gözlemleme fırsatı elde etmektedir. Bu sayede öğrencilerin teorik bilgi ile sektörel uygulamalar arasındaki ilişkiyi deneyimleyerek mesleki gelişimlerini güçlendirmeleri hedeflenmektedir.

ReAktör Programı, üniversite-sektör iş birliğini güçlendiren bir platform oluşturarak genç mühendis adaylarının enerji sektörüne hazırlanmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

reAKTÖR
Geleceğin Enerji Aktörleri



7.4. Kültürel Mirasın Korunması

Cengiz Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerde kültürel mirasın korunmasını sosyal sorumluluk yaklaşımının önemli bir unsuru olarak ele almaktadır. Proje geliştirme süreçlerinde, yatırım sahalarının kültürel ve arkeolojik açıdan taşıdığı potansiyel değerler değerlendirilmekte; yürürlükteki ulusal mevzuat ve ilgili düzenleyici gereklilikler doğrultusunda gerekli inceleme ve izin süreçleri yürütülmektedir.

Çevresel ve sosyal etki değerlendirme çalışmaları kapsamında, kültürel miras unsurları proje etkilerinin analiz edildiği temel başlıklardan biri olarak ele alınmaktadır. Özellikle inşaat ve arazi hazırlık aşamalarında ortaya çıkabilecek potansiyel etkiler değerlendirilmekte; kazı faaliyetleri, arazi kullanımı değişiklikleri ve altyapı çalışmaları gibi süreçlerin kültürel miras üzerindeki olası etkileri analiz edilmektedir. Bu doğrultuda, risklerin önlenmesi ve azaltılmasına yönelik gerekli tedbirler proje tasarımına entegre edilmektedir.

Proje sahalarında kültürel miras varlıklarının tespit edilmesi durumunda ilgili kamu kurumları ile koordinasyon sağlanmakta; gerekli durumlarda arkeolojik incelemeler gerçekleştirilmekte ve koruma önlemleri uygulanmaktadır. İnşaat faaliyetleri sırasında beklenmeyen buluntuların ortaya çıkması ihtimaline karşı süreçler tanımlanmakta ve bu tür durumlarda uygulanacak prosedürler doğrultusunda hareket edilmektedir.

Cengiz Enerji, uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu şekilde, proje yaşam döngüsü boyunca kültürel miras üzerindeki etkilerin izlenmesini ve yönetilmesini gözetmekte; yerel toplulukların kültürel değerlerine saygı gösterilmesini ve bu değerlerin korunmasını sürdürülebilirlik yaklaşımının bir parçası olarak değerlendirmektedir.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE BİLGİ GÜVENLİĞİ



8.1. Dijital Dönüşüm

Enerji sektöründe dijital dönüşüm; operasyonel verimliliğin artırılması, sistem güvenilirliğinin güçlendirilmesi ve veri temelli karar alma süreçlerinin geliştirilmesi açısından giderek daha kritik bir rol üstlenmektedir. Sensör teknolojileri, veri analitiği, yapay zekâ ve bulut tabanlı altyapılar sayesinde enerji üretim tesisleri gerçek zamanlı olarak izlenebilmekte, operasyonel süreçler daha etkin biçimde yönetilebilmekte ve sistem performansı iyileştirilebilmektedir. Bu teknolojiler aynı zamanda enerji altyapılarının daha esnek ve güvenilir şekilde işletilmesine katkı sağlamaktadır.

Cengiz Enerji dijital dönüşümü, operasyonel süreçlerin verimliliğini artıran ve kurumsal karar alma mekanizmalarını güçlendiren stratejik bir gelişim alanı olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda şirket bünyesinde yürütülen çalışmalar; bilgi teknolojileri altyapısının modernizasyonu, bulut tabanlı çalışma ortamlarının yaygınlaştırılması, veri analitiği yetkinliklerinin geliştirilmesi ve siber güvenlik kapasitesinin güçlendirilmesi gibi başlıklara odaklanmaktadır.

Dijital dönüşüm kapsamında şirketin bilgi teknolojileri altyapısında sanallaştırma ve merkezi veri yönetimi çözümleri kullanılmakta; sunucu sistemlerinin sanallaştırılması, düzenli veri yedekleme ve veri merkezleri arasında replikasyon gibi uygulamalarla sistem sürekliliği desteklenmektedir. Bunun yanında ağ güvenliği ve erişim kontrolü uygulamaları, zafiyet tarama sistemleri ve siber güvenlik izleme çözümleri dijital altyapının güvenliğini güçlendiren temel unsurlar arasında yer almaktadır.

Kurumsal iş süreçlerinin dijitalleşmesi amacıyla bulut tabanlı işbirliği ve iletişim platformlarının kullanımına yönelik çalışmalar da sürdürülmektedir. Microsoft 365 tabanlı çözümler, kurumsal iletişim ve belge yönetimi süreçlerinin daha etkin şekilde yürütülmesine katkı sağlarken; kağıtsız ofis uygulamaları sayesinde iş süreçlerinin dijital ortama taşınması hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, operasyonel verimliliğin artırılmasına ve kaynak kullanımının daha etkin yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Veri analitiği ve yapay zekâ teknolojileri de şirketin dijital dönüşüm yol haritasında önemli bir yer tutmaktadır. Veri analitiği platformlarının geliştirilmesi ve analitik araçların kullanımı sayesinde operasyonel verilerin daha etkin biçimde analiz edilmesi, raporlama süreçlerinin hızlandırılması ve veri temelli karar alma mekanizmalarının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Yapay zekâ destekli uygulamaların ilerleyen dönemde operasyonel süreçlerde ve karar mekanizmalarında daha etkin biçimde kullanılması planlanmaktadır.



İnsan Kaynakları Süreçlerinde Dijitalleşme ve Sürdürülebilir Değer Yaratımı: IK Portal (Cloudoffix)

Şirket, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında dijital dönüşümü temel kaldıraçlardan biri olarak konumlandırmakta; operasyonel verimliliği artırmayı, çevresel etkileri azaltmayı ve çalışan deneyimini güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda geliştirilen IK Portal (Cloudoffix), İnsan Kaynakları süreçlerinin uçtan uca dijitalleştirilmesini sağlayarak sürdürülebilir iş yapış modellerine katkı sunmaktadır.

2024 yılında devreye alınan platform ile Personel, İzin, Mesajlaşma ve 360 Değerlendirme modülleri üzerinden yürütülen süreçler standart hale getirilmiş, izlenebilirlik artırılmış ve manuel operasyonlar azaltılmıştır.



Çevresel Katkı

IK Portal ile izin süreçleri, personel bilgi yönetimi ve iç iletişim dijital ortama taşınmış, kağıt kullanımı önemli ölçüde azaltılmıştır. Bu dönüşüm doğal kaynak tüketiminin düşürülmesine katkı sağlamakta ve şirketin çevresel sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu bir gelişim ortaya koymaktadır.

Sosyal Katkı

Platform, çalışan deneyiminin iyileştirilmesini ve kurum içi etkileşimin güçlendirilmesini desteklemektedir.

- Personel modülü sayesinde çalışanlar özlük, kariyer ve gelişim bilgilerine kolay erişim sağlamakta, kariyer süreçlerini daha etkin şekilde yönetebilmektedir.
- İzin modülü çalışanlara şeffaf, hızlı ve erişilebilir bir izin yönetimi deneyimi sunmaktadır.
- Mesajlaşma modülü kurum içi iletişimi hızlandırmakta, iş birliği ve ekipler arası etkileşimi güçlendirmektedir.
- 360 derece yetkinlik değerlendirme sistemi çalışanların çok yönlü geri bildirim almasına imkân tanımakta, gelişim kültürünü desteklemekte ve kapsayıcı performans yaklaşımını teşvik etmektedir.

Kurumsal Yönetişim Katkısı

IK Portal, İnsan Kaynakları süreçlerinde veri doğruluğunu, şeffaflığı ve izlenebilirliği artırarak kurumsal yönetim yapısına katkı sağlamaktadır. Süreçlerin dijital ortamda kayıt altına alınması karar alma mekanizmalarının veri temelli ilerlemesini desteklemekte ve denetlenebilirliği güçlendirmektedir. Standart hale getirilen süreçler operasyonel risklerin azaltılmasına ve uyum seviyesinin artırılmasına katkı sunmaktadır.

IK Portal uygulaması ile şirket; dijitalleşme, çalışan odaklılık ve çevresel sorumluluk alanlarında somut ilerleme kaydetmektedir. Sürdürülebilir değer yaratma hedefi doğrultusunda İnsan Kaynakları süreçlerinin geliştirilmesine devam edilmektedir. Çalışanlara sunulan eğitimler, kullanım kılavuzları ve dijital içerikler sistemin etkin kullanımını desteklemektedir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM PROJELERİ



PROJE

M365 Bulut Geçişi

AMAÇ

Kurumsal e-posta ve iş birliği altyapısını modern bulut ortamına taşıyarak çalışma ortamını güçlendirmek.

BEKLENEN FAYDA

Kurum içi iletişim ve iş birliğinde artış, BT altyapı maliyetlerinde azalma, güvenlik ve uyum süreçlerinin güçlenmesi. Bulut platformları merkezi yönetim ve gelişmiş güvenlik özellikleriyle veri korumasını desteklemektedir.



PROJE

Kağıtsız Ofis (M-Files)

AMAÇ

Kağıt tabanlı iş süreçlerini dijital ortama taşıyarak belge yönetimini merkezi ve izlenebilir hale getirmek.

BEKLENEN FAYDA

Kağıt ve kurye maliyetlerinde %30-60 azalma, onay süreçlerinde hızlanma ve belge erişiminde kolaylık. Dijital belge yönetim sistemleri çalışan verimliliğini artırırken maliyet ve kaynak kullanımını azaltmaktadır.

8.2. Bilgi Güvenliği

Enerji sektöründe dijital sistemlerin yaygınlaşması, bilgi güvenliğini operasyonel sürekliliğin ve kritik altyapıların korunmasının temel unsurlarından biri haline getirmektedir. Enerji üretim tesislerinde kullanılan bilgi teknolojileri (IT) ve operasyon teknolojileri (OT) altyapılarının güvenli şekilde yönetilmesi, veri bütünlüğünün korunması ve siber tehditlere karşı dayanıklılığın artırılması açısından büyük önem taşımaktadır.

Cengiz Enerji bilgi güvenliğini; siber güvenlik, ağ güvenliği, erişim kontrolü, veri koruma, yedekleme sistemleri ve siber tehdit izleme mekanizmalarını kapsayan çok katmanlı bir yaklaşım çerçevesinde ele almaktadır. Bu kapsamda ağ erişimlerinin kontrol altına alınması amacıyla ağ erişim kontrolü (Network Access Control) uygulamaları, yeni açılan lokasyonlarla birlikte yaygınlaşmaya devam etmektedir ve kablolu ile kablosuz ağlara erişimler güvenlik politikaları doğrultusunda yönetilmektedir. Bu tür sistemler yalnızca yetkilendirilmiş kullanıcı ve cihazların kurumsal ağlara erişmesine izin vererek bilgi sistemlerinin güvenliğini güçlendirmektedir.

Kurumsal ağ altyapısında internet erişimlerinin güvenli biçimde yönetilmesi için erişim kontrol ve izleme çözümleri kullanılmakta, sunucu ve kullanıcı sistemlerinde gerçekleştirilen düzenli zafiyet taramalarıyla potansiyel güvenlik açıklarının tespit edilmesi ve giderilmesi sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra kullanıcı verilerinin korunması amacıyla masaüstü verilerinin bulut ortamı ile senkronizasyonu sağlanarak veri kaybı riskinin azaltılması hedeflenmektedir.

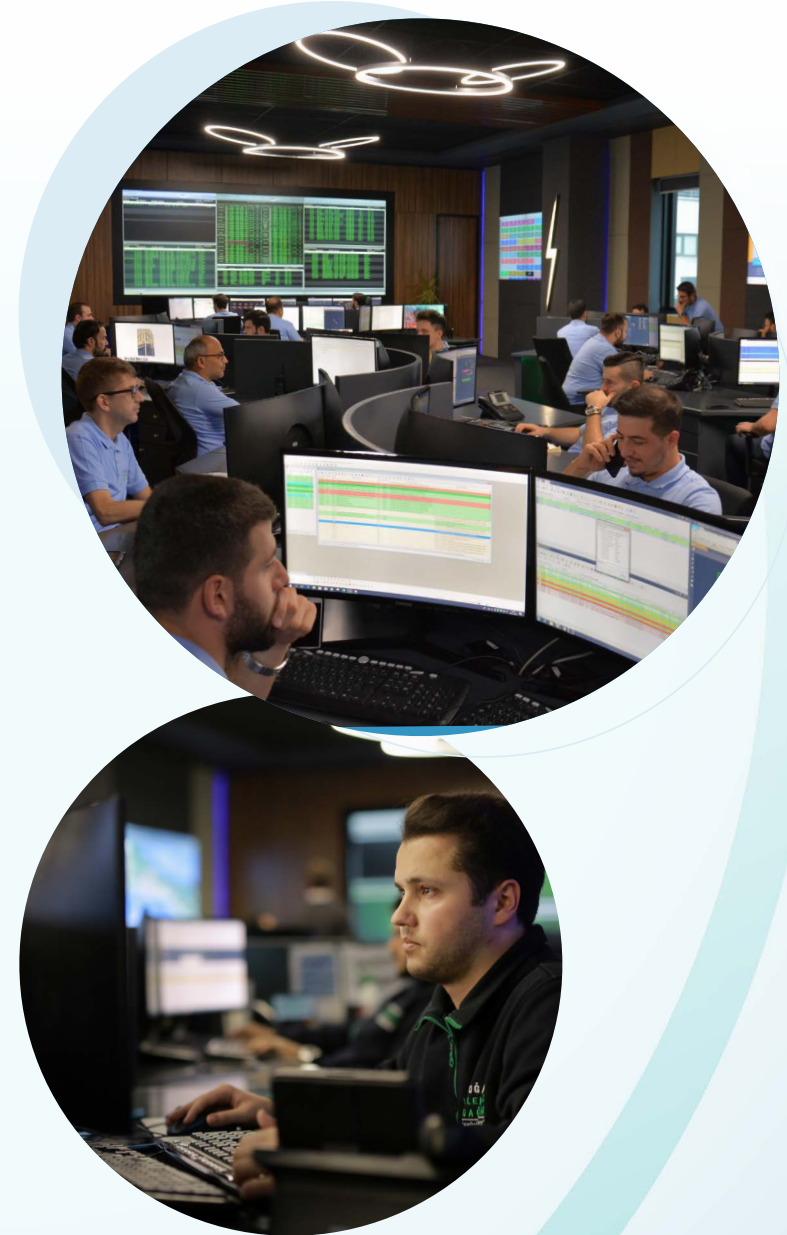
Bilgi güvenliği yönetim yaklaşımının kurumsal düzeyde güçlendirilmesi amacıyla bilgi güvenliği biriminin oluşturulmasına ve güvenlik politikalarının kurumsal prosedürler

çerçevesinde standartlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Kişisel verilerin korunmasına ilişkin süreçler de ilgili mevzuat çerçevesinde ele alınmakta ve veri güvenliği uygulamaları kurumsal uyum süreçleri ile birlikte değerlendirilmektedir.

Şirketin bilgi teknolojileri altyapısında sanallaştırma tabanlı sunucu yönetimi, ağ segmentasyonu sağlayan akıllı ağ altyapıları, yeni nesil güvenlik duvarı çözümleri ve veri yedekleme sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemler aracılığıyla kurumsal ağ altyapısı farklı güvenlik katmanlarına ayrılmakta, veri kaybına ve fidye yazılımı saldırılarına karşı korumalı yedekleme mekanizmaları devreye alınmaktadır.

Bilgi teknolojileri süreçlerinin yönetiminde uluslararası iyi uygulamalara dayalı BT hizmet yönetimi yaklaşımı benimsenmektedir. Bu kapsamda BT iş süreçlerinin dijital platformlar üzerinden yönetilmesini sağlayan bir hizmet yönetim sistemi kurulmakta; olay yönetimi, değişiklik yönetimi, risk yönetimi ve hizmet sürekliliği gibi süreçlerin daha izlenebilir ve ölçülebilir şekilde yürütülmesi hedeflenmektedir.

Siber güvenlik altyapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar kapsamında gelişmiş tehdit izleme ve müdahale sistemleri kullanılmaktadır. Güvenlik olaylarının merkezi olarak izlenmesi, uç nokta tehditlerinin tespit edilmesi, ağ katmanındaki saldırıların analiz edilmesi ve veri sızıntısının önlenmesine yönelik çözümler ile sistemler sürekli olarak izlenmekte ve olası siber tehditlere karşı erken müdahale mekanizmaları oluşturulmaktadır.



EKLER

9.1. Çevresel Performans Göstergeleri

SU YÖNETİMİ		
Çekilen Su	Birim	2025
Şebeke Suyu	m ³	1.284
Yer Altı Suyu	m ³	1.178.974
Deniz Suyu	m ³	98.435.817
Yağmur Suyu	m ³	0
Diğer	m ³	1.292.955
Tüketilen Toplam Su Miktarı	m ³	100.909.031
Su Ayak İzi	Birim	2025
Mavi Su Ayak İzi	m ³	112.693.273,59
Gri Su Ayak İzi	m ³	40.580,11

ATIK YÖNETİMİ			
Türüne Göre		Birim	2025
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	ton	338
	Kontamine Atık	ton	3
	Atık Yağ	ton	134
	Atık Akü	ton	0
	Atık Filtre	ton	11
	Atık Pil	ton	0
Tehlikesiz Atıklar	Atık Cam	ton	0
	Atık Kağıt	ton	3
	Evsel Atık	ton	18
	Elektronik Atık	ton	0
	Atık Plastik	ton	2
Toplam Atık	Atık Metal	ton	11
		ton	521



ENERJİ ve EMİSYON

Doğrudan Enerji (Tüketim)	Birim	2025
Benzin	litre	50.759
Mazot /Motorin	litre	13.307
Doğal Gaz	Sm ³	1.548.624.898,08
Aviation Spirit	ton	489
Dolaylı Enerji (Tüketim)	Birim	
Elektrik	kWh	4.405.693,97
Sera Gazı Emisyonları	Birim	2025
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1)	tCO ₂	2.163.577,83
Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 2)	tCO ₂	1.947,32
Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 3)	tCO ₂	361.333,77

9.2. Sosyal Performans Göstergeleri

İŞGÜCÜ		
Cinsiyete Göre	Birim	2025
Erkek	Kişi	210
	Oran (%)	%83,33
Kadın	Kişi	42
	Oran (%)	%16,67
TOPLAM		252
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	42
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	209
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	1
İstihdam Türüne Göre	Birim	2025
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	35
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	103
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	7
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	107
Yaşa Göre	Birim	2025
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	11
	Oran	% 4,37
	Erkek	35
	Oran	% 13,89
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	15
	Oran	%5,95
	Erkek	72
	Oran	% 28,57
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	11
	Oran	% 4,37
	Erkek	64
	Oran	% 25,40

İŞGÜCÜ

Cinsiyete Göre	Birim	2025
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	5
	Oran	% 1,98
	Erkek	31
	Oran	% 12,30
60 Yaş Üstü	Kadın	0
	Oran	% 0
	Erkek	8
	Oran	% 3,17
Diğer Gruplar	Birim	2025
Yabancı	Kadın	0
	Oran	%0
	Erkek	1
	Oran	% 0,40
Engelli	Kadın	0
	Oran	% 0
	Erkek	5
	Oran	% 1,98
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2025
Üst Yönetim	Kadın	3
	Oran	%1,19
	Erkek	11
	Oran	%4,37
Orta Düzey	Kadın	7
	Oran	%2,78
	Erkek	22
	Oran	%8,73
Diğer	Kadın	32
	Oran	%12,70
	Erkek	184
	Oran	%73,02

İŞGÜCÜ		
İstihdam ve Devir	Birim	2025
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	53
Beyaz Yaka	Kişi	36
Mavi Yaka	Kişi	17
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	35
Beyaz Yaka	Kişi	13
Mavi Yaka	Kişi	22
Cinsiyete Göre	Birim	Birim
Erkek - İşe alınan	Kişi	46
	Oran	%18,25
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	28
	Oran	%11,11
Kadın - İşe alınan	Kişi	7
	Oran	% 2,78
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	7
	Oran	% 2,78
Yaşa Göre	Birim	2025
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	22
	Oran	%8,73
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	10
	Oran	%3,97
31-40 Yaş - İşe alınan	Kişi	14
	Oran	%5,56
31-40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	15
	Oran	%5,95

Yaşa Göre	Birim	2025
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	12
	Oran	% 4,76
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	5
	Oran	% 1,98
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	5
	Oran	% 1,98
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	3
	Oran	% 1,19
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0
	Oran	% 0
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	2
	Oran	% 0,79

Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Dağılımı	Kadın	Erkek	Toplam
İlköğretim	1	19	20
Ortaokul	-	1	1
Lise	5	53	58
Meslek Yüksek Okulu	3	39	42
Üniversite	23	94	117
Yüksek Lisans	7	9	16
Doktora	-	-	-
Stajyer	-	7	7
Toplam Çalışan	39	222	261

Yaş Dağılımı	Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı	
	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	0
30-50 yaş arası	2	6
50 yaş üstü	1	5
Toplam Üst Düzey Yönetici	3	11

360 Derece Yetkinlik Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Oranı			
Çalışan ¹	Kadın	Erkek	Toplam
Değerlendirilen çalışan oranı	%21	%79	%100

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2025
Yönetsel Gelişim Eğitimi	Saat	56
Yetkinlik Gelişim Eğitimi	Saat	602
Mesleki Gelişim Eğitimi	Saat	294
E-eğitim (Online Eğitim)	Saat	1.078
Toplam Eğitim Saati	Saat	2.030

Yeni İşe Alınan Çalışanlarda Oryantasyon ve Tutundurma Performansı	Birim	2025
Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarı oranı	Oran	%43

¹Değerlendirme yalnızca beyaz yaka çalışanlar için yapılmıştır.

9.3. GRI Endeksi

Cengiz Enerji, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 raporlama dönemi için GRI Standartları ile uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	İlgili Rapor Bölümü
2 -1 Organizasyonel detaylar	2.2. Cengiz Enerji Hakkında, s.14 2.4. Hizmet ve Operasyonlar, s.18
2 -2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	1.1. Rapor Hakkında, s.5 2.2. Cengiz Enerji Hakkında, s.14
2 -3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	1.1. Rapor Hakkında, s.5
2- 6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	2.4. Hizmet ve Operasyonlar, s.18
2-7 Çalışanlar	7.1. İnsan Odaklı Yönetim ve Çalışan Refahı, s.81
2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	4.1. Kurumsal Yönetim Yapısı, s.33
2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	4.1. Kurumsal Yönetim Yapısı, s.33
2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	4.1. Kurumsal Yönetim Yapısı, s.33 5.1. Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s.41
2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	4.1. Kurumsal Yönetim Yapısı, s.33 4.4. Kurumsal Risk Yönetimi, s.39 5.1. Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s.41
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	2.1. Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s.41
2-15 Çıkar çatışmaları	4.3. İş Etiği ve Uyum, s.35
2-16 Kritik endişelerin iletişimi	5.4. Paydaş Katılımı, s.60
2-19 Ücretlendirme politikaları	7.1.1. Çalışan Hakları, Çeşitlilik ve Eşitlik, s.82
2-20 Ücret belirleme süreci	7.1.1. Çalışan Hakları, Çeşitlilik ve Eşitlik, s.82
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	5.6. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı, s.62
2-23 Politika taahhütleri	4.3. İş Etiği ve Uyum, s.35
2-24 Politika taahhütlerini içselleştirme	4.3. İş Etiği ve Uyum, s.35
2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	4.3. İş Etiği ve Uyum, s.35
2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	4.3. İş Etiği ve Uyum, s.35
2-28 Üyelik Ortaklıkları	2.5. Üyelikler ve İş Birlikleri, s.22
2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	5.4. Paydaş Katılımı, s.60

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-1 Öncelikli konuların belirleme süreci	5.5. Önceliklendirme Analizi, s.61
3-2 Öncelikli konular listesi	5.5. Önceliklendirme Analizi, s.61
İş Sürekliliği ve Operasyonel Dayanıklılık & Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	5.3. İş Sürekliliği ve Operasyonel Dayanıklılık, s.45
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	
201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve fırsatlar	5.3. İş Sürekliliği ve Operasyonel Dayanıklılık, s.45
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	
203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	8.1. Dijital Dönüşüm, s.92 8.2. Bilgi Güvenliği, s.95
İş Etiği ve Uyum & Risk Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3. İş Etiği ve Uyum, s.35 4.4. Kurumsal Risk Yönetimi, s.39
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele	
205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	4.3. İş Etiği ve Uyum, s.35
205-3 Yolsuzluk konusunda bildirilmiş şikayetler ve alınan aksiyonlar	4.3. İş Etiği ve Uyum, s.35
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	
206-1 Yolsuzluk konusunda bildirilmiş şikayetler ve alınan aksiyonlar	4.3. İş Etiği ve Uyum, s.35
İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	6.1. İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, s.69
GRI 305: Emisyonlar 2016	
302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	6.2. Enerji Verimliliği, s.71 9.1. Çevresel Performans Göstergeleri, s.97
302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	6.2. Enerji Verimliliği, s.71 9.1. Çevresel Performans Göstergeleri, s.97
302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	6.2. Enerji Verimliliği, s.71

Atık ve Döngüsel Ekonomi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	6.4. Atık ve Döngüsel Ekonomi, s. 75
GRI 306: Atıklar 2020	
306-1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	6.4. Atık ve Döngüsel Ekonomi, s.75
306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	6.4. Atık ve Döngüsel Ekonomi, s.75
306-3 Oluşan atık	6.4. Atık ve Döngüsel Ekonomi, s.75 9.1. Çevresel Performans Göstergeleri, s.97
Su Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	6.3. Su Yönetimi, s.72
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	
303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	6.3. Su Yönetimi, s.72
303-3 Su çekme	6.3. Su Yönetimi, s.72 9.1. Çevresel Performans Göstergeleri, s.97
303-5 Su tüketimi	6.3. Su Yönetimi, s.72 9.1. Çevresel Performans Göstergeleri, s.97
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	6.5. Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması, s.76
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	
101-1 Biyoçeşitliliğin kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye yönelik politikalar	6.5. Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması, s.76
101-2 Biyoçeşitliliğe etkilerin yönetimi	6.5. Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması, s.76
101-5 Biyoçeşitliliğe etkilerinin görüldüğü lokasyonlar	6.5. Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması, s.76
101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan etkileri	6.5. Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması, s.76
101-8 Ekosistem hizmetleri	6.5. Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması, s.76

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.2. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, s.87
GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016	
308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	7.2. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, s.87
308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	7.2. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, s.87
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	
414-1 Yeni tedarikçilerin sosyal kriterlere göre değerlendirilmesi	7.2. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, s.87
414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	7.2. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, s.87
İş Sağlığı ve Güvenliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.1.4. İş Sağlığı ve Güvenliği, s.86
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	
403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	7.1.4. İş Sağlığı ve Güvenliği, s.86
403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	7.1.4. İş Sağlığı ve Güvenliği, s.86
403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	7.1.4. İş Sağlığı ve Güvenliği, s.86
403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	7.1.4. İş Sağlığı ve Güvenliği, s.86
Çalışan Hakları, Çeşitlilik ve Eşitlik	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.1.1. Çalışan Hakları, Çeşitlilik ve Eşitlik, s.82
GRI 401: İstihdam 2016	
401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir oranı	9.2. Sosyal Performans Göstergeleri, s.99
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	
405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	9.2. Sosyal Performans Göstergeleri, s.99
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	
406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	7.1.1. Çalışan Hakları, Çeşitlilik ve Eşitlik, s.82

Yetenek Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.1.2. Yetenek Yönetimi, s.83
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	
404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	7.1.2. Yetenek Yönetimi, s.83 9.2. Sosyal Performans Göstergeleri, s.99
404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	7.1.2. Yetenek Yönetimi, s.83
404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların oranı	9.2. Sosyal Performans Göstergeleri, s.99
Toplumsal Etki Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.3. Toplumsal Etki Yönetimi, s.88
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	
413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	7.3. Toplumsal Etki Yönetimi, s.88

9.4. Sürdürülebilirlik Terminolojisi ve Kısaltmalar

Kısaltma	Açıklama
ÇSY	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim
ESG	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (Environmental, Social, and Governance)
ETS	Emisyon Ticaret Sistemi
GRI	Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)
ISO	Uluslararası Standartlar Teşkilatı (International Organization for Standardization)
KPI	Anahtar Performans Göstergeleri (Key Performance Indicators)
MRV	Ölçme-Raporlama-Doğrulama (Monitoring, Reporting and Verification)
NDC	Ulusal Katkı Beyanı (Nationally Determined Contributions)
IEA	Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency)
IFC	Uluslararası Finans Kuruluşu (International Finance Corporation)
IPCC	Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change)
I-REC	Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate)
SBTi	Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative)
SKD Türkiye	Türkiye Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
SKDM	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism)
TCFD	İklim Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)
TNFD	Doğa Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Nature-related Financial Disclosures)
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
UNFCCC	Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (United Nations Framework Convention on Climate Change)
UN SDGs	Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (United Nations Sustainable Development Goals)
YEK-G	Yenilenebilir Enerji Kaynak Garantisi

Sorumluluk Reddi

Cengiz Enerji Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartları, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) gereklilikleri ve İklim Bağlantılı Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) önerileri dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Rapor, yalnızca bilgilendirme amacı taşımakta olup herhangi bir yatırım kararına temel oluşturmaz. Rapor-da yer alan ileriye dönük değerlendirmeler, yayımlanma tarihi itibarıyla mevcut koşullar ve varsayımlar esas alınarak oluşturulmuştur. Cengiz Enerji, yasal yükümlülükler dışında, sonradan ortaya çıkabilecek gelişmeler doğrultusunda bu değerlendirmeleri güncelleme sorumluluğu üstlenmez.

İleriye dönük beyanlarda yer alan tahmin ve projeksiyonlar gerçekleşen sonuçlardan farklılık gösterebilir. Rapor kapsamında sunulan bilgiler doğrultusunda açık veya örtülü herhangi bir taahhüt ya da garanti verilmemektedir. Cengiz Enerji'nin yönetim organları, çalışanları ve danışmanları, raporda yer alan veya yer almayan bilgilere dayanılarak alınan kararlar sonucunda oluşabilecek doğrudan veya dolaylı zararlardan sorumlu tutulamaz.

Rapor içeriğinde yer alan bilgi ve veriler, ticari ya da kişisel amaçlarla, kaynak gösterilmeksizin ve önceden izin alınmaksızın basılı, görsel, işitsel veya dijital ortamlarda kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Bu hükümlere aykırı eylemler hukuki ve cezai sorumluluk doğurur.





İstanbul (Genel Müdürlük)

Altunizade Kısıklı Cad. No: 37 34662
Üsküdar / İstanbul / TÜRKİYE
Tel :+90 (216) 554 53 00 (Pbx)

Ankara

Eti Mahallesi, Celal Bayar Bulvarı No:78/225 ATG Ofisler 5. Kat, 06570
Çankaya / Ankara / TÜRKİYE
Tel : +90 (312) 468 0015-16 (Pbx)